



# 5. Familles professionnelles : Action sociale

## Taux d'accès par critères

**Taux d'accès famille** **59,2%**

### Les effectifs

**Effectifs famille** **932**  
**Salariés formés de la famille** **552**

### Taux d'accès par catégorie professionnelle

Employés 61,7%  
 AM 63,0%  
 Cadres 50,0%

### Taux d'accès par genre

Hommes 40,5%  
 Femmes 62,3%

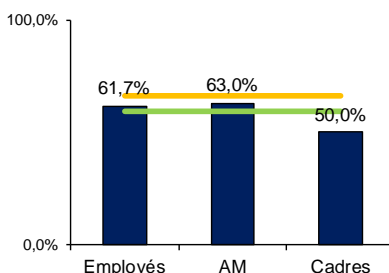
### Taux d'accès par classe d'âge

< 30 ans 51,2%  
 30/44 ans 70,3%  
 45 ans et + 53,7%

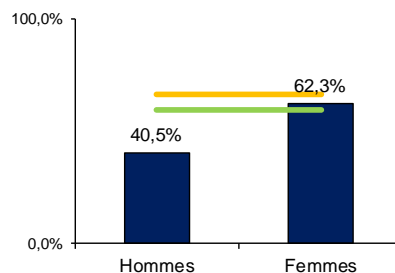
### Taux d'accès par ancienneté

< 5 ans 49,0%  
 5 ans et + 63,0%

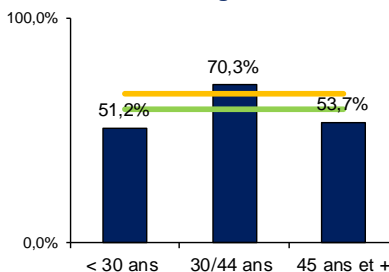
### Catégorie professionnelle



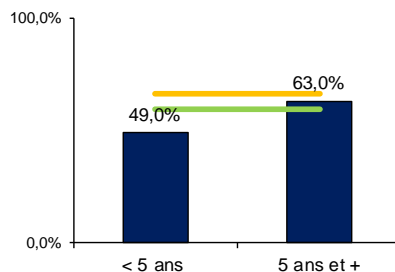
### Genre



### Âge



### Ancienneté



### Les heures de formation

Nombre d'heures de formation de la famille 16 261 H  
 % des heures de formation famille / branche 2,7%  
 Durée moyenne de formation 29,5 H

### Les dispositifs de formation

#### Plan de formation : répartition des heures par catégorie

Adaptation au poste de travail et évolution des emplois 86,8%  
 Développement des compétences 13,2%

### DIF

Effectifs 3  
 % DIF / Branche 2,7%

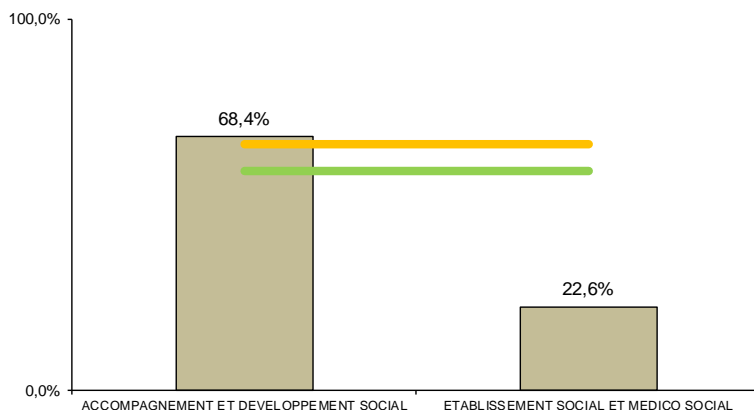
### Période de professionnalisation

Effectifs 2  
 % Période Pro. / Branche 5,7%

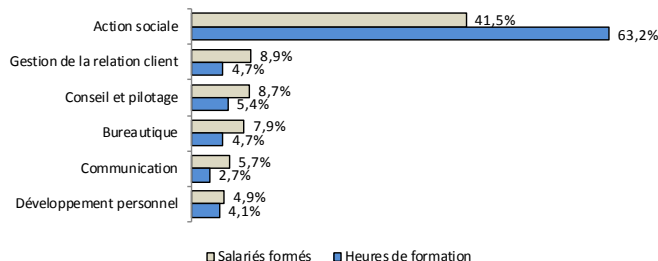
### Les principaux domaines de formation

Action sociale 41,5%  
 Gestion de la relation client 8,9%  
 Conseil et pilotage 8,7%  
 Bureautique 7,9%  
 Communication 5,7%  
 Développement personnel 4,9%

## Taux d'accès par sous famille professionnelle



## Principaux domaines de formation



**66,3%**

**Taux d'accès branche**

**59,2%**

**Taux d'accès famille**