

CHAPITRE 3

Egalité professionnelle

Le chapitre sur l'égalité professionnelle Hommes/Femmes est réalisé avec les données issues du périmètre suivant :

- Période 2009 – 2015,
- Effectifs en CDI,
- 22 « structures-employeurs » répondant au Profil de branche depuis 2006.

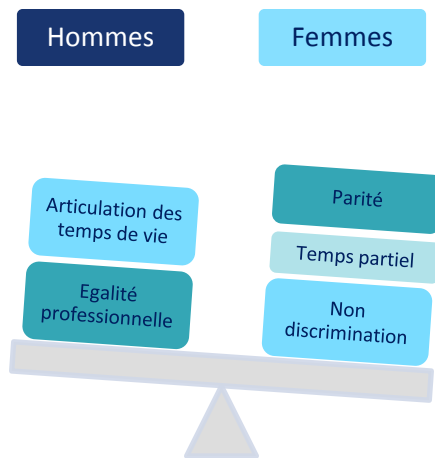
A l'exception des indicateurs marqué du logo :



Panel « Profils de branche 2010 (données 2009) et 2016 (données 2015) - tous types de contrat de travail confondus ».



Panel « cohorte des salariés présents en 2009 et toujours présents en 2010 » et « cohorte des salariés présents en 2014 et toujours présents en 2015 ».



28 611 en CDI



2 420 en CDD



615 en alternance





La proportion de salariées Femmes au sein de la branche de la Retraite complémentaire s'établit à plus de 70%.

A titre de comparaison la proportion de femme dans la branche Sécurité Sociale est de 77,6%, pour la branche mutualité, 77% et le secteur bancaire à 57,2%. (Chiffres 2014)

Dans les familles métiers, le constat de l'année précédente demeure. La part des femmes est prépondérante dans 7 des 8 familles professionnelles qui composent notre branche, excepté celle des Systèmes d'Information (26% de femmes). Au contraire, elle représente 86% dans la famille « Action Sociale ».

Les femmes sont présentes à plus de 80% dans les métiers de la gestion « cœurs d'activités » de notre branche (conseillers clients, gestion entreprises et particulier). Il en est de même dans les métiers supports (73%), développement (71%), finance (67%), conseil et pilotage (66%) et enfin management (57%).

Ces chiffres restent constants par rapport à l'année dernière.

Un focus sur la famille Management nous indique que 68% de femmes sont des managers de proximité, 47% sont des managers d'activité et 24 % des managers stratégiques.

Par rapport à l'indicateur de l'accord diversité 2105-2019, qui fixe soit 40% à fin 2019, le taux de femmes dans les classes 7, 8 et hors classes, celui-ci est à 37,5% au 31 décembre 2015, se décomposant comme suit : 43,1% niveau 7, 25,8% niveau 8, et 24,4% hors classes.

Sur plus de 5 000 salariés à temps partiel, près de 93% d'entre eux sont des femmes.

Olivier Kossowski – coordinateur diversité de la branche





Effectifs

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
Effectifs	28,3%	29,3%	↗	71,7%	70,7%	↘	30001	28611

Catégories professionnelles

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
Employés	17,5%	18,2%	↗	82,5%	81,8%	↘	13395	11462
AM	23,6%	23,3%	↘	76,4%	76,7%	↗	8688	8753
Cadres	51,6%	50,5%	↘	48,4%	49,5%	↗	7918	8396

Classes d'emploi

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
1	36,8%	41,4%	↗	63,2%	58,6%	↘	220	70
2	21,4%	25,2%	↗	78,6%	74,8%	↘	2481	1161
3	16,7%	17,3%	↗	83,3%	82,7%	↘	13017	11961
4	24,6%	22,1%	↘	75,4%	77,9%	↗	3552	3604
5	30,6%	29,6%	↘	69,4%	70,4%	↗	3419	3857
6	48,1%	47,1%	↘	51,9%	52,9%	↗	5416	5995
7	60,9%	57,1%	↘	39,1%	42,9%	↗	1103	1307
8	76,6%	74,7%	↘	23,4%	25,3%	↗	397	435
HC	82,3%	75,7%	↘	17,7%	24,3%	↗	164	169

Contrats de travail (*)

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
CDI	95,9%	91,3%	↘	94,9%	90,1%	↘	30142	29102
CDD	3,2%	6,3%	↗	4,4%	8,2%	↗	1288	2433
Alternance	0,9%	2,5%	↗	0,7%	1,7%	↗	229	626

(*) Panel "profil de branche 2010 et 2015 - tous types de contrat de travail confondus"

Classes d'ancienneté

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
Moins de 5 ans	35,0%	37,1%	↗	65,0%	62,9%	↘	6066	4152
5/9 ans	28,3%	33,1%	↗	71,7%	66,9%	↘	6938	5202
10/14 ans	29,5%	27,4%	↘	70,5%	72,6%	↗	2975	6411
15/19 ans	29,6%	29,2%	↘	70,4%	70,8%	↗	3284	3071
20/24 ans	28,7%	30,6%	↗	71,3%	69,4%	↘	2279	2512
25/29 ans	25,0%	28,0%	↗	75,0%	72,0%	↘	2697	2351
30 ans et plus	21,1%	21,1%	→	78,9%	78,9%	→	5762	4912

Classes d'âge

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
Moins de 30 ans	23,5%	28,5%	↗	76,5%	71,5%	↘	3674	1732
30/44 ans	30,4%	29,1%	↘	69,6%	70,9%	↗	12880	12914
45 ans et plus	27,5%	29,5%	↗	72,5%	70,5%	↘	13447	13965

Âge moyen par catégorie professionnelle

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
Employés	39,8	41,8	↗	40,8	42,6	↗	13395	11462
AM	43,7	44,9	↗	45,9	46,8	↗	8688	8753
Cadres	45,1	46,5	↗	45,6	46,5	↗	7918	8396

Classes d'âge : Employés

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
Moins de 30 ans	18,2%	21,7%	↗	81,8%	78,3%	↘	2598	1169
30/44 ans	18,4%	18,3%	↘	81,6%	81,7%	↗	6086	5855
45 ans et plus	16,0%	17,3%	↗	84,0%	82,7%	↘	4711	4438

Classes d'âge : AM

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
Moins de 30 ans	29,1%	35,8%	↗	70,9%	64,2%	↘	691	288
30/44 ans	27,5%	25,8%	↘	72,5%	74,2%	↗	3321	3599
45 ans et plus	20,0%	20,7%	↗	80,0%	79,3%	↘	4676	4866

Classes d'âge : Cadres

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
Moins de 30 ans	49,4%	49,8%	↗	50,6%	50,2%	↘	385	275
30/44 ans	54,4%	51,0%	↘	45,6%	49,0%	↗	3473	3460
45 ans et plus	49,5%	50,2%	↗	50,5%	49,8%	↘	4060	4661

Familles professionnelles

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
ACTION SOCIALE	14,1%	14,0%	↘	85,9%	86,0%	↗	957	872
CONSEIL ET PILOTAGE	32,5%	34,2%	↗	67,5%	65,8%	↘	2752	3070
DEVELOPPEMENT	26,2%	28,6%	↗	73,8%	71,4%	↘	3511	2840
FINANCE	31,2%	33,0%	↗	68,8%	67,0%	↘	853	787
CONSEIL ET GESTION	16,2%	17,0%	↗	83,8%	83,0%	↘	11878	11747
SUPPORT	26,7%	26,9%	↗	73,3%	73,1%	↘	3361	2737
SI	73,4%	73,8%	↗	26,6%	26,2%	↘	1949	1895
MANAGEMENT	43,1%	42,7%	↘	56,9%	57,3%	↗	4596	4586

Près d'un cadre sur deux est une femme

Hausse de la part des femmes en classes 6, 7, 8 et HC

Hausse de la part des femmes managers



Entrées par contrats de travail (*)

★	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
	CDI	38,5%	40,2%	↗	61,5%	59,8%	↘	1355
CDD	27,3%	26,3%	↘	72,7%	73,7%	↗	4769	5043
Alternance	28,1%	36,0%	↗	71,9%	64,0%	↘	148	484

(*) Panel "profil de branche 2010 et 2013 - tous types de contrat de travail confondus"

Sorties par contrats de travail (*)

★	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
	CDI	33,7%	32,6%	↘	66,3%	67,4%	↗	1397
CDD	27,5%	26,3%	↘	72,5%	73,7%	↗	4734	4716
Alternance	28,8%	34,2%	↗	71,2%	65,8%	↘	113	380

(*) Panel "profil de branche 2010 et 2013 - tous types de contrat de travail confondus"

Taux d'entrées en CDI (*)

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
	Taux d'embauche	6,0%	5,8%	↘	3,8%	3,5%	↘	1323

(*) Rapport entre les entrées par genre en CDI et les effectifs en CDI de l'année N-1

Classes d'âge en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
	Moins de 30 ans	30,3%	28,7%	↘	69,7%	71,3%	↗	175
30/44 ans	43,2%	38,8%	↘	56,8%	61,2%	↗	347	466
45 ans et plus	30,6%	30,3%	↘	69,4%	69,7%	↗	875	1104

Classes d'âge en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
	Moins de 30 ans	27,8%	32,9%	↗	72,2%	67,1%	↘	511
30/44 ans	45,1%	41,4%	↘	54,9%	58,6%	↗	596	618
45 ans et plus	44,4%	51,6%	↗	55,6%	48,4%	↘	216	190

Catégories professionnelles en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
	Employés	20,8%	23,6%	↗	79,2%	76,4%	↘	611
AM	42,5%	36,0%	↘	57,5%	64,0%	↗	226	200
Cadres	58,4%	55,0%	↘	41,6%	45,0%	↗	486	562

Catégories professionnelles en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
	Employés	18,6%	17,4%	↘	81,4%	82,6%	↗	521
AM	27,2%	25,3%	↘	72,8%	74,7%	↗	371	498
Cadres	54,1%	50,8%	↘	45,9%	49,2%	↗	505	642

Familles professionnelles en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
	ACTION SOCIALE	21,7%	25,0%	↗	78,3%	75,0%	↘	46
CONSEIL ET PILOTAGE	43,3%	41,6%	↘	56,7%	58,4%	↗	164	226
DEVELOPPEMENT	37,0%	35,3%	↘	63,0%	64,7%	↗	292	249
FINANCE	58,0%	48,3%	↘	42,0%	51,7%	↗	50	29
CONSEIL ET GESTION	16,0%	22,3%	↗	84,0%	77,7%	↘	287	318
SUPPORT	24,6%	24,1%	↘	75,4%	75,9%	↗	167	83
SI	78,1%	72,0%	↘	21,9%	28,0%	↗	137	118
MANAGEMENT	57,6%	65,6%	↗	42,4%	34,4%	↘	158	157

Familles professionnelles en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
	ACTION SOCIALE	23,6%	17,5%	↘	76,4%	82,5%	↗	55
CONSEIL ET PILOTAGE	34,7%	31,3%	↘	65,3%	68,7%	↗	144	195
DEVELOPPEMENT	35,1%	38,6%	↗	64,9%	61,4%	↘	211	233
FINANCE	40,0%	27,1%	↘	60,0%	72,9%	↗	50	48
CONSEIL ET GESTION	17,9%	17,4%	↘	82,1%	82,6%	↗	352	516
SUPPORT	24,1%	24,9%	↗	75,9%	75,1%	↘	195	177
SI	70,7%	74,0%	↗	29,3%	26,0%	↘	58	100
MANAGEMENT	53,4%	49,7%	↘	46,6%	50,3%	↗	264	308

Motifs de départ en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
	RETRAITE	26,1%	23,6%	↘	73,9%	76,4%	↗	614
DEMISSION	33,2%	34,5%	↗	66,8%	65,5%	↘	319	328
LICENCIEMENT	50,9%	45,6%	↘	49,1%	54,4%	↗	173	182
FIN DE PERIODE D'ESSAI	49,5%	47,8%	↘	50,5%	52,2%	↗	99	90
MOBILITE INTRA BRANCHE	(-)	46,7%	(-)	(-)	53,3%	(-)	(-)	45
MOBILITE Hors CCN	(-)	46,2%	(-)	(-)	53,8%	(-)	(-)	13
RUPTURE CONVENTIONNELLE	41,1%	37,4%	↘	58,9%	62,6%	↗	95	139
DECES	40,0%	51,6%	↗	60,0%	48,4%	↘	40	31
AUTRES	15,8%	57,1%	↗	84,2%	42,9%	↘	19	35

Embauches :
hausse de la
part des
femmes
Cadres



Plus de 60% des passages d'Agent de Maîtrise à Cadre concernent des femmes

Promus : changement de catégorie professionnelle (*)

★	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
Promus (*)	22,8%	27,2%	↗	77,2%	72,8%	↘	670	628

(*) Salariés présents en 2009 et toujours présents en 2010 : soit 29 227 salariés & salariés présents en 2014 et toujours présents en 2015 : soit 28 869 salariés

Changements de catégorie professionnelle (*)

★	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009-2010	2014-2015	09-15	2009-2010	2014-2015	09-15	2009	2015
EMP => AM	20,1%	23,0%	↗	79,9%	77,1%	↘	487	448
AM => Cadres	30,1%	37,8%	↗	69,9%	62,2%	↘	183	180

Changements de classes d'emploi (*)

★	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009-2010	2014-2015	09-15	2009-2010	2014-2015	09-15	2009-2010	2014-2015
1 => 2	29,0%	83,3%	↗	71,0%	16,7%	↘	31	12
2 => 3	19,8%	20,5%	↗	80,2%	79,5%	↘	496	151
3 => 4	19,5%	21,8%	↗	80,5%	78,2%	↘	293	293
4 => 5	26,0%	27,3%	↗	74,0%	72,7%	↘	177	183
5 => 6	31,8%	41,5%	↗	68,2%	58,5%	↘	179	147
6 => 7	49,2%	57,9%	↗	50,8%	42,1%	↘	120	57
7 => 8	52,6%	76,5%	↗	47,4%	23,5%	↘	19	17

Effectifs à temps partiel

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
Temps partiel	6,4%	7,2%	↗	93,6%	92,8%	↘	4892	5038

Catégories professionnelles (temps partiel)

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
Employés	3,2%	4,7%	↗	96,8%	95,3%	↘	2906	2789
AM	5,0%	4,9%	↘	95,0%	95,1%	↗	1291	1509
Cadres	22,3%	21,5%	↘	77,7%	78,5%	↗	695	740

Familles professionnelles (temps partiel)

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2015	09-15	2009	2015	09-15	2009	2015
ACTION SOCIALE	18,1%	19,5%	↗	81,9%	80,5%	↘	281	262
CONSEIL ET PILOTAGE	8,8%	5,9%	↘	91,2%	94,1%	↗	318	404
DEVELOPPEMENT	3,2%	1,7%	↘	96,8%	98,3%	↗	432	302
FINANCE	5,7%	7,5%	↗	94,3%	92,5%	↘	123	120
CONSEIL ET GESTION	3,2%	4,6%	↗	96,8%	95,4%	↘	2652	2935
SUPPORT	6,7%	9,5%	↗	93,3%	90,5%	↘	568	474
SI	22,1%	30,0%	↗	77,9%	70,0%	↘	181	210
MANAGEMENT	15,7%	10,1%	↘	84,3%	89,9%	↗	305	316

Plus de 9 salariés à temps partiel sur 10 sont des femmes



Famille	% F	% H	Sous Famille	% F	% H	Métiers	% F	% H
ACTION SOCIALE	86%	14%	ACCOMPAGNEMENT ET DEVELOPPEMENT SOCIAL	91%	9%	Chargé d'Intervention Sociale (569)	91%	9%
			ETABLISSEMENT SOCIAL ET MEDICO SOCIAL	66%	34%	Chargé de Développement Social (127)	91%	9%
						Chargé d'Etudes et de Suivi d'Etablissement Social et Médico-Social (14)	93%	7%
CONSEIL ET PILOTAGE	66%	34%	ACTUARIAT	59%	41%	Intervenant Médico-Social (162)	64%	36%
						Chargé d'Etudes Actuarielles (284)	51%	49%
						Chargé de Souscription Contrats (204)	70%	30%
			AUDIT/CONTRÔLE	54%	46%	Technicien Actuariat (83)	55%	45%
						Auditeur (158)	54%	46%
			CONTRÔLE DE GESTION	65%	35%	Contrôleur de Gestion (179)	65%	35%
						Assistant Maîtrise d'Ouvrage (267)	70%	30%
			ORGANISATION / QUALITE	65%	35%	Chargé de la Sécurité (6)	50%	50%
						Conseiller Maîtrise d'Ouvrage (617)	59%	41%
						Conseiller Organisation (822)	68%	32%
Conseiller Qualité (65)	68%	32%						
Chargé de Développement Ressources Humaines (141)	83%	17%						
RESSOURCES HUMAINES	86%	14%	Formateur (64)	83%	17%			
			Gestionnaire Ressources Humaines (180)	89%	11%			
			Assistant Commercial (1249)	85%	15%			
DEVELOPPEMENT	71%	29%	MARKETING	77%	23%	Marketeur Marchés/Produits (85)	73%	27%
			VENTE	58%	42%	Marketeur Opérationnel (113)	80%	20%
			ACHATS	63%	38%	Commercial (1393)	58%	42%
FINANCE	67%	33%	COMPTABILITE	75%	25%	Acheteur (72)	63%	38%
			GESTION DE TRESORERIE/PLACEMENTS	55%	45%	Comptable (466)	75%	25%
						Chargé de Trésorerie et de Placements (114)	39%	61%
			GESTION IMMOBILIERE	48%	53%	Gestionnaire de Trésorerie et de Placements (95)	73%	27%
						Chargé d'Investissements et de Patrimoine Immobilier (40)	48%	53%
CONSEIL ET GESTION	83%	17%	CONSEIL CLIENTS	81%	19%	Conseiller Clients	81%	19%
			GESTION ENTREPRISES	82%	18%	Conseiller Gestion Entreprises	82%	18%
			GESTION PARTICULIERS	85%	15%	Conseiller Gestion Particuliers	85%	15%
			SUPPORT METIER	78%	22%	Support Métier	78%	22%





Famille	% F	% H	Sous Famille	% F	% H	Métiers	% F	% H		
SUPPORT	73%	27%	ASSISTANCE	92%	8%	Assistant/Secrétaire (788)	94%	6%		
						Gestionnaire Administratif (81)	74%	26%		
			COMMUNICATION/INFORMATION	74%	26%	83%	17%	Chargé de Communication (160)	81%	19%
								Documentaliste (30)	87%	13%
								Infographiste (39)	62%	38%
								Webmestre (29)	45%	55%
			JURIDIQUE	83%	17%	48%	52%	Chargé des Instances (47)	89%	11%
								Gestionnaire Recouvrement Contentieux (458)	82%	18%
			SERVICES GENERAUX ET LOGISTIQUE	48%	52%	35%	65%	Juriste d'Entreprise (160)	83%	18%
								Chargé des Services Généraux et Logistique (47)	23%	77%
			Gestionnaire de Services Généraux (898)	50%	50%	13%	87%	Analyste fonctionnel (194)	36%	64%
								Architecte fonctionnel (42)	12%	88%
SI	26%	74%	ETUDES	35%	65%	Architecte logiciel /applicatif (23)	13%	87%		
						Concepteur-développeur (324)	35%	65%		
			EXPLOITATION	13%	87%	28%	72%	Intégrateur fonctionnel (66)	55%	45%
								Référent de domaine applicatif (41)	37%	63%
								Administrateur base de données (70)	16%	84%
								Administrateur outils, systèmes, réseaux et télécoms (191)	12%	88%
			GESTION DE PROJET	28%	72%	4%	96%	Intégrateur d'exploitation (84)	13%	87%
								Pilote d'exploitation (23)	4%	96%
			INFRASTRUCTURES	4%	96%	63%	37%	Technicien d'exploitation (80)	15%	85%
								Chef de projet MOE (376)	27%	73%
			RECETTE	63%	37%	13%	87%	Directeur de projet (28)	18%	82%
								PMO (17)	59%	41%
			SÉCURITÉ	13%	87%	25%	75%	Architecte technique (52)	4%	96%
								Expert systèmes, réseaux et télécoms (28)	4%	96%
			SUPPORT ET ASSISTANCE AUX UTILISATEURS	25%	75%	35%	65%	Technicien Réseaux et Télécoms (4)	0%	100%
								Recetteur (10)	40%	60%
			SUPPORT, MÉTHODE ET QUALITÉ	35%	65%	68%	32%	Référent recette (28)	71%	29%
								Expert sécurité informatique (19)	11%	89%
			MANAGEMENT	57%	43%	47%	53%	Responsable sécurité des systèmes d'information (12)	17%	83%
								Assistant fonctionnel (14)	14%	86%
								Technicien poste de travail (30)	23%	77%
			MANAGEMENT STRATEGIQUE	24%	76%	68%	32%	Technicien support utilisateur (81)	27%	73%
								Expert méthodes, qualité et outils (56)	32%	68%
			MANAGEMENT DE PROXIMITE	68%	32%	47%	53%	Manager de contrats (2)	50%	50%
Manager de proximité (2807)	68%	32%								
MANAGEMENT D'ACTIVITE	47%	53%	24%	76%	Manager d'activité (1225)	47%	53%			
					Manager stratégique (554)	24%	76%			

