

CHAPITRE 3 Egalité professionnelle



Le chapitre sur l'égalité professionnelle Hommes/Femmes est réalisé avec les données issues du périmètre suivant :

- Période 2009 – 2016,
- Effectifs en CDI,
- 20 « structures-employeurs » répondant au Profil de branche depuis 2006.

A l'exception des indicateurs marqué du logo :

- ★ Panel « Profils de branche 2010 (données 2009) et 2016 (données 2015) - tous types de contrat de travail confondus ».
- ★ Panel « cohorte des salariés présents en 2009 et toujours présents en 2010 » et « cohorte des salariés présents en 2015 et toujours présents en 2016 ».

CDI : 29 040
CDD : 2 485
Alternance : 765



En mars 2017, l'INSEE indique que le taux d'activité des femmes a progressé pour se rapprocher de celui des hommes avec un écart de huit points. En 2015, 68% des femmes de 15 à 64 ans participaient en effet au marché du travail contre 76 % des hommes de la même tranche d'âge. En 1975, 40 ans en arrière, la différence de taux d'activité s'élevait à 31 points.

Par ailleurs, en 2013, 20 % des jeunes femmes comme des jeunes hommes sont devenues cadre trois ans après leur entrée sur le marché du travail. Une première. En d'autres termes, sur 100 jeunes cadres, on comptait 49 femmes en 2013 contre 41 en 2001.

Dans la branche professionnelle, la parité est atteinte depuis près de trois dans la catégorie cadre.

En proportion, les femmes représentent plus de 70% des salariées de la branche de la Retraite complémentaire.

A titre de comparaison la proportion de femmes dans la branche Sécurité Sociale est de 77,8%, pour la branche mutualité 77%, le secteur bancaire à 57,1% et l'assurance 60,1% (chiffres 2015).

Dans les familles métiers, la branche reste d'une grande stabilité et le constat de l'année précédente demeure. La part des femmes est prépondérante dans 7 des 8 familles professionnelles qui composent notre branche, excepté celle des Systèmes d'Information (26% de femmes). Au contraire, elle représente 86% dans la famille Action Sociale et 83% en Conseil et Gestion.

Un focus sur la famille Management nous indique que 67% de femmes sont des managers de proximité, 48% sont des managers d'activité et 24 % des managers stratégiques.

Par rapport à l'indicateur de l'accord diversité 2105-2019, qui fixe soit 40% à fin 2019, le taux de femmes dans les classes 7, 8 et hors classes, celui-ci est à 37,8% au 31 décembre 2016, se décomposant comme suit : 43,4% niveau 7, 25,7% niveau 8, et 21,5% hors classes.

Sur plus de 5 000 salariés à temps partiel, plus de 93% d'entre eux sont des femmes.

Olivier Kossowski – coordinateur diversité de la branche



Effectifs

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
Effectifs	28,3%	29,4%	➔	71,7%	70,6%	➔	30001	29040

Catégories professionnelles

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
Employés	17,5%	18,2%	➔	82,5%	81,8%	➔	13395	11300
AM	23,6%	23,4%	➔	76,4%	76,6%	➔	8688	8992
Cadres	51,6%	50,2%	➔	48,4%	49,8%	➔	7918	8748

Classes d'emploi

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
1	36,8%	39,0%	➔	63,2%	61,0%	➔	220	59
2	21,4%	26,1%	➔	78,6%	73,9%	➔	2481	1052
3	16,7%	17,5%	➔	83,3%	82,5%	➔	13017	11861
4	24,6%	21,7%	➔	75,4%	78,3%	➔	3552	3840
5	30,6%	29,4%	➔	69,4%	70,6%	➔	3419	3952
6	48,1%	47,0%	➔	51,9%	53,0%	➔	5416	6245
7	60,9%	56,6%	➔	39,1%	43,4%	➔	1103	1369
8	76,6%	74,3%	➔	23,4%	25,7%	➔	397	439
HC	82,3%	78,5%	➔	17,7%	21,5%	➔	164	172

Contrats de travail

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
CDI	95,9%	90,7%	➔	94,9%	89,6%	➔	30142	29574
CDD	3,2%	100,0%	➔	4,4%	8,3%	➔	1288	2509
Alternance	0,9%	3,1%	➔	0,7%	2,1%	➔	229	774

Classes d'ancienneté

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
Moins de 5 ans	35,0%	37,0%	➔	65,0%	63,0%	➔	6066	4235
5/9 ans	28,3%	33,4%	➔	71,7%	66,6%	➔	6938	4850
10/14 ans	29,5%	26,9%	➔	70,5%	73,1%	➔	2975	6384
15/19 ans	29,6%	30,2%	➔	70,4%	69,8%	➔	3284	3920
20/24 ans	28,7%	31,0%	➔	71,3%	69,0%	➔	2279	2224
25/29 ans	25,0%	28,1%	➔	75,0%	71,9%	➔	2697	2769
30 ans et plus	21,1%	21,4%	➔	78,9%	78,6%	➔	5762	4658

Classes d'âge

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
Moins de 30 ans	23,5%	27,8%	➔	76,5%	72,2%	➔	3674	1653
30/44 ans	30,4%	29,0%	➔	69,6%	71,0%	➔	12880	12981
45 ans et plus	27,5%	30,0%	➔	72,5%	70,0%	➔	13447	14406

Âge moyen par catégorie professionnelle

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
Employés	39,8	41,5	➔	40,8	42,2	➔	13395	11300
AM	43,7	44,7	➔	45,9	46,2	➔	8688	8992
Cadres	45,1	46,3	➔	45,6	46,2	➔	7918	8748

Classes d'âge : Employés

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
Moins de 30 ans	18,2%	21,0%	➔	81,8%	79,0%	➔	2598	1096
30/44 ans	18,4%	18,5%	➔	81,6%	81,5%	➔	6086	5761
45 ans et plus	16,0%	17,2%	➔	84,0%	82,8%	➔	4711	4443

Classes d'âge : AM

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
Moins de 30 ans	29,1%	31,9%	➔	70,9%	68,1%	➔	691	276
30/44 ans	27,5%	26,0%	➔	72,5%	74,0%	➔	3321	3723
45 ans et plus	20,0%	20,9%	➔	80,0%	79,1%	➔	4676	4993

Classes d'âge : Cadres

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
Moins de 30 ans	49,4%	50,5%	➔	50,6%	49,5%	➔	385	281
30/44 ans	54,4%	49,6%	➔	45,6%	50,4%	➔	3473	3497
45 ans et plus	49,5%	50,6%	➔	50,5%	49,4%	➔	4060	4970

Familles professionnelles

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
ACTION SOCIALE	14,1%	14,1%	➔	85,9%	85,9%	➔	957	854
CONSEIL ET PILOTAGE	32,5%	32,7%	➔	67,5%	67,3%	➔	2752	3369
DEVELOPPEMENT	26,2%	28,7%	➔	73,8%	71,3%	➔	3511	2968
FINANCE	31,2%	31,7%	➔	68,8%	68,3%	➔	853	780
CONSEIL ET GESTION	16,2%	17,1%	➔	83,8%	82,9%	➔	11878	11618
SUPPORT	26,7%	26,9%	➔	73,3%	73,1%	➔	3361	2685
SI	73,4%	73,5%	➔	26,6%	26,5%	➔	1949	1979
MANAGEMENT	43,1%	43,3%	➔	56,9%	56,7%	➔	4596	4765



Entrées par contrats de travail

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
	★							
CDI	38,5%	36,2%	👇	61,5%	63,8%	👆	1355	1461
CDD	27,3%	25,4%	👇	72,7%	74,6%	👆	4769	5255
Alternance	28,1%	40,3%	👆	71,9%	59,7%	👇	148	575

Sorties par contrats de travail

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
	★							
CDI	33,7%	31,3%	👇	66,3%	68,7%	👆	1397	1658
CDD	27,5%	25,8%	👇	72,5%	74,2%	👆	4734	5113
Alternance	28,8%	38,7%	👆	71,2%	61,3%	👇	113	447

Taux d'entrées en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
	★							
Taux d'embauche	6,0%	6,3%	👆	3,8%	4,6%	👆	1323	1461

Classes d'âge en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
	★							
Moins de 30 ans	30,3%	46,8%	👆	69,7%	53,2%	👇	175	124
30/44 ans	43,2%	38,7%	👇	56,8%	61,3%	👆	347	473
45 ans et plus	30,6%	26,2%	👇	69,4%	73,8%	👆	875	1061

Classes d'âge en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
	★							
Moins de 30 ans	27,8%	33,0%	👆	72,2%	67,0%	👇	511	415
30/44 ans	45,1%	36,7%	👇	54,9%	63,3%	👆	596	703
45 ans et plus	44,4%	39,1%	👇	55,6%	60,9%	👆	216	343

Catégories professionnelles en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
	★							
Employés	18,6%	22,7%	👆	81,4%	77,3%	👇	521	534
AM	27,2%	23,2%	👇	72,8%	76,8%	👆	371	513
Cadres	54,1%	45,7%	👇	45,9%	54,3%	👆	505	611

Catégories professionnelles en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
	★							
Employés	20,8%	22,5%	👆	79,2%	77,5%	👇	611	672
AM	42,5%	31,3%	👇	57,5%	68,7%	👆	226	259
Cadres	58,4%	56,0%	👇	41,6%	44,0%	👆	486	530

Familles professionnelles en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
	★							
ACTION SOCIALE	23,6%	11,4%	👇	76,4%	88,6%	👆	55	70
CONSEIL ET PILOTAGE	34,7%	41,7%	👆	65,3%	58,3%	👇	144	204
DEVELOPPEMENT	35,1%	36,4%	👆	64,9%	63,6%	👇	211	214
FINANCE	40,0%	42,2%	👆	60,0%	57,8%	👇	50	45
CONSEIL ET GESTION	17,9%	17,9%	➡	82,1%	82,1%	➡	352	581
SUPPORT	24,1%	27,2%	👆	75,9%	72,8%	👇	195	173
SI	70,7%	71,2%	👆	29,3%	28,8%	👇	58	73
MANAGEMENT	53,4%	41,9%	👇	46,6%	58,1%	👆	264	291

Familles professionnelles en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
	★							
ACTION SOCIALE	21,7%	14,5%	👇	78,3%	85,5%	👆	46	55
CONSEIL ET PILOTAGE	43,3%	44,3%	👆	56,7%	55,7%	👇	164	230
DEVELOPPEMENT	37,0%	36,1%	👇	63,0%	63,9%	👆	292	158
FINANCE	58,0%	33,3%	👇	42,0%	66,7%	👆	50	60
CONSEIL ET GESTION	16,0%	19,5%	👆	84,0%	80,5%	👇	287	553
SUPPORT	24,6%	32,1%	👆	75,4%	67,9%	👇	167	112
SI	78,1%	90,4%	👆	21,9%	9,6%	👇	137	83
MANAGEMENT	57,6%	58,4%	👆	42,4%	41,6%	👇	158	209

Motifs de départ en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
	★							
RETRAITE	26,1%	22,7%	👇	73,9%	77,3%	👆	614	798
DEMISSION	33,2%	41,3%	👆	66,8%	58,7%	👇	319	390
LICENCIEMENT	50,9%	35,9%	👇	49,1%	64,1%	👆	173	167
FIN DE PERIODE D'ESSAI	49,5%	47,7%	👇	50,5%	52,3%	👆	99	65
MOBILITE INTRA BRANCHE	(-)	25,0%	(-)	(-)	75,0%	(-)	(-)	28
MOBILITE Hors CCN	(-)	33,3%	(-)	(-)	66,7%	(-)	(-)	15
RUPTURE CONVENTIONNELLE	41,1%	39,3%	👇	58,9%	60,7%	👆	95	163
DECES	40,0%	26,7%	👇	60,0%	73,3%	👆	40	30
AUTRES	15,8%	100,0%	👆	84,2%	0,0%	👇	19	2



Promus : changement de catégorie professionnelle (*)

★	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
Promus (*)	22,8%	25,3%	↗	77,2%	74,7%	↘	670	629

Changements de catégorie professionnelle (*)

★	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009-2010	2015-2016	09-16	2009-2010	2015-2016	09-16	2009	2016
EMP => AM	20,1%	22,5%	↗	79,9%	77,5%	↘	487	463
AM => Cadres	30,1%	33,1%	↗	69,9%	66,9%	↘	183	166

Changements de classes d'emploi (*)

★	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009-2010	2015-2016	09-16	2009-2010	2015-2016	09-16	2009-2010	2015-2016
1 => 2	29,0%	57,1%	↗	71,0%	42,9%	↘	31	7
2 => 3	19,8%	21,2%	↗	80,2%	78,8%	↘	496	226
3 => 4	19,5%	19,4%	↘	80,5%	80,6%	↗	293	350
4 => 5	26,0%	21,6%	↘	74,0%	78,4%	↗	177	194
5 => 6	31,8%	35,4%	↗	68,2%	64,6%	↘	179	130
6 => 7	49,2%	53,2%	↗	50,8%	46,8%	↘	120	94
7 => 8	52,6%	73,3%	↗	47,4%	26,7%	↘	19	15

(*) Salariés présents en 2009 et toujours présents en 2010 : soit 29 227 salariés & salariés présents en 2015 et toujours présents en 2016 : soit 28 639 salariés

Effectifs à temps partiel

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
Temps partiel	6,4%	6,9%	↗	93,6%	93,1%	↘	4892	5042

Catégories professionnelles (temps partiel)

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
Employés	3,2%	5,1%	↗	96,8%	94,9%	↘	2906	2692
AM	5,0%	5,3%	↗	95,0%	94,7%	↘	1291	1565
Cadres	22,3%	16,1%	↘	77,7%	83,9%	↗	695	785

Familles professionnelles (temps partiel)

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2016	09-16	2009	2016	09-16	2009	2016
ACTION SOCIALE	18,1%	4,9%	↘	81,9%	95,1%	↗	281	182
CONSEIL ET PILOTAGE	8,8%	6,5%	↘	91,2%	93,5%	↗	318	508
DEVELOPPEMENT	3,2%	2,3%	↘	96,8%	97,7%	↗	432	303
FINANCE	5,7%	4,0%	↘	94,3%	96,0%	↗	123	124
CONSEIL ET GESTION	3,2%	4,8%	↗	96,8%	95,2%	↘	2652	2878
SUPPORT	6,7%	11,0%	↗	93,3%	89,0%	↘	568	472
SI	22,1%	28,8%	↗	77,9%	71,2%	↘	181	229
MANAGEMENT	15,7%	10,4%	↘	84,3%	89,6%	↗	305	335



Famille	% F	% H	Sous Famille	% F	% H	Métiers	% F	% H			
ACTION SOCIALE	86%	14%	ACCOMPAGNEMENT ET DEVELOPPEMENT SOCIAL	91%	9%	Chargé d'Intervention Sociale (545)	90%	10%			
						Chargé de Développement Social (134)	93%	7%			
CONSEIL ET PILOTAGE	67%	33%	ETABLISSEMENT SOCIAL ET MEDICO SOCIAL	67%	33%	Chargé d'Etudes et de Suivi d'Etablissement Social et Médico-Social (16)	88%	13%			
						Intervenant Médico-Social (159)	65%	35%			
			ACTUARIAT	59%	41%	AUDIT/CONTRÔLE	56%	44%	Chargé d'Etudes Actuarielles (316)	50%	50%
									Chargé de Souscription Contrats (250)	70%	30%
			ORGANISATION / QUALITE	68%	32%	RESSOURCES HUMAINES	85%	15%	Technicien Actuariat (77)	60%	40%
									Auditeur (167)	56%	44%
									Contrôleur de Gestion (180)	66%	34%
									Assistant Maîtrise d'Ouvrage (302)	70%	30%
									Chargé de la Sécurité (5)	20%	80%
									Conseiller Maîtrise d'Ouvrage (640)	60%	40%
			MARKETING	75%	25%	VENTE	55%	45%	Conseiller Organisation (984)	71%	29%
									Conseiller Qualité (64)	73%	27%
									Chargé de Développement Ressources Humaines (146)	83%	17%
									Formateur (60)	82%	18%
DEVELOPPEMENT	71%	29%	APPUI VENTE	85%	15%	Gestionnaire Ressources Humaines (178)	88%	12%			
						Assistant Commercial (1163)	85%	15%			
						Technico Commercial (280)	86%	14%			
FINANCE	68%	32%	COMPTABILITE	76%	24%	Marketeur Marchés/Produits (107)	65%	35%			
						Marketeur Opérationnel (106)	85%	15%			
						Commercial (1312)	55%	45%			
						Achats	63%	37%			
						Acheteur (70)	63%	37%			
CONSEIL ET GESTION	83%	17%	GESTION DE TRESORERIE/PLACEMENTS	56%	44%	Comptable (470)	76%	24%			
						Chargé de Trésorerie et de Placements (109)	39%	61%			
						Gestionnaire de Trésorerie et de Placements (92)	76%	24%			
						GESTION IMMOBILIERE	51%	49%			
						Chargé d'Investissements et de Patrimoine Immobilier (39)	51%	49%			
						CONSEIL CLIENTS	81%	19%			
GESTION ENTREPRISES	82%	18%									
GESTION PARTICULIERS	85%	15%									
SUPPORT METIER	78%	22%									
						Conseiller Clients	81%	19%			
						Conseiller Gestion Entreprises	82%	18%			
						Conseiller Gestion Particuliers	85%	15%			
						Support Métier	78%	22%			



Famille	% F	% H	Sous Famille	% F	% H	Métiers	% F	% H		
SUPPORT	73%	27%	ASSISTANCE	92%	8%	Assistant/Secrétaire (761)	94%	6%		
						Gestionnaire Administratif (73)	75%	25%		
			COMMUNICATION/INFORMATION	74%	26%	74%	26%	Chargé de Communication (169)	79%	21%
								Documentaliste (24)	88%	13%
								Infographiste (40)	58%	43%
								Webmestre (21)	43%	57%
			JURIDIQUE	83%	17%	83%	17%	Chargé des Instances (55)	89%	11%
								Gestionnaire Recouvrement Contentieux (413)	83%	17%
								Juriste d'Entreprise (174)	82%	18%
			SERVICES GENERAUX ET LOGISTIQUE	50%	50%	50%	50%	Chargé des Services Généraux et Logistique (38)	24%	76%
								Gestionnaire de Services Généraux (917)	51%	49%
			SI	26%	74%	ETUDES	35%	65%	Analyste fonctionnel (198)	35%
Architecte fonctionnel (49)	12%	88%								
Architecte logiciel /applicatif (20)	10%	90%								
Concepteur-développeur (322)	32%	68%								
Intégrateur fonctionnel (64)	55%	45%								
Référent de domaine applicatif (73)	51%	49%								
EXPLOITATION	13%	87%				13%	87%	Administrateur base de données (78)	18%	82%
								Administrateur outils, systèmes, réseaux et télécoms (203)	11%	89%
								Intégrateur d'exploitation (88)	11%	89%
								Pilote d'exploitation (25)	4%	96%
GESTION DE PROJET	29%	71%				29%	71%	Technicien d'exploitation (77)	19%	81%
								Chef de projet MOE (386)	29%	71%
								Directeur de projet (28)	18%	82%
INFRASTRUCTURES	3%	97%				3%	97%	PMO (30)	40%	60%
								Architecte technique (56)	4%	96%
								Expert systèmes, réseaux et télécoms (31)	3%	97%
RECETTE	67%	33%				67%	33%	Technicien Réseaux et Télécoms (1)	0%	100%
								Recetteur (13)	62%	38%
SÉCURITÉ	13%	88%				13%	88%	Référent recette (29)	69%	31%
								Expert sécurité informatique (20)	15%	85%
SUPPORT ET ASSISTANCE AUX UTILISATEURS	23%	77%				23%	77%	Responsable sécurité des systèmes d'information (12)	8%	92%
			Assistant fonctionnel (13)	15%	85%					
			Technicien poste de travail (25)	20%	80%					
			Technicien support utilisateur (80)	25%	75%					
SUPPORT, MÉTHODE ET QUALITÉ	35%	65%	35%	65%	Expert méthodes, qualité et outils (57)	32%	68%			
					Manager de contrats (1)	0%	100%			
MANAGEMENT	57%	43%	57%	43%	Manager de proximité (2915)	67%	33%			
					MANAGEMENT D'ACTIVITE	48%	52%			
					MANAGEMENT STRATEGIQUE	24%	76%			