

## Lexique :

**Âge de cessation d'activité** : moyenne d'âge des salariés sortants à partir de 55 ans (toutes causes de sortie confondues).

**Âge moyen** : moyenne d'âge de l'ensemble des salariés concernés.

**Alternance** : contrat d'apprentissage, contrat de qualification et contrat de professionnalisation.

**Ancienneté moyenne** : durée moyenne d'ancienneté de l'ensemble des salariés concernés.

**AM** : agent de maîtrise.

**Branche** : effectifs de la branche.

**Contrats aidés** : Contrat d'accompagnement dans l'emploi, contrat initiative emploi, contrat emploi consolidé.

**CP** : catégorie professionnelle : employés, agents de maîtrise, cadres.

**Eff.** : effectifs.

**Entrées** : embauches tous types de contrats confondus.

**Equivalent temps plein (ETP)** : Mesure de l'effectif au travers de la durée du temps de travail à temps plein.

**GPS** : groupe de protection sociale

**Médiane** : La médiane est la valeur qui permet de répartir les effectifs en deux parties égales autour d'un âge ou d'une ancienneté médian. Les **quartiles** sont les valeurs qui divisent les effectifs en quatre parties égales. Le deuxième quartile correspond à la médiane.

**Niveaux d'études** :

**Niveau I** : DESS, DEA...

**Niveau II** : Licence ou maîtrise

**Niveau III** : BTS, DUT, DEUG...

**Niveau IV** : Bac ou équivalent

**Niveau V** : CAP, BEP...

**Niveau VI** : Aucun diplôme, BEPC...

**Panel d'origine** : 33 « structures-employeurs » ayant participé depuis l'année 2006 à la réalisation des Profils de branche. Ce panel est utilisé pour permettre la comparaison des données de 2004 à 2008.

**Panel du Profil de branche 2008** : 41 « structures-employeurs » ayant répondu au Profil de branche 2008.

**Situation administrative particulière** : Congé parental, congé maternité, congé création d'entreprise, congé sabbatique, congé sans solde, accident du travail, invalidité, longue maladie, CET (utilisation du Compte Épargne Temps), pré-retraite, autres (non précisé, dispense d'activité, CIF)

**Sorties** : décès, démission, fin de CDD, fin de période d'essai, licenciement, mobilité externe (mutation vers autre « structure-employeur »), retraite, autres (non précisé).

**Structures-employeurs** : groupes de protection sociale, GIE informatiques, institutions d'outre mer, institutions de prévoyance relevant de la CCN de la retraite complémentaire du 09 décembre 1993 et autres organismes associés.

**Taux de nouveaux entrants par famille professionnelle**: rapport entre le nombre d'entrées de la famille professionnelle au regard de son effectif au 31/12/2008.

**Temps partiel** : taux d'activité inférieur au temps complet

**Temps plein** : taux d'activité à temps complet

## Lexique :

---

**(%) : effectifs exprimés en valeur relative.**

**% branche** : taux des effectifs concernés par rapport à l'effectif de la branche.

**% CA** : taux des effectifs concernés par rapport à l'effectif de la classe d'âge.

**% CP** : taux des effectifs concernés par rapport à l'effectif de la catégorie professionnelle.

**% Famille** : taux des effectifs concernés par rapport à l'effectif de la famille professionnelle.

**% entrées** : taux des effectifs concernés par rapport à l'effectif des entrées.

**% sorties** : taux des effectifs concernés par rapport à l'effectif des sorties.

**% 25 – 29 ans** : taux des effectifs concernés par rapport à l'effectif des salariés âgés de 25 à 29 ans.

**% 30 – 39 ans** : taux des effectifs concernés par rapport à l'effectif des salariés âgés de 30 à 39 ans.

**% 40 – 49 ans** : taux des effectifs concernés par rapport à l'effectif des quadragénaires.

**% 45 ans et plus** : taux des effectifs concernés par rapport à l'effectif des salariés âgés de 45 ans et plus.

**% 50 – 59 ans** : taux des effectifs concernés par rapport à l'effectif des quinquagénaires.

**% 60 ans et plus** : taux des effectifs concernés par rapport à l'effectif des salariés âgés de 60 ans et plus.

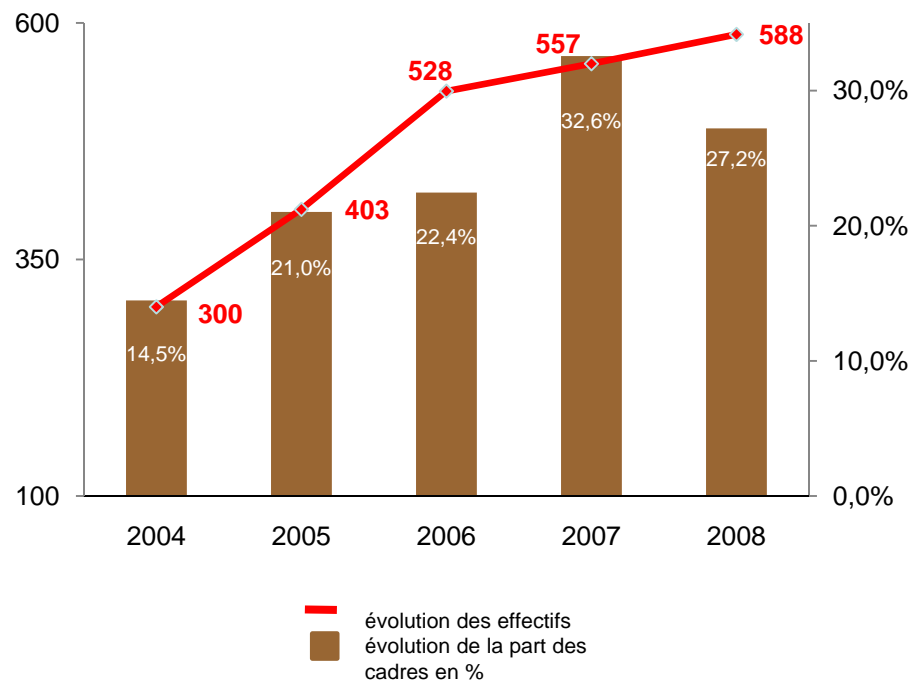
# Notes de lecture

Graphique histogramme avec courbe :

Ce graphique permet de représenter simultanément l'évolution du nombre de salariés (courbe) et l'évolution de leur part par rapport à l'ensemble considéré (histogramme).

*Note de lecture :* En 2004, 300 cadres sont recrutés en CDI. Ils représentent 14,5 % des entrées en CDI de l'année.

### Nouveaux entrants en CDI 2004 – 2008 : les cadres



# Notes de lecture

Graphique en barres empilées proportionnelles :

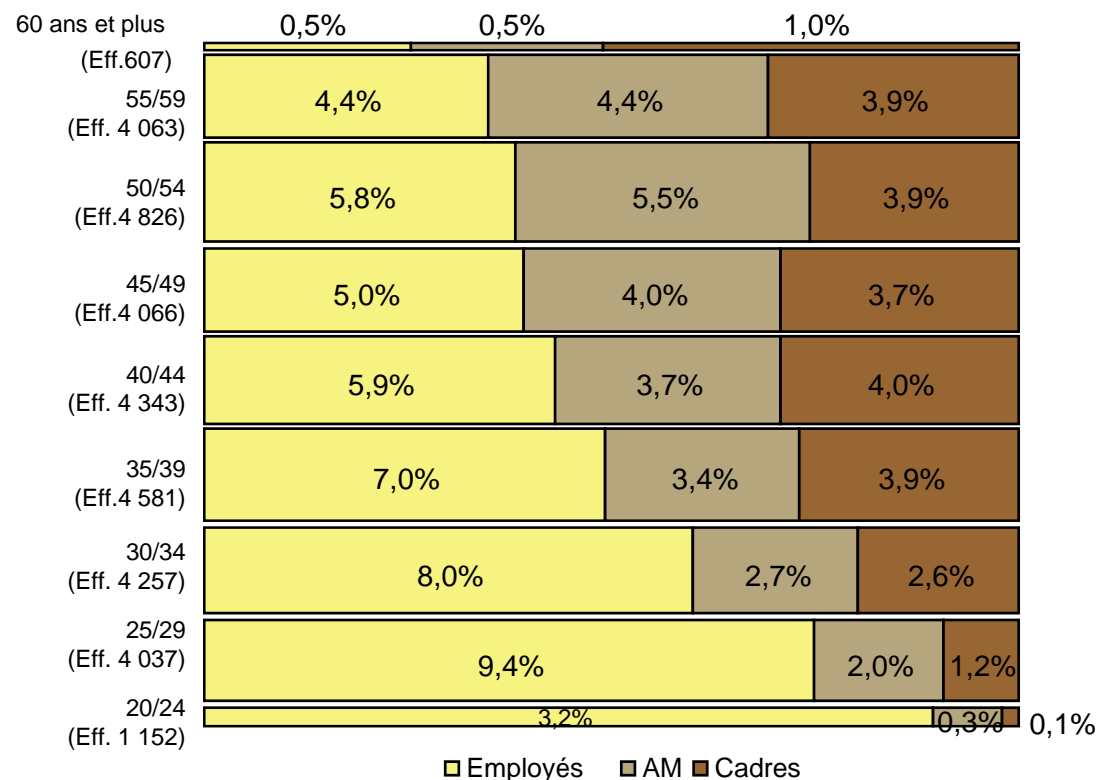
Ce graphique permet, sous formes de barres horizontales, de représenter de manière proportionnelle la part de chaque tranche d'âge au regard de son poids dans l'effectif global de la branche.

Exemple : Les salariés âgés de 20 à 24 ans ont un effectif de 1 152 salariés. La surface (longueur x largeur) qui leur est légitimement allouée sur le graphique est moins importante que celle des 25/29 ans qui représentent 4 037 salariés au sein de la branche.

Pour ce graphique, le pourcentage est calculé par rapport aux effectifs de la branche (% branche).

*Note de lecture* : les employés âgés de 20 à 24 ans représentent 3,2 % des effectifs de la branche.

Effectifs 2008 par classe d'âge et par catégorie professionnelle (% branche)



## Notes de lecture

Boite de dispersion :

Ce graphique permet de représenter simultanément une moyenne, une médiane, un premier quartile et un troisième quartile tant en matière d'âge que d'ancienneté.

*Note de lecture* : 25 % des effectifs de la branche ont une ancienneté de moins de 5,4 ans (1er quartile)

Ancienneté moyenne et ancienneté médiane 2008

