

Chapitre 4 : Les familles professionnelles

Familles professionnelles

	Effectifs (1)	% Branche (1)	Âge moyen	45 ans et plus	Ancienneté moyenne
ACTION SOCIALE	1 131	3,5%	45,1	55,3%	16,5
CONSEIL ET PILOTAGE	3 074	9,6%	41,4	37,2%	13,9
DEVELOPPEMENT	4 358	13,6%	39,2	30,7%	11,3
FINANCE	1 074	3,4%	41,9	40,4%	14,4
GESTION	13 795	43,1%	41,8	41,9%	16,1
SUPPORT	3 759	11,8%	43,2	47,8%	15,9
SYSTEMES D'INFORMATION	2 094	6,5%	41,7	36,5%	12,4
MANAGEMENT	2 384	7,5%	47,6	61,3%	19,7

	Taux de féminisation	Taux de cadres	Taux de Bac+2 et plus (2)	Taux de nouveaux entrants en CDI (3)
ACTION SOCIALE	85,1%	29,8%	62,3%	2,8%
CONSEIL ET PILOTAGE	65,8%	55,1%	71,9%	12,3%
DEVELOPPEMENT	71,5%	25,9%	67,4%	21,0%
FINANCE	67,1%	29,1%	60,7%	3,8%
GESTION	82,5%	4,3%	43,1%	36,4%
SUPPORT	72,0%	12,3%	43,3%	8,9%
SYSTEMES D'INFORMATION	26,7%	73,0%	76,8%	8,2%
MANAGEMENT	57,0%	67,0%	60,9%	5,4%

(1) Sur la base de 99,0% de répondants en 2008

(2) Sur la base de 46,1% de répondants en 2008

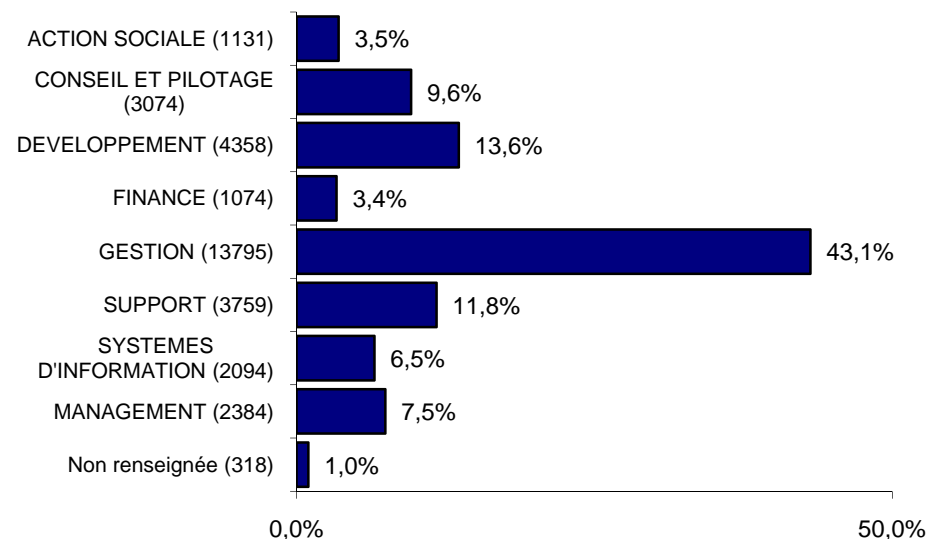
(3) Sur la base de 98,9% de répondants en 2008

A l'aide du Répertoire des métiers de la retraite complémentaire et de la prévoyance, les effectifs 2008 sont répartis par famille professionnelle.

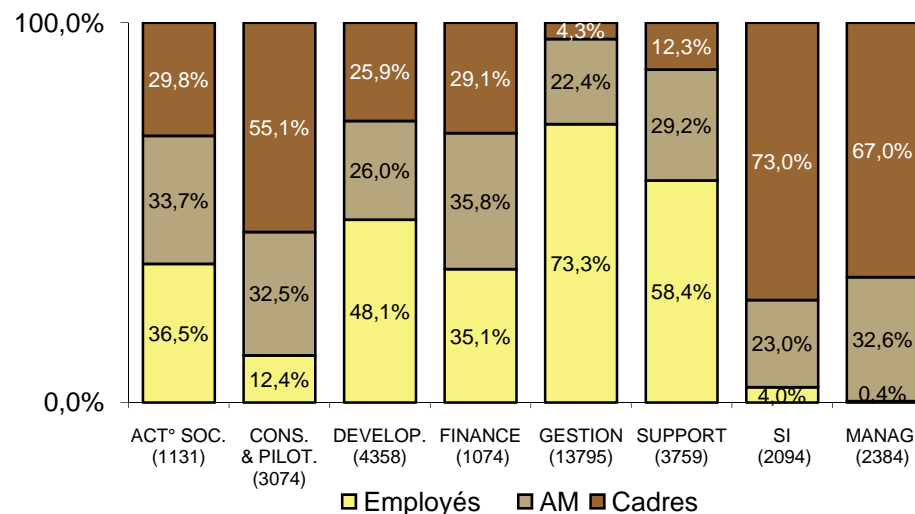
Chaque famille professionnelle agrège des métiers répondant à une finalité commune, exerçant des activités proches ou similaires et faisant appel à des compétences communes ou proches.

Cette répartition des effectifs 2008 par famille professionnelle couvre 99 % des salariés de la branche.

Effectifs 2008 par famille professionnelle



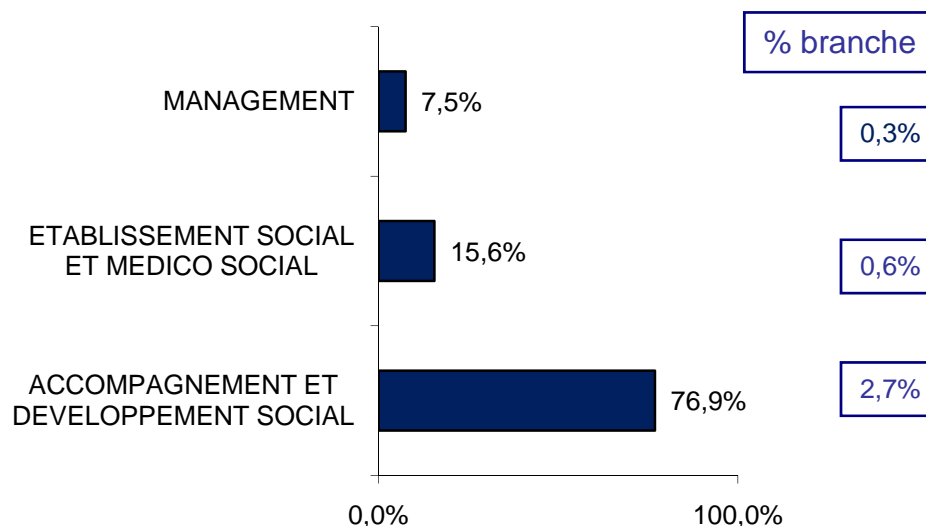
Effectifs 2008 par famille professionnelle et par catégorie professionnelle



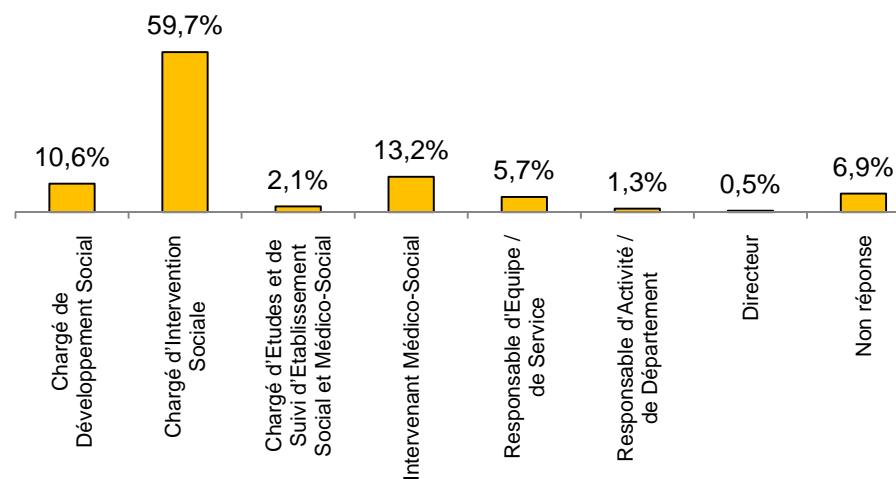
Effectifs 2008 de l'Action sociale

Effectifs	1131
% Branche	3,5%
Catégorie professionnelle	
Employés	36,5%
AM	33,7%
Cadres	29,8%
Genre	
Hommes	14,9%
Femmes	85,1%
Age moyen	45,1 ans
Employés	41,4 ans
AM	46 ans
Cadres	48,7 ans
Classe d'âge	
Part des moins de 30 ans	12,0%
Part des 30/44 ans	32,7%
Part des 45 ans et plus	55,3%
Moins de 5 ans d'ancienneté	25,0%
Contrat de travail	
CDI	95,1%
CDD	4,6%
Autres contrats	0,3%
Entrées en CDI	62
% des entrées en CDI	2,8%
Sorties en CDI	63
% des sorties en CDI	3,7%

Répartition par sous-famille professionnelle (en %)



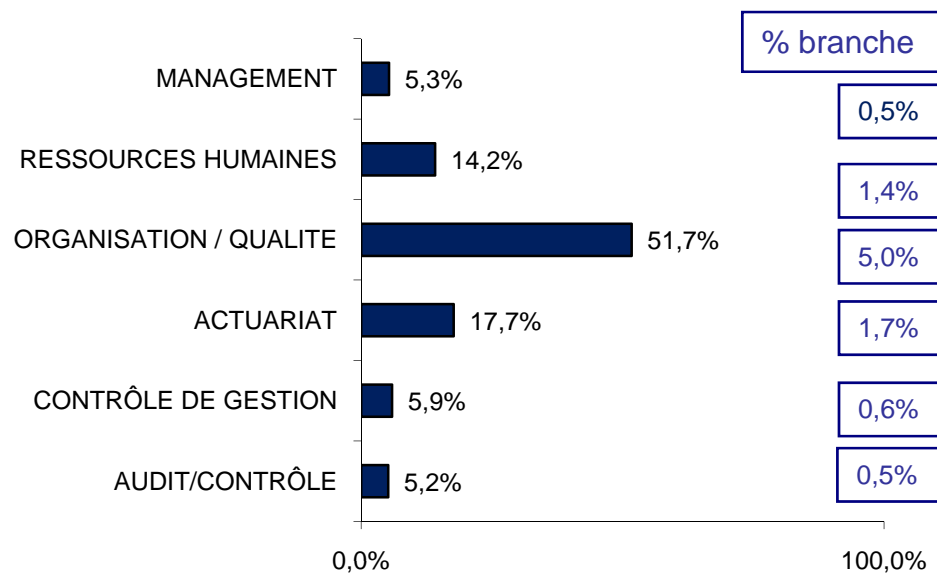
Répartition par métier (en %)



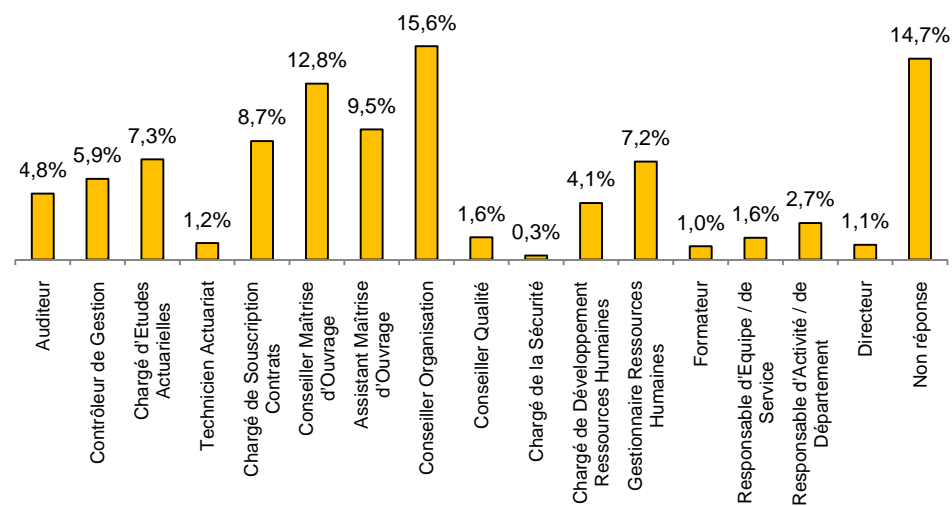
Effectifs 2008 du Conseil et pilotage

Effectifs	3074
% Branche	9,6%
Catégorie professionnelle	
Employés	12,4%
AM	32,5%
Cadres	55,1%
Genre	
Hommes	34,2%
Femmes	65,8%
Age moyen	
Employés	35,4 ans
AM	41 ans
Cadres	42,9 ans
Classe d'âge	
Part des moins de 30 ans	16,3%
Part des 30/44 ans	46,5%
Part des 45 ans et plus	37,2%
Moins de 5 ans d'ancienneté	30,2%
Contrat de travail :	
CDI	96,4%
CDD	3,1%
Autres contrats	0,6%
Entrées en CDI	
	271
% des entrées en CDI	12,3%
Sorties en CDI	
	172
% des sorties en CDI	10,0%

Répartition par sous-famille professionnelle (en %)



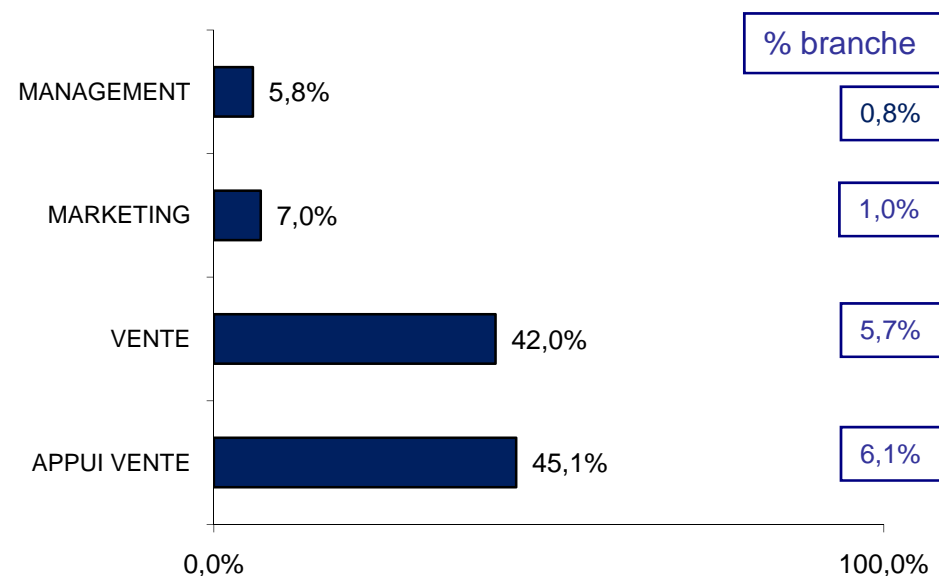
Répartition par métier (en %)



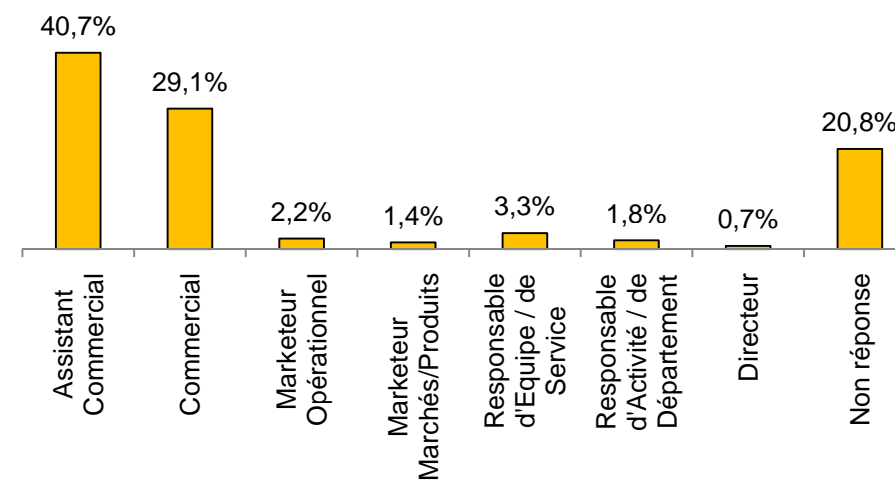
Effectifs 2008 du Développement

Effectifs	4358
% Branche	13,6%
Catégorie professionnelle	
Employés	48,1%
AM	26,0%
Cadres	25,9%
Genre	
Hommes	28,5%
Femmes	71,5%
Age moyen	
Employés	34,4 ans
AM	42,8 ans
Cadres	44,3 ans
Classe d'âge	
Part des moins de 30 ans	24,6%
Part des 30/44 ans	44,7%
Part des 45 ans et plus	30,7%
Moins de 5 ans d'ancienneté	41,1%
Contrat de travail	
CDI	92,8%
CDD	5,2%
Autres contrats	2,0%
Entrées en CDI	
463	
% des entrées en CDI	21,0%
Sorties en CDI	
307	
% des sorties en CDI	17,8%

Répartition par sous-famille professionnelle (en %)



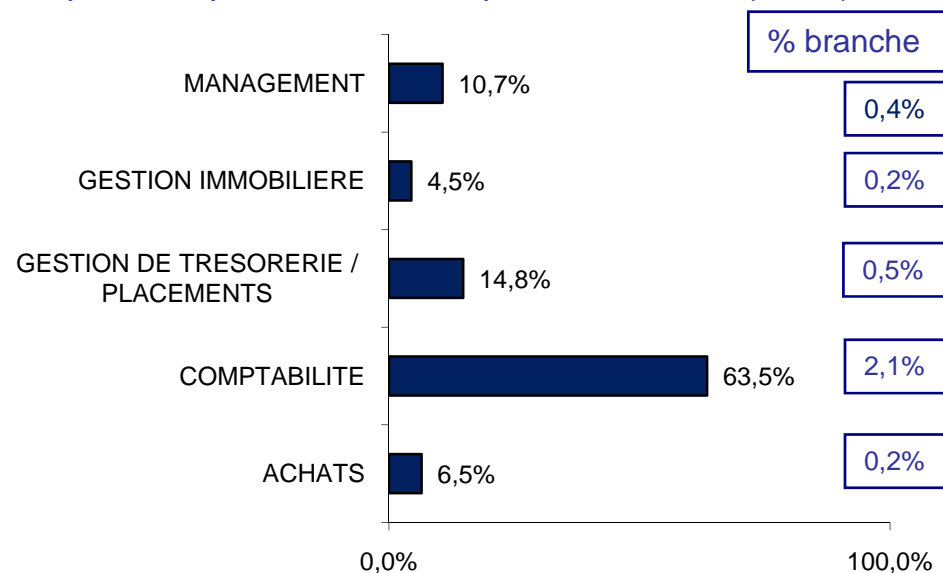
Répartition par métier (en %)



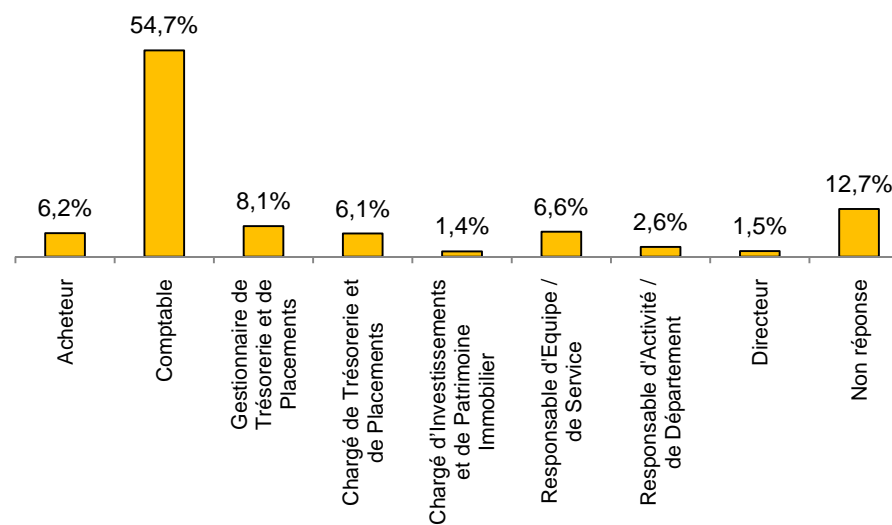
Effectifs 2008 de la Finance

Effectifs	1074
% Branche	3,4%
Catégorie professionnelle	
Employés	35,1%
AM	35,8%
Cadres	29,1%
Genre	
Hommes	32,9%
Femmes	67,1%
Age moyen	
Employés	38,8 ans
AM	43 ans
Cadres	44,2 ans
Classe d'âge	
Part des moins de 30 ans	15,8%
Part des 30/44 ans	43,8%
Part des 45 ans et plus	40,4%
Moins de 5 ans d'ancienneté	28,6%
Contrat de travail	
CDI	94,9%
CDD	4,7%
Autres contrats	0,5%
Entrées en CDI	
84	
% des entrées en CDI	3,8%
Sorties en CDI	
78	
% des sorties en CDI	4,5%

Répartition par sous-famille professionnelle (en %)



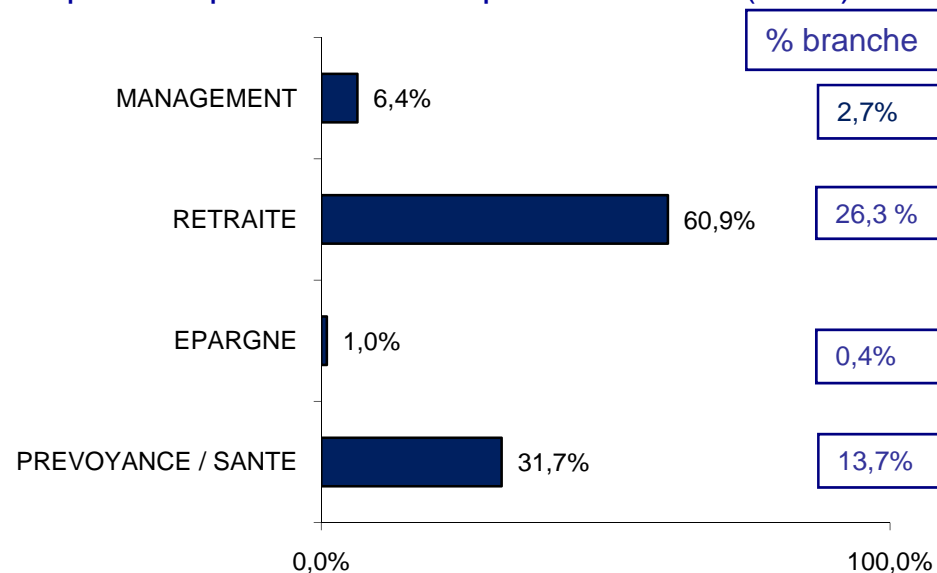
Répartition par métier (en %)



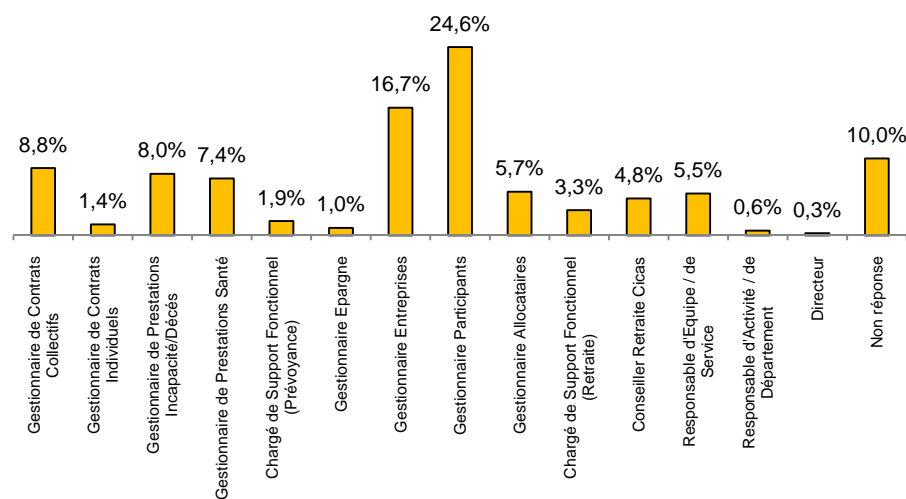
Effectifs 2008 de la Gestion

Effectifs	13795
% Branche	43,1%
Catégorie professionnelle	
Employés	73,3%
AM	22,4%
Cadres	4,3%
Genre	
Hommes	17,5%
Femmes	82,5%
Age moyen	
Employés	41,8 ans
AM	39,6 ans
Cadres	47,5 ans
Classe d'âge	
Part des moins de 30 ans	17,9%
Part des 30/44 ans	40,2%
Part des 45 ans et plus	41,9%
Moins de 5 ans d'ancienneté	
	23,7%
Contrat de travail	
CDI	95,3%
CDD	4,6%
Autres contrats	0,2%
Entrées en CDI	
	803
% des entrées en CDI	36,4%
Sorties en CDI	
	581
% des sorties en CDI	33,7%

Répartition par sous-famille professionnelle (en %)



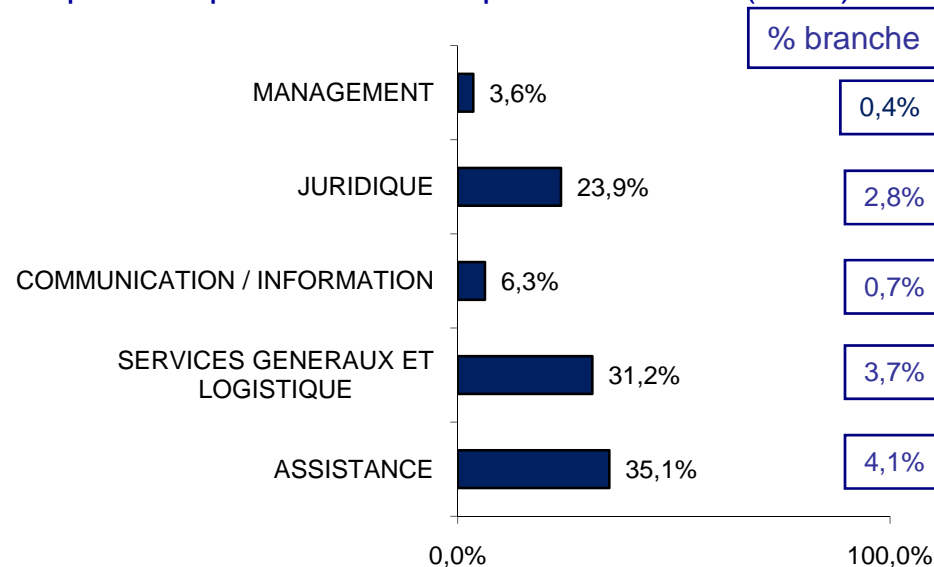
Répartition par métier (en %)



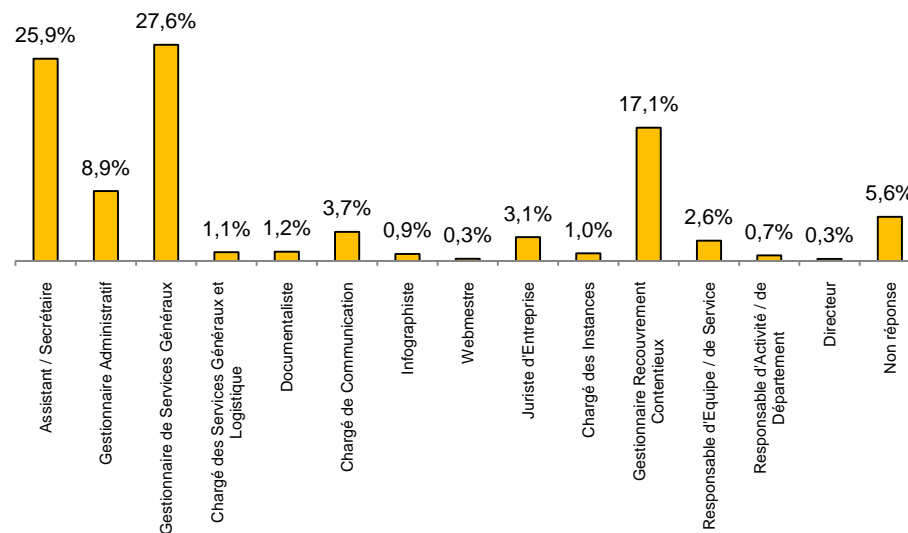
Effectifs 2008 du Support

Effectifs	3759
% Branche	11,8%
Catégorie professionnelle	
Employés	58,4%
AM	29,2%
Cadres	12,3%
Genre	
Hommes	28,0%
Femmes	72,0%
Age moyen	
Employés	41,1 ans
AM	46,1 ans
Cadres	46,1 ans
Classe d'âge	
Part des moins de 30 ans	16,0%
Part des 30/44 ans	36,3%
Part des 45 ans et plus	47,8%
Moins de 5 ans d'ancienneté	26,3%
Contrat de travail	
CDI	92,2%
CDD	6,9%
Autres contrats	0,9%
Entrées en CDI	
% des entrées en CDI	8,9%
Sorties en CDI	
% des sorties en CDI	12,6%

Répartition par sous-famille professionnelle (en %)



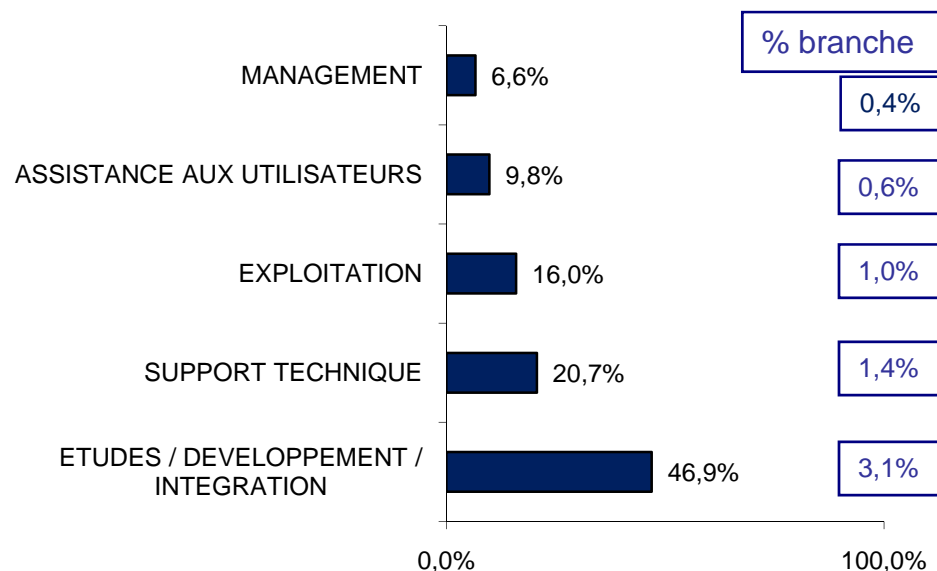
Répartition par métier (en %)



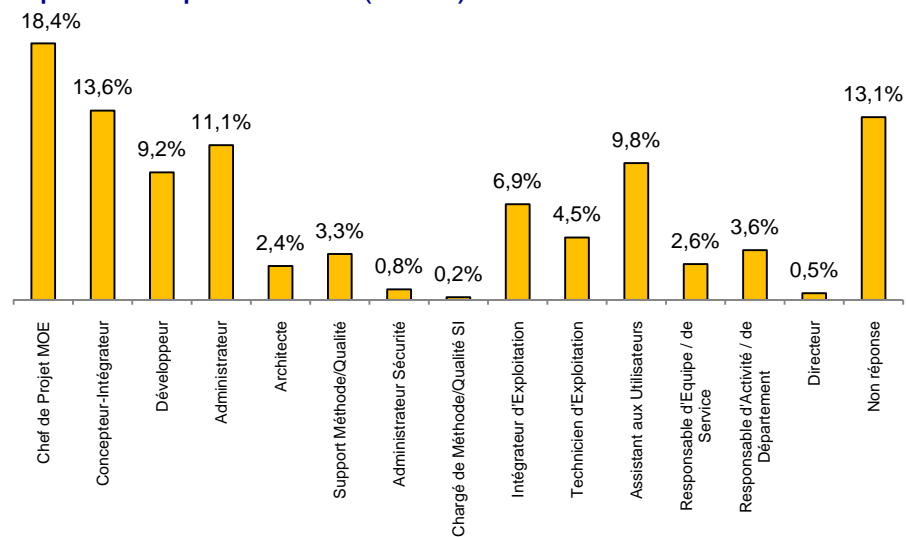
Effectifs 2008 des Systemes d'information

Effectifs	2094
% Branche	6,5%
Catégorie professionnelle	
Employés	4,0%
AM	23,0%
Cadres	73,0%
Genre	
Hommes	73,3%
Femmes	26,7%
Age moyen	
Employés	32,3 ans
AM	40,8 ans
Cadres	42,4 ans
Classe d'âge	
Part des moins de 30 ans	11,3%
Part des 30/44 ans	52,2%
Part des 45 ans et plus	36,5%
Moins de 5 ans d'ancienneté	29,6%
Contrat de travail	
CDI	98,7%
CDD	0,6%
Autres contrats	0,8%
Entrées en CDI	
181	
% des entrées en CDI	8,2%
Sorties en CDI	
155	
% des sorties en CDI	9,0%

Répartition par sous-famille professionnelle (en %)



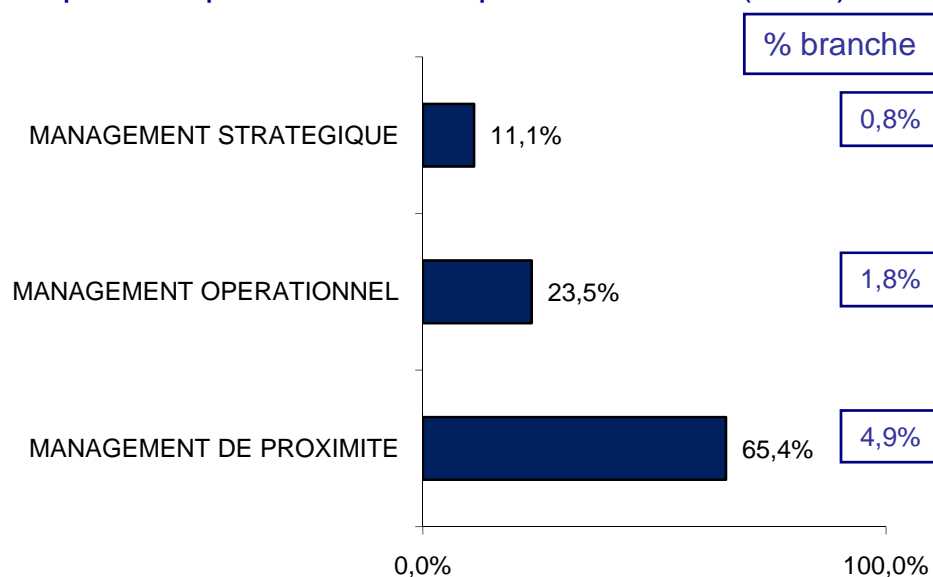
Répartition par métier (en %)



Effectifs 2008 du Management

Effectifs	2384
Effectifs	2384
% Branche	7,5%
Catégorie professionnelle	
Employés	0,4%
AM	32,6%
Cadres	67,0%
Genre	
Hommes	43,0%
Femmes	57,0%
Age moyen	47,6 ans
Employés	37,7 ans
AM	45,3 ans
Cadres	48,8 ans
Classe d'âge	
Part des moins de 30 ans	1,7%
Part des 30/44 ans	37,0%
Part des 45 ans et plus	61,3%
Moins de 5 ans d'ancienneté	11,6%
Contrat de travail	
CDI	99,9%
CDD	0,1%
Autres contrats	0,0%
Entrées en CDI	119
% des entrées en CDI	5,4%
Sorties en CDI	44
% des sorties en CDI	2,6%

Répartition par sous-famille professionnelle (en %)



Répartition par métier (en %)

