

Chapitre 1 : Regard sur les principaux indicateurs (2004 – 2008)

Rappel : population des salariés de la branche **en CDI**.

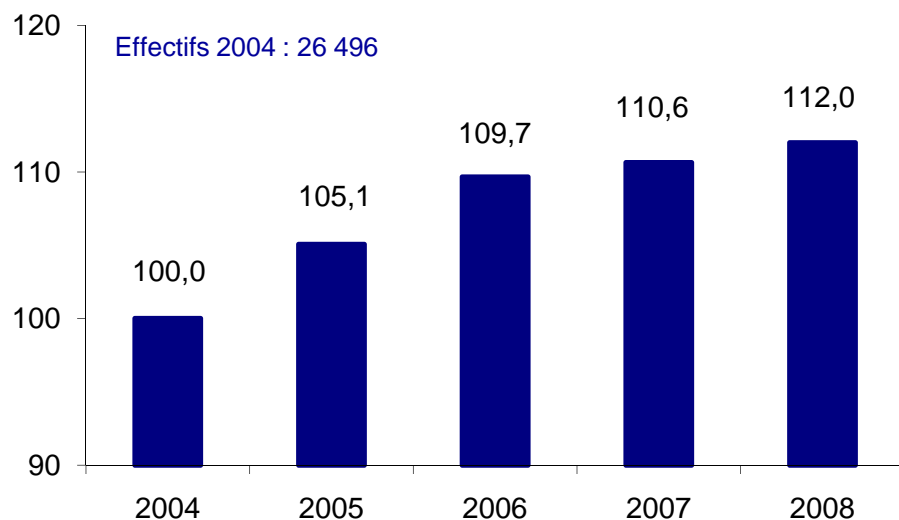
Les éléments d'analyse de ce chapitre sont issus des enquêtes sur la structure des effectifs de 2004 à 2008.

Les données de ce chapitre sont issues du panel d'origine des **33 « structures-employeurs »** (*) ayant participé depuis l'année 2006 à la réalisation des Profils de branche.

Evolutions 2004 - 2008			
	2004	2008	Evolution
Effectifs	26 496	29 674	↑
Hommes	27,3%	27,4%	→
Femmes	72,7%	72,6%	→
Employés	52,1%	48,5%	↓
AM	26,3%	27,4%	↑
Cadres	21,7%	24,1%	↑
Âge moyen	42 ans	42,8 ans	↑
Moins de 25 ans	3,8%	2,1%	↓
25/29 ans	10,3%	11,9%	↑
30/39 ans	27,6%	28,0%	↑
40/49 ans	29,4%	27,1%	↓
50/59 ans	27,8%	29,0%	↑
60 ans et plus	1,1%	2,0%	↑
Ancienneté moyenne	/	16 ans	/
Entrées de personnel	2 074	2 162	↑
Sorties de personnel	1 570	1 677	↑

(*) Voir annexes p.72

Retraite complémentaire et Prévoyance : (2004 : Base 100)



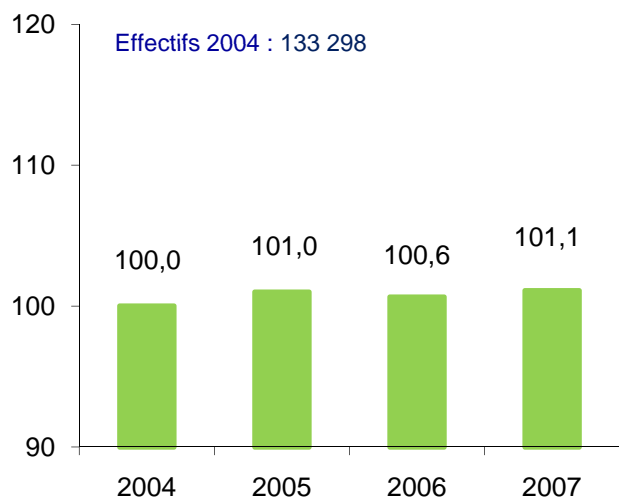
L'effectif salariés en CDI progresse de 12 points entre 2004 et 2008. Cependant cette progression est à relativiser car certaines entités externes du domaine de l'assurance de personnes se sont agrégées aux « structures-employeurs » de la branche professionnelle. Le périmètre d'activité des groupes de protection sociale s'est donc accru au cours de ces années.

Par ailleurs, le besoin de compétences nouvelles au sein des GPS peut également expliquer cette variation positive de l'emploi en CDI.

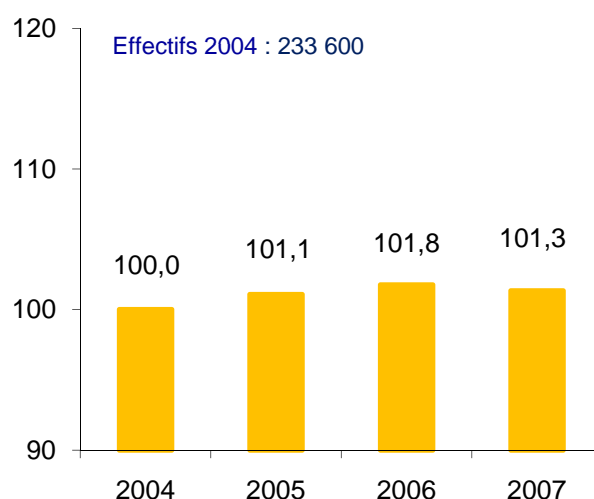
Bien que de taille plus importante, les branches de l'Assurance et de la Banque connaissent une progression plus faible de leur emploi en CDI. En revanche pour l'UCANSS, l'emploi en CDI est en baisse de plus de 4 points.

Éléments de comparaison:

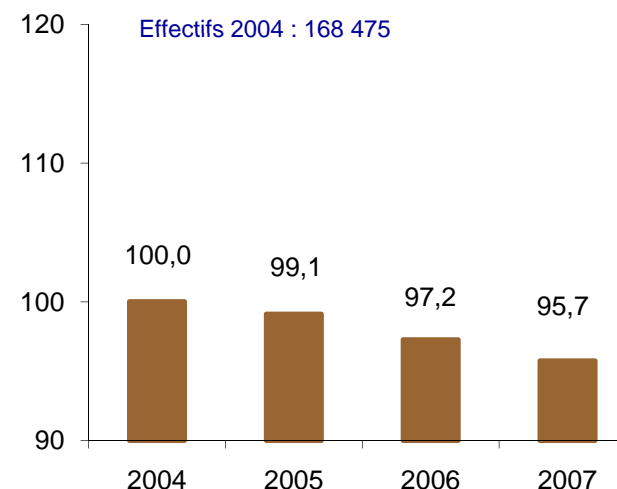
Assurance :



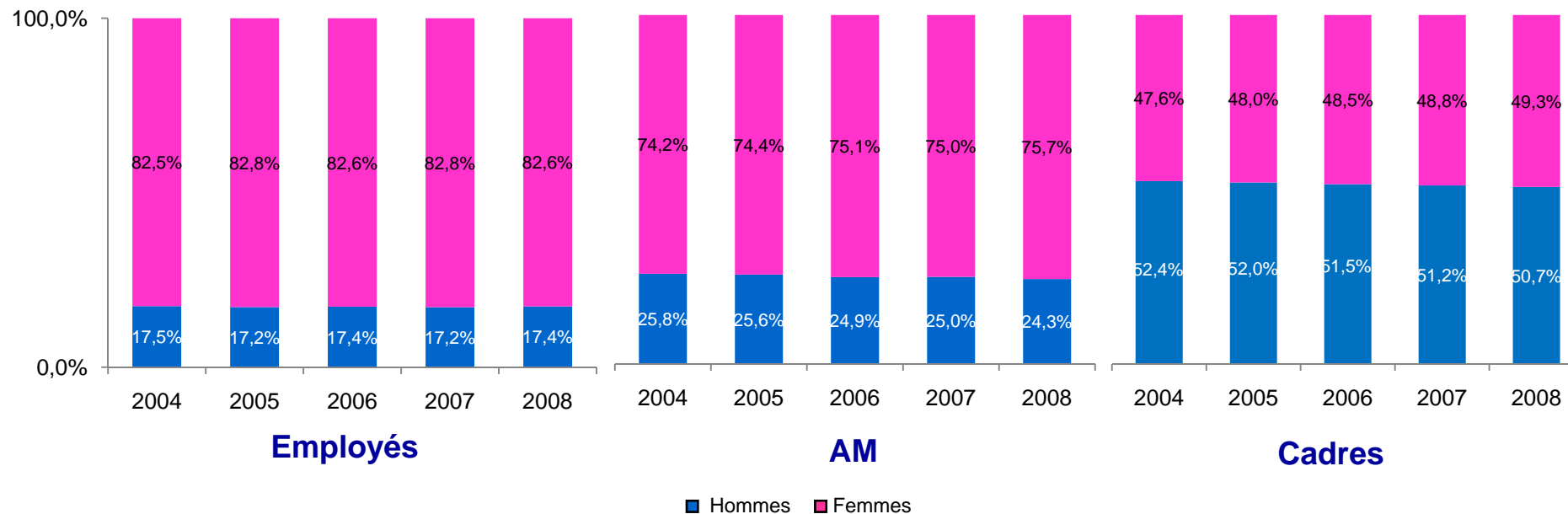
Banque (AFB + Banque populaire) :



UCANSS :



Effectifs 2004 - 2008 par catégorie professionnelle et par genre

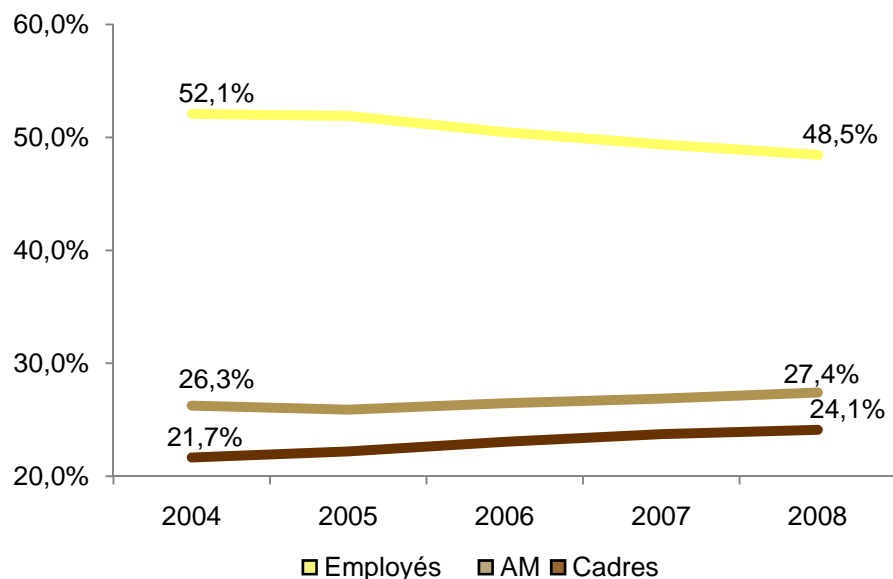


La part des femmes au sein de la branche reste stable entre 2004 et 2008 (72 %) et notamment chez les employés (plus de 82 %).

Au sein des agents de maîtrise, leur part progresse de 1,5 points.

Au cours de ces cinq dernières années, la part des femmes chez les cadres augmente de 1,7 points. Cette progression est à mettre en relation avec l'augmentation de la part des femmes dans le « passage d'agent de maîtrise à cadre » et les embauches de cadres.

Effectifs 2004 - 2008 par catégorie professionnelle



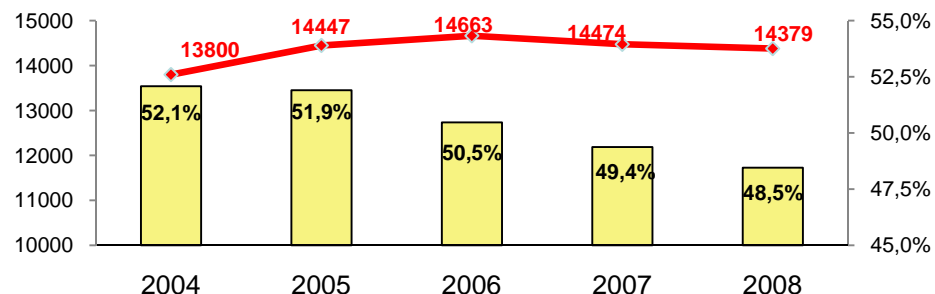
Entre 2004 et 2008, la part des employés diminue de 3,6 points et depuis 2006 celle-ci est accompagnée d'une baisse de leur effectif.

Sur la même période, la part des agents de maîtrise et celle des cadres augmentent respectivement de 1,1 points et de 2,4 points. Leurs effectifs au sein de la branche sont également en progression.

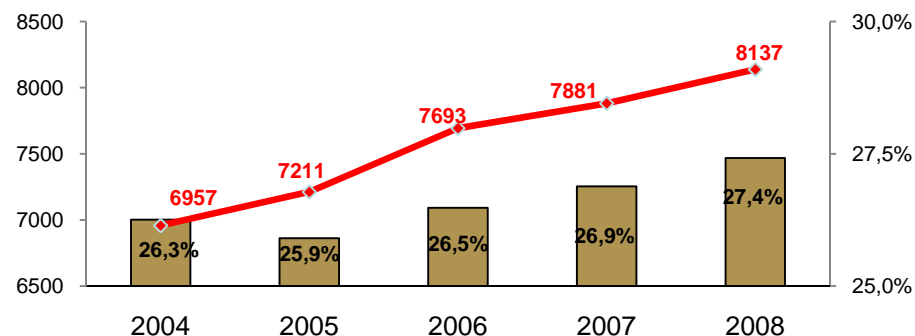
Cette variation de la part de chaque catégorie professionnelle semble traduire une évolution des besoins d'emplois et de compétences des groupes de protection sociale.

L'analyse des recrutements réalisés entre 2004 et 2008 confirme cette tendance.

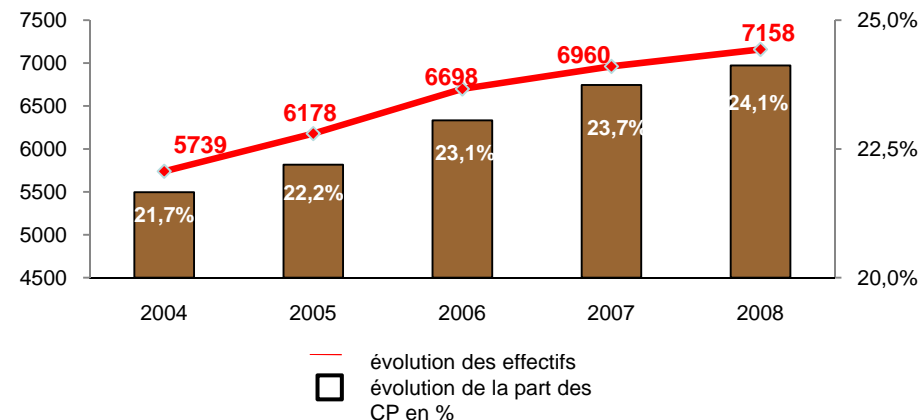
Effectifs 2004 - 2008 : les employés



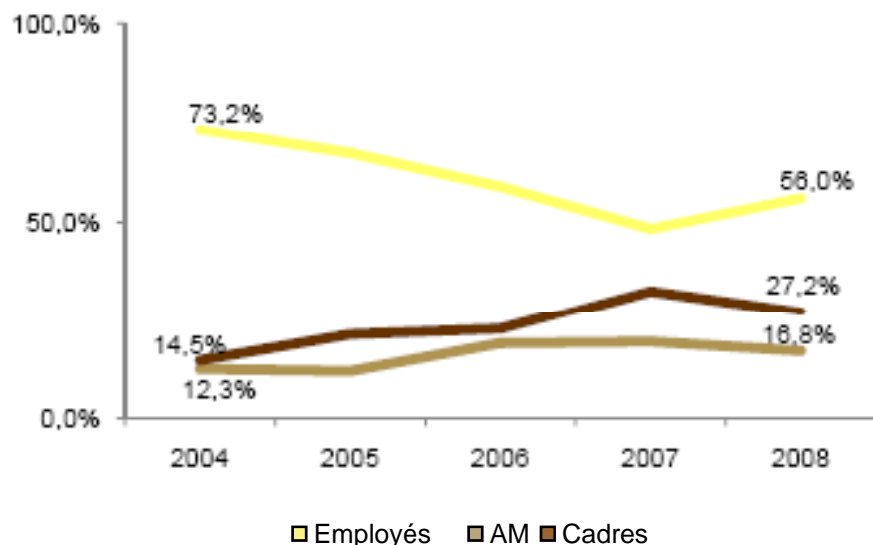
Effectifs 2004 - 2008 : les AM



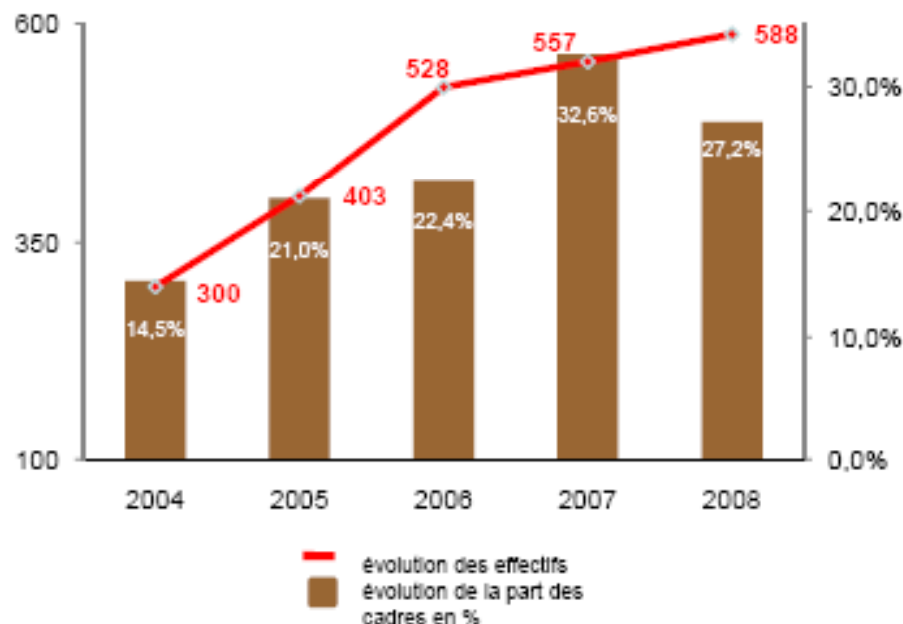
Effectifs 2004 - 2008 : les cadres



Nouveaux entrants en CDI 2004 - 2008 par catégorie professionnelle



Nouveaux entrants en CDI 2004 – 2008 : les cadres



Chez les nouveaux entrants en CDI, la part des employés diminue de 17,2 points et celle des agents de maîtrise progresse de 4,5 points.

La part des cadres recrutés augmente de 12,7 points et leur effectif double pratiquement sur la même période.

L'analyse de la part des nouveaux entrants 2008 par famille professionnelle confirme l'évolution des besoins d'emplois et de compétences des groupes de protection sociale.

Part des effectifs et des nouveaux entrants 2008 par famille professionnelle

	Eff 2008	Entrées 2008
Non réponse	0,8%	0,05%
ACTION SOCIALE	3,6%	2,9%
CONSEIL ET PILOTAGE	9,7%	12,4%
DEVELOPPEMENT	13,6%	21,2%
FINANCE	3,3%	3,6%
GESTION	44,1%	38,2%
SUPPORT	11,4%	8,7%
SYSTEME D'INFORMATION	5,7%	7,5%
MANAGEMENT	7,8%	5,5%
Total	100,0%	100,0%

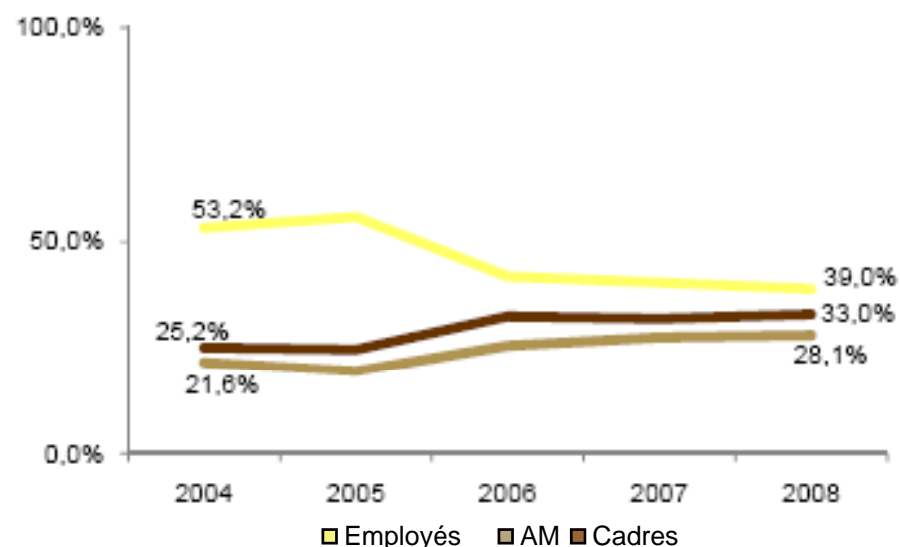
Entre 2004 et 2008, la part des employés sortants diminue de 14,2 points et celle des agents de maîtrise progresse de 6,5 points .

La part des cadres sortants augmente de 7,8 points sur la même période.

L'analyse des sortants par famille professionnelle indique que les familles Systèmes d'information, Développement, Finance et Conseil et pilotage ont les taux de sortie les plus importants.

Cependant, le solde positif des entrées/sorties pour ces familles indique que les recrutements réalisés ont pour finalité non seulement de remplacer les sortants et aussi de répondre à de nouveaux besoins d'emplois dans ces filières.

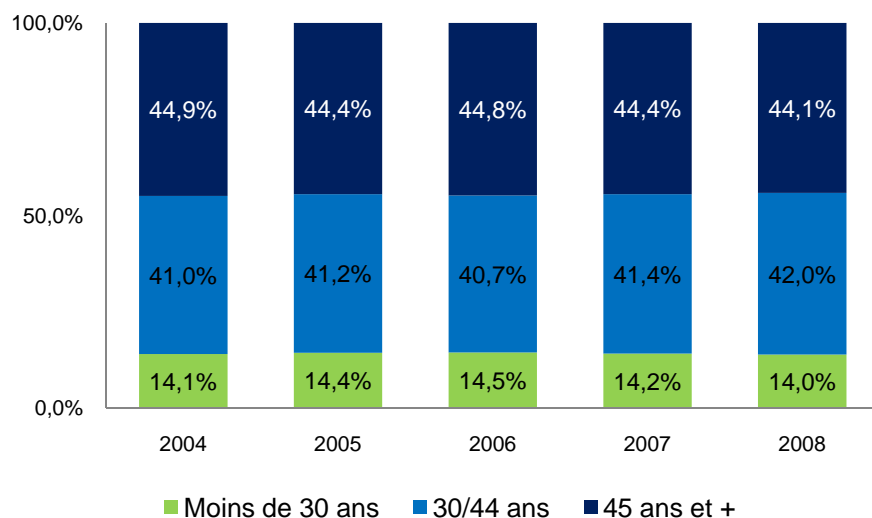
Sorties de CDI 2004 - 2008 par catégorie professionnelle



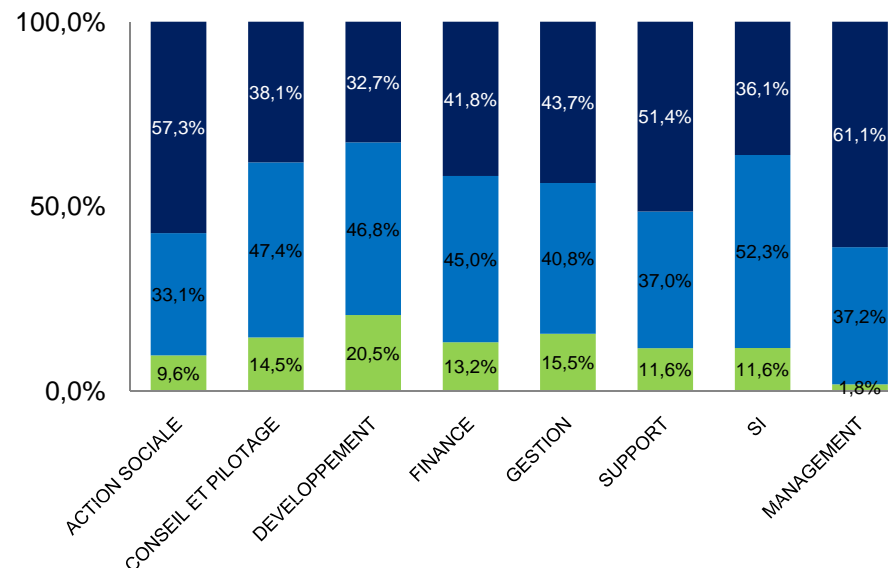
Part des entrées et des sorties 2008 par famille professionnelle (% famille)

	Entrées (% Famille)	Sortie (% Famille)	Solde Entrées - Sorties
ACTION SOCIALE	5,8%	6,0%	-0,2%
CONSEIL ET PILOTAGE	9,4%	6,0%	3,4%
DEVELOPPEMENT	11,4%	7,6%	3,8%
FINANCE	7,8%	7,4%	0,4%
GESTION	6,3%	5,1%	1,2%
SUPPORT	5,5%	5,9%	-0,4%
SYSTEME D'INFORMATION	9,5%	8,3%	1,2%
MANAGEMENT	5,1%	2,1%	3,0%
Non réponse	0,4%	0,4%	0,0%
Total	7,3%	5,7%	1,6%

Effectifs 2004 – 2008 par classe d'âge



Effectifs 2008 par classe d'âge et famille professionnelle

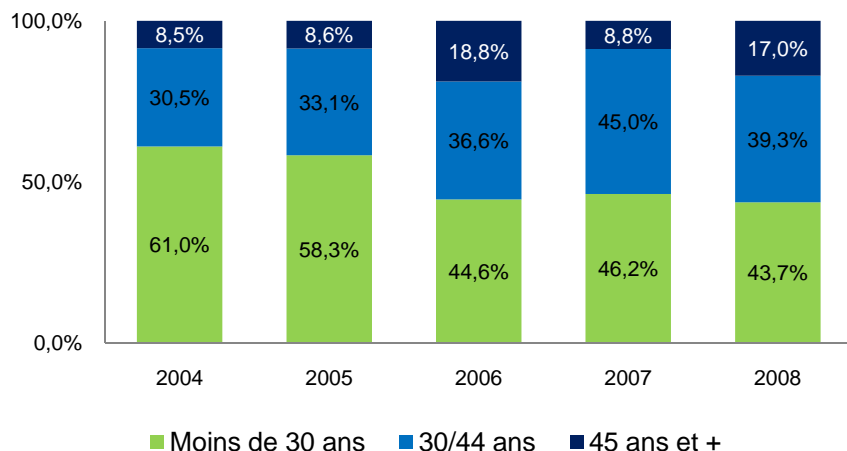


Entre 2004 et 2008, la part des moins de 30 ans, des 30/44 ans et des 45 ans et plus reste stable.

L'analyse des effectifs par classe d'âge et famille professionnelle indique :

- qu'au sein des familles Développement et Gestion la part des salariés âgés de moins de 30 ans est la plus importante,
- que les salariés âgés de 30/44 ans sont proportionnellement plus représentés au sein des familles Systèmes d'information, Conseil et pilotage, Développement et Finance,
- qu'au sein des familles Management, Action sociale et Support, les salariés âgés de 45 ans et plus y sont proportionnellement plus nombreux.

Nouveaux entrants en CDI 2004 – 2008 par classe d'âge

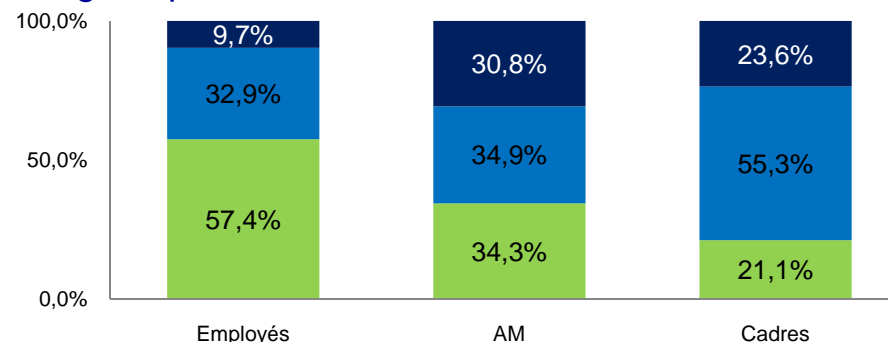


Entre 2004 et 2008, la part des moins de 30 ans dans les embauches en CDI est en diminution de 17,3 points. Elle est la plus importante chez les employés et notamment au sein des familles Développement et Gestion.

La part des salariés âgés de 30/44 ans est en augmentation de 8,8 points. Elle est proportionnellement plus élevée chez les cadres et au sein des familles Management, Systèmes d'information, Finance et Conseil et pilotage

La part des 45 ans et plus dans les embauches en CDI réalisées entre 2004 et 2008 est fluctuante. Elle est la plus importante chez les agents de maîtrise et notamment au sein des familles Management et Action sociale.

Nouveaux entrants en CDI 2008 par classe d'âge et catégorie professionnelle



Nouveaux entrants en CDI 2008 par classe d'âge et famille professionnelle

