

Indicateurs clés 2004 – 2007

Le Profil de branche 2006 et le « Profil de branche 2008 » ont servi de point d'appui pour présenter les éléments d'analyse sur l'évolution des effectifs entre 2004 et 2007.

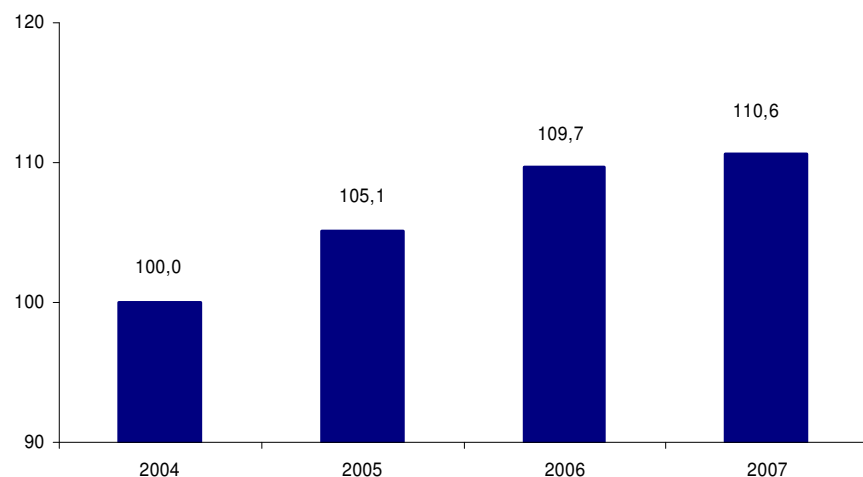
Afin de produire des éléments fiables, le même panel des 33 « structures-employeurs » ayant participé à ces deux études a été utilisé.

Les effectifs concernés sont des salariés en CDI.

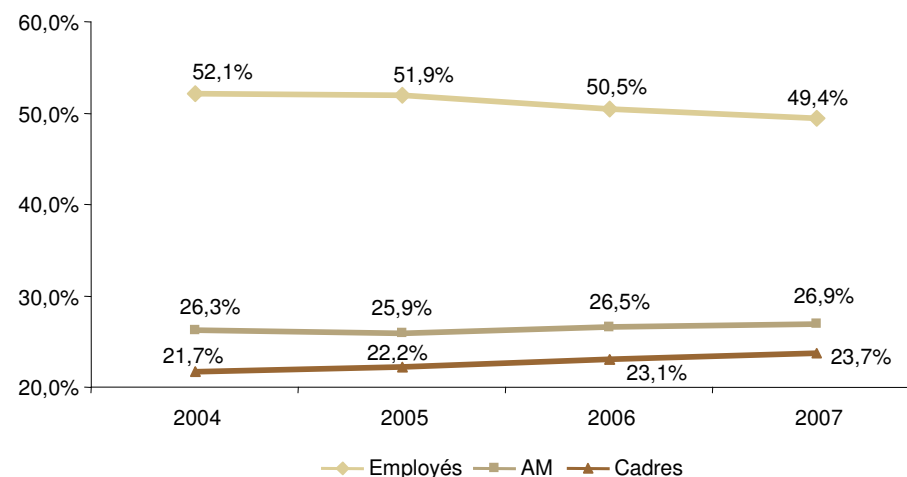
Évolutions 2004 - 2007			
	2004	2007	Evolution
Effectifs	26496	29315	↑
Hommes	27,3%	27,3%	→
Femmes	72,7%	72,7%	→
Employés	52,1%	49,4%	↓
AM	26,3%	26,9%	↑
Cadres	21,7%	23,7%	↑
Âge moyen	42 ans	42,8 ans	↑
Moins de 25 ans	3,8%	2,3%	↓
25/29 ans	10,3%	11,9%	↑
30/39 ans	27,6%	27,6%	→
40/49 ans	29,4%	27,3%	↓
50/59 ans	27,8%	29,3%	↑
60 ans et plus	1,1%	1,6%	↑
Ancienneté moyenne	(-)	16,1 ans	(-)

Effectifs 2004 – 2007 par catégorie professionnelle

Effectifs 2004 – 2007 (2004 : base 100)



Effectifs 2004 – 2007 par catégorie professionnelle



L'effectif des salariés en CDI progresse de plus de 10 points entre 2004 et 2007. Cependant cette progression est à relativiser.

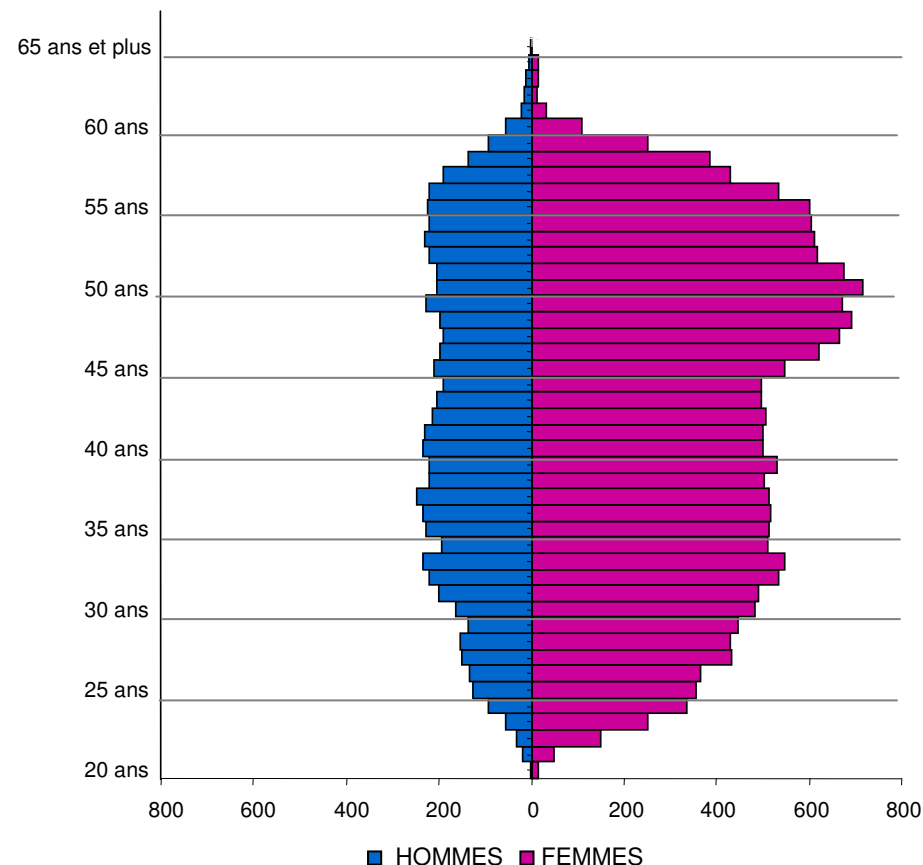
En effet, certaines entités externes du domaine de l'assurance de personnes se sont agrégées aux « structures-employeurs » de la branche.

Le périmètre d'activité des groupes de protection sociale s'est donc accru au cours de ces années.

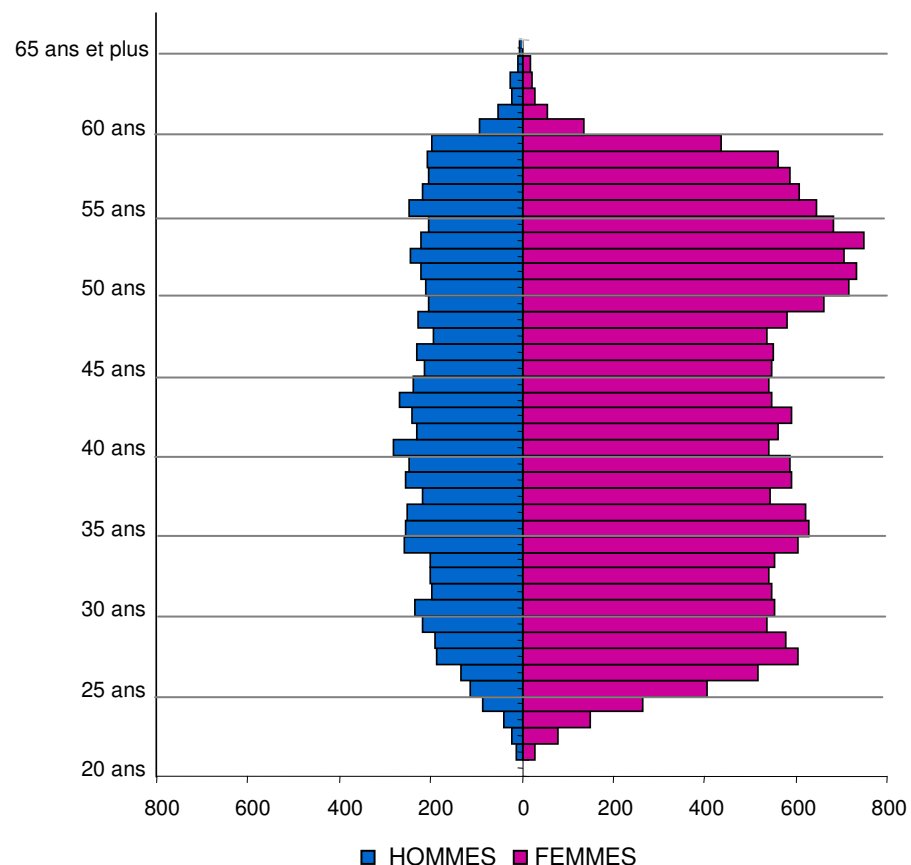
La variation de la part de chaque catégorie professionnelle semble confirmer une évolution des besoins d'emploi et de compétences des groupes de protection sociale. Celle-ci est plus particulièrement visible au travers de l'analyse des recrutements réalisés entre 2004 et 2007 (cf : page 69).

Effectifs 2004 et effectifs 2007 par âge et par genre

Effectifs 2004 par âge et par genre



Effectifs 2007 par âge et par genre



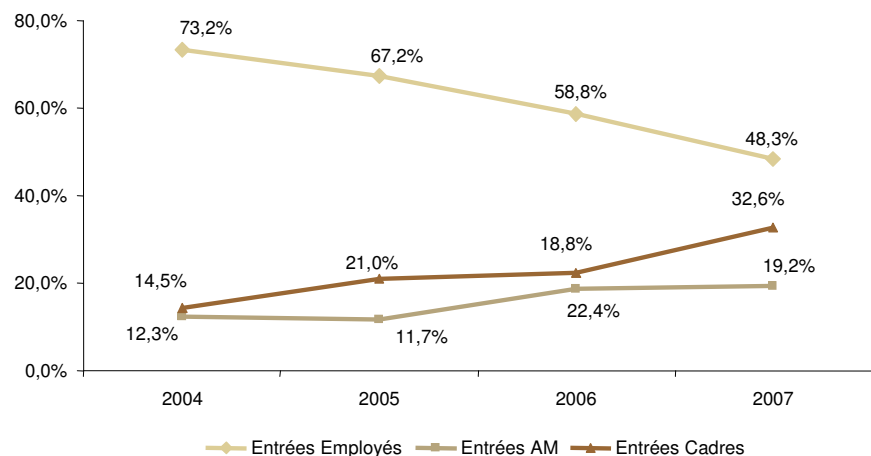
D'ici dix ans, il sera nécessaire de préparer un important volume de sorties.

La part des salariés âgés de moins de 30 ans et de 30 à 39 ans progresse et contrebalance déjà celle des salariés âgés de 55 à 60 ans.

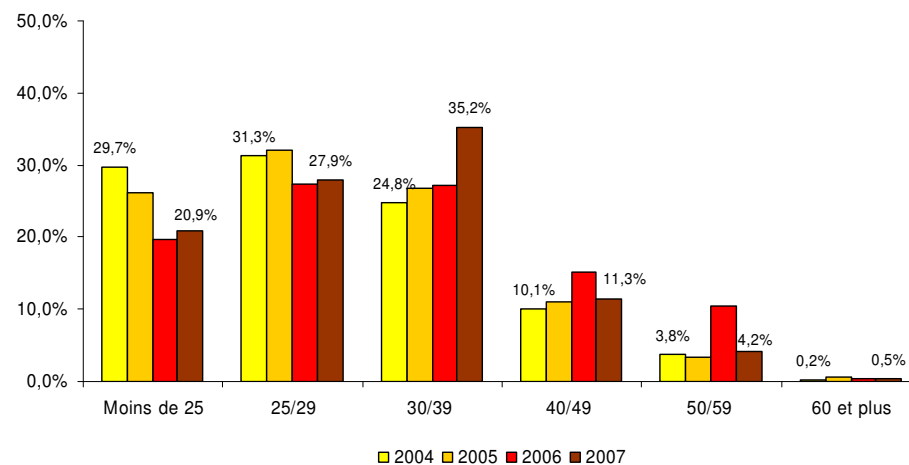
La population de salariés âgés de 50 à 55 ans continue à progresser. Une attention particulière semble devoir être portée sur cette population notamment dans la mise en œuvre d'une démarche de gestion de la deuxième partie de carrière.

Entrées de CDI 2004 – 2007 par catégorie professionnelle et classe d'âge

Entrées de CDI 2004 - 2007 par catégorie professionnelle



Entrées de CDI 2004 - 2007 par classe d'âge

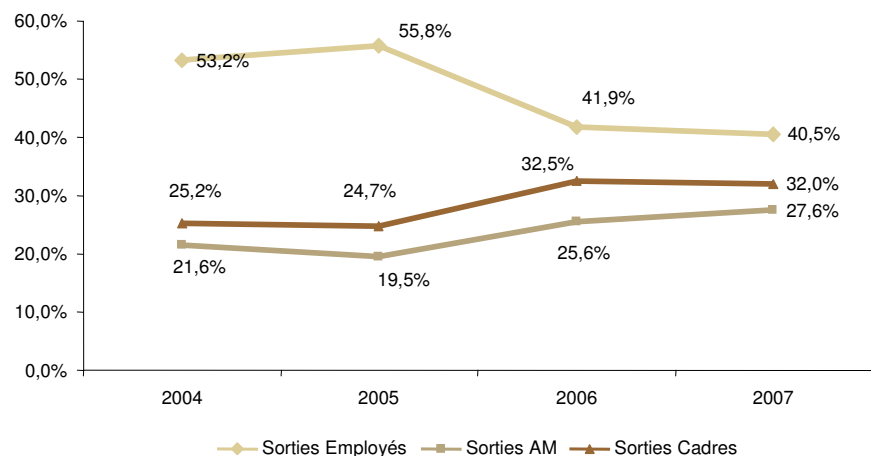


L'évolution de la part des employés, des agents de maîtrise et des cadres dans les recrutements réalisés entre 2004 et 2007 confirme la transformation des besoins d'emploi et de compétences des groupes de protection sociale.

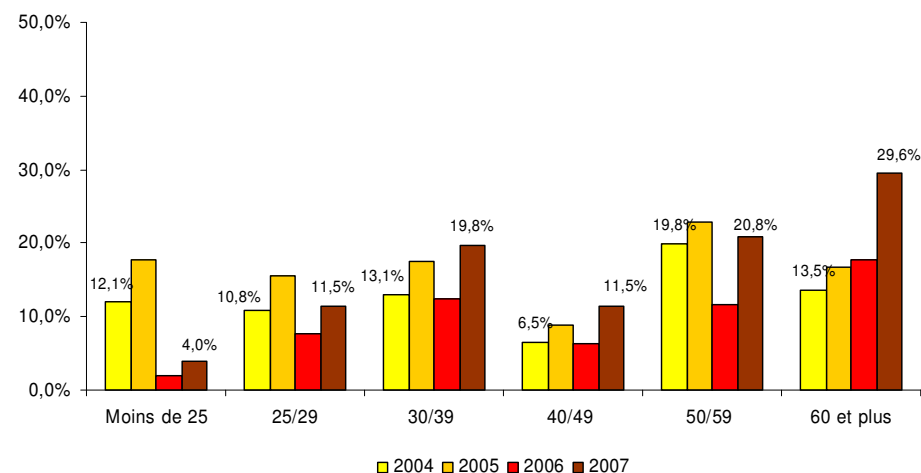
Celle-ci est également en partie perceptible au regard de l'évolution de l'âge des salariés recrutés.

Sorties de CDI 2004 – 2007 par classe d'âge et par CP

Sorties de CDI 2004 - 2007 par catégorie professionnelle



Sorties de CDI 2004 - 2007 par classe d'âge



Parmi les sorties effectuées entre 2004 et 2007, la part des employés diminue celles des agents de maîtrise et des cadres progressent.

L'analyse de l'évolution des sorties par tranche d'âge pousse à s'interroger sur l'âge de sortie de chaque catégorie professionnelle.

Une analyse croisée des motifs de départ (page 49) et de l'âge des salariés « sortants » permettrait probablement d'identifier des éléments de réponse à la question : pourquoi quitte-t-on nos groupes de protection sociale avant la retraite ?