

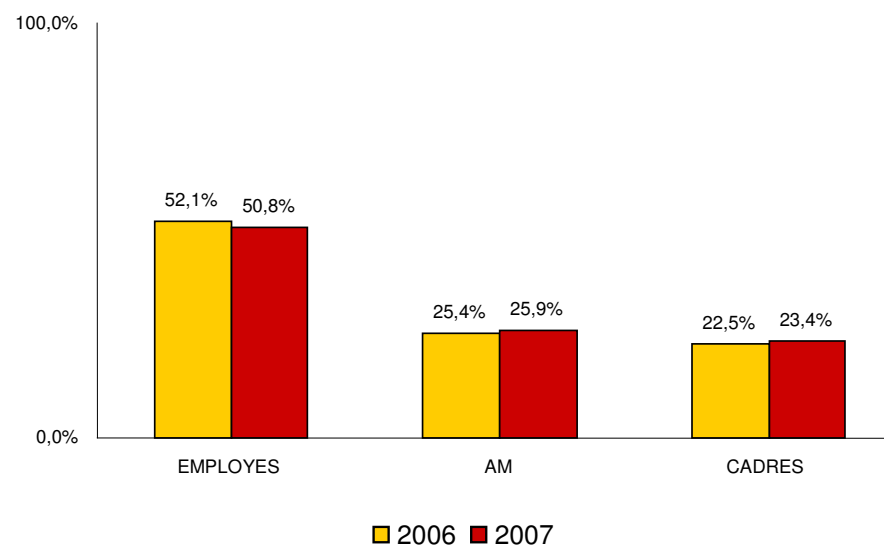
Effectifs 2006 et 2007 par catégorie professionnelle

En 2007, les employés représentent 50,8% des effectifs de la branche.

Les agents de maîtrise constituent 25,9% des salariés de la branche et les cadres 23,4%.

Entre 2006 et 2007, le nombre d'employés est en diminution, le nombre d'agents de maîtrise et le nombre de cadres sont en progression.

Effectifs 2006 et 2007 par catégorie professionnelle



Effectifs 2006 et 2007 par catégorie professionnelle

	2006		2007	
	Eff.	% Branche	Eff.	% Branche
EMPLOYES	16423	52,1%	16055	50,8%
AM	7990	25,4%	8182	25,9%
CADRES	7101	22,5%	7390	23,4%
<i>Total</i>	31514	100,0%	31627	100,0%

Effectifs 2006 et 2007 par catégorie professionnelle et par genre

La catégorie « employés » est la plus féminisée.

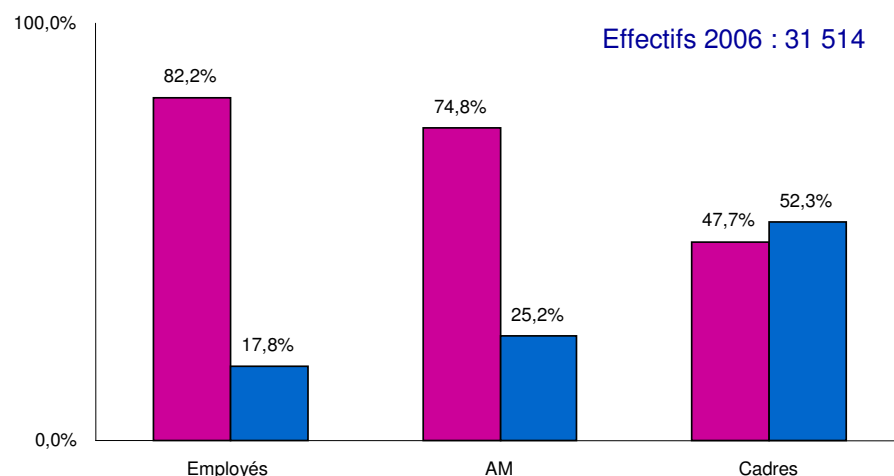
Chez les « employés », le rapport entre les hommes et les femmes est d'un peu plus de 1 pour 4.

Pour rappel, en 2007, les femmes « employés » représentent 41,3 % des effectifs de la branche.

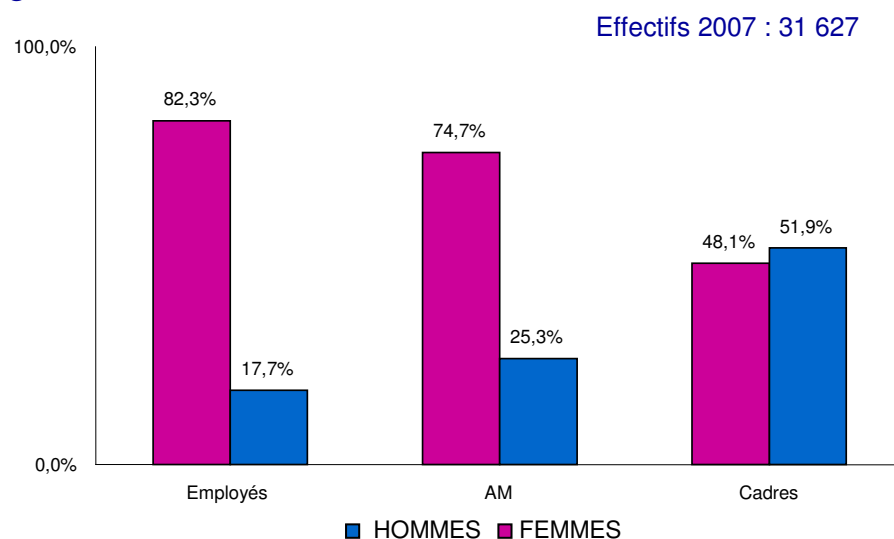
Il est de 1 pour 3 pour les hommes et les femmes « agents de maîtrise ».

Les effectifs de la catégorie « cadres » sont presque à parité.

Effectifs 2006 par catégorie professionnelle et par genre :



Effectifs 2007 par catégorie professionnelle et par genre :



Effectifs 2006 et 2007 par genre et par catégorie professionnelle :

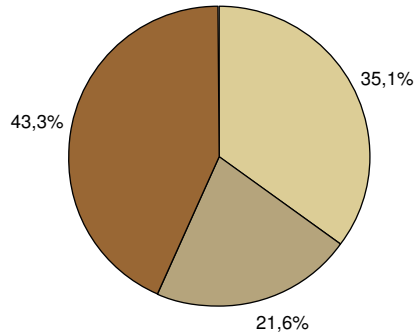
	2006								
	Employés			AM			Cadres		
	Eff.	% CP	% Branche	Eff.	% CP	% Branche	Eff.	% CP	% Branche
Femmes	13501	82,2%	42,8%	5976	74,8%	19,0%	3390	47,7%	10,8%
Hommes	2922	17,8%	9,3%	2014	25,2%	6,4%	3711	52,3%	11,8%
Total	16423	100,0%	52,1%	7990	100,0%	25,4%	7101	100,0%	22,5%

	2007								
	Employés			AM			Cadres		
	Eff.	% CP	% Branche	Eff.	% CP	% Branche	Eff.	% CP	% Branche
Femmes	13210	82,3%	41,8%	6115	74,7%	19,3%	3558	48,1%	11,2%
Hommes	2845	17,7%	9,0%	2067	25,3%	6,5%	3832	51,9%	12,1%
Total	16055	100,0%	50,8%	8182	100,0%	25,9%	7390	100,0%	23,4%

Effectifs 2007 par catégorie professionnelle et par taille des « structures-employeurs »

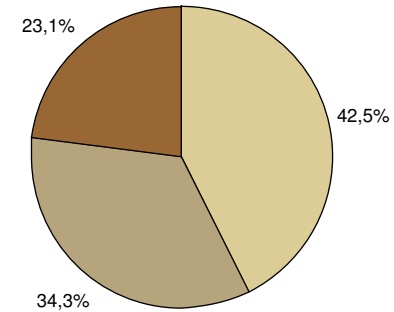
Moins de 500 salariés :

9,4% des effectifs de la branche



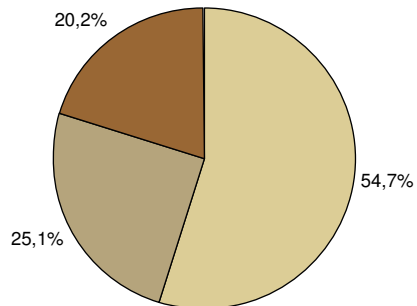
De 500 à 999 salariés :

20,9% des effectifs de la branche



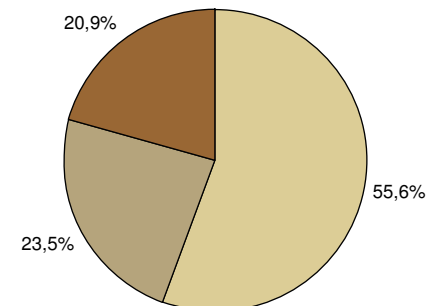
De 1000 à 1999 salariés :

17,8% des effectifs de la branche



Plus de 2000 salariés :

51,9% des effectifs de la branche



■ EMPLOYES ■ AM ■ CADRES

Effectifs 2006 et 2007 par classe d'âge

En 2006 comme en 2007 les salariés âgés de moins de 30 ans représentent plus de 16% des effectifs de la branche.

Les salariés âgés de 30 à 39 ans sont un peu plus nombreux en 2007 et représentent 27,4%.

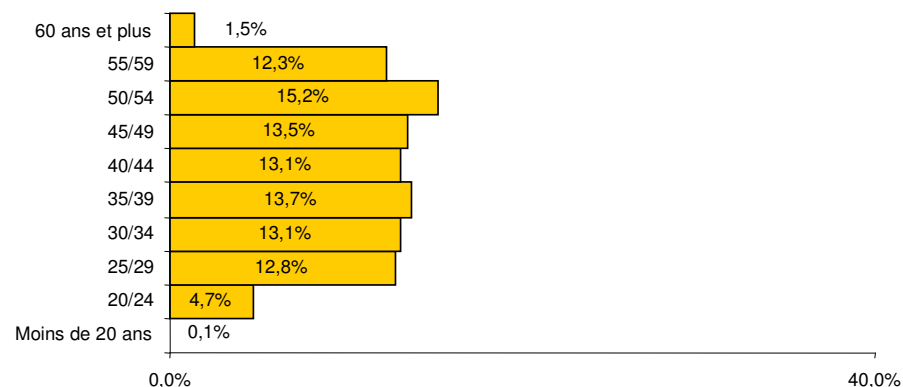
La part des quadragénaires diminue de 0,3 point en 2007 et représente 26,3% des effectifs de la branche.

La part des quinquagénaires augmente de 0,3 point en 2007 pour s'établir à 27,8%.

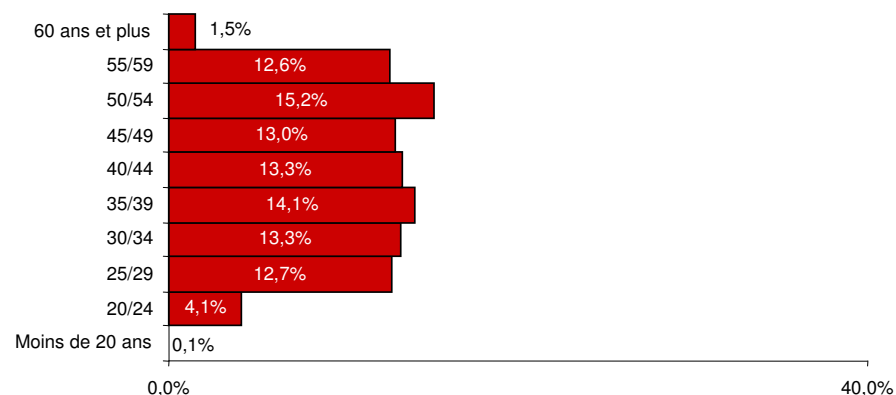
La part des 60 ans et plus reste stable.

Dans toutes les classes d'âge, la part des femmes reste prépondérante.

Effectifs 2006 par classe d'âge :



Effectifs 2007 par classe d'âge :



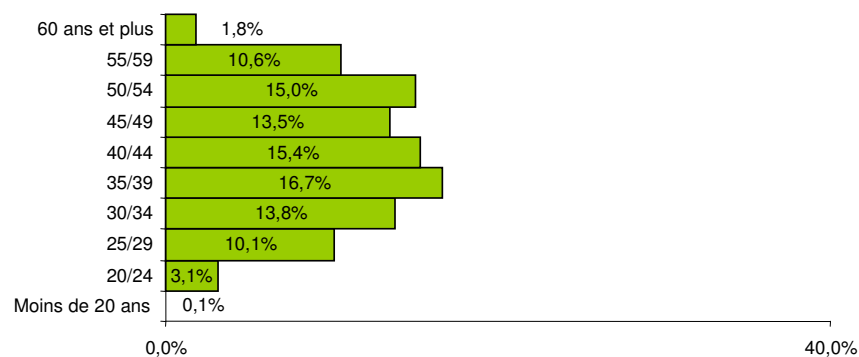
2006	Femmes		Hommes		Total	
	Eff.	% Branche	Eff.	% Branche	Eff.	% Branche
60 ans et plus	261	0,8%	197	0,6%	458	1,5%
55/59	2768	8,8%	1105	3,5%	3873	12,3%
50/54	3611	11,5%	1181	3,7%	4792	15,2%
45/49	3127	9,9%	1134	3,6%	4261	13,5%
40/44	2876	9,1%	1240	3,9%	4116	13,1%
35/39	3002	9,5%	1329	4,2%	4331	13,7%
30/34	2979	9,5%	1139	3,6%	4118	13,1%
25/29	3038	9,6%	995	3,2%	4033	12,8%
20/24	1170	3,7%	315	1,0%	1485	4,7%
Moins de 20 ans	35	0,1%	12	0,04%	47	0,1%
Total	22867	72,6%	8647	27,4%	31514	100,0%

2007	Femmes		Hommes		Total	
	Eff.	% Branche	Eff.	% Branche	Eff.	% Branche
60 ans et plus	270	0,9%	215	0,7%	485	1,5%
55/59	2877	9,1%	1123	3,6%	4000	12,6%
50/54	3661	11,6%	1153	3,6%	4814	15,2%
45/49	2974	9,4%	1129	3,6%	4103	13,0%
40/44	2881	9,1%	1332	4,2%	4213	13,3%
35/39	3141	9,9%	1320	4,2%	4461	14,1%
30/34	3013	9,5%	1180	3,7%	4193	13,3%
25/29	3050	9,6%	972	3,1%	4022	12,7%
20/24	985	3,1%	313	1,0%	1298	4,1%
Moins de 20 ans	31	0,1%	7	0,02%	38	0,1%
Total	22883	72,4%	8744	27,6%	31627	100,0%

Effectifs 2007 par classe d'âge et par taille des « structures-employeurs »

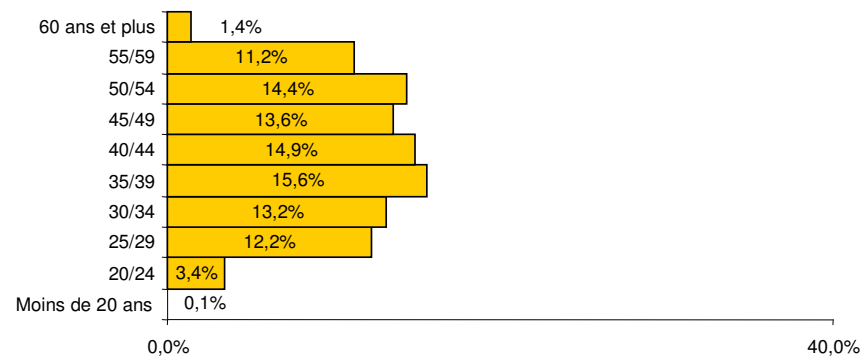
Moins de 500 salariés :

9,4% des effectifs de la branche



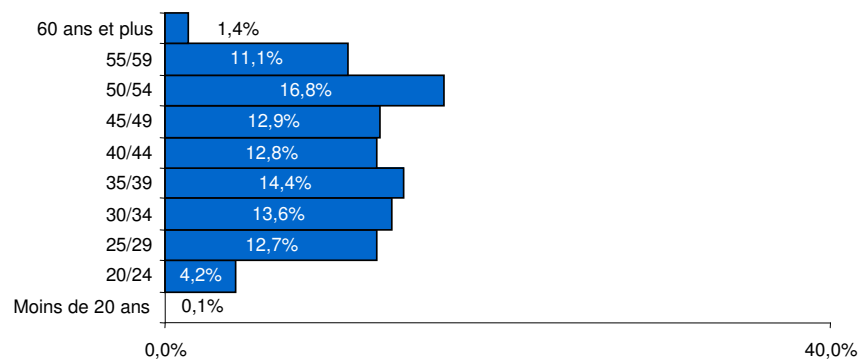
De 500 à 999 salariés :

20,9% des effectifs de la branche



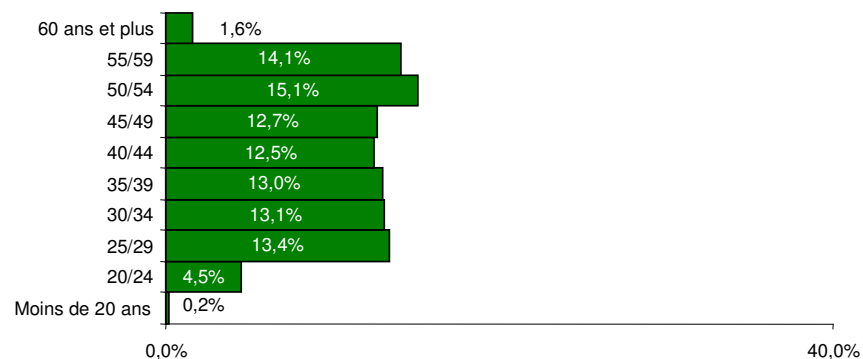
De 1000 à 1999 salariés :

17,8% des effectifs de la branche



Plus de 2000 salariés :

51,9% des effectifs de la branche



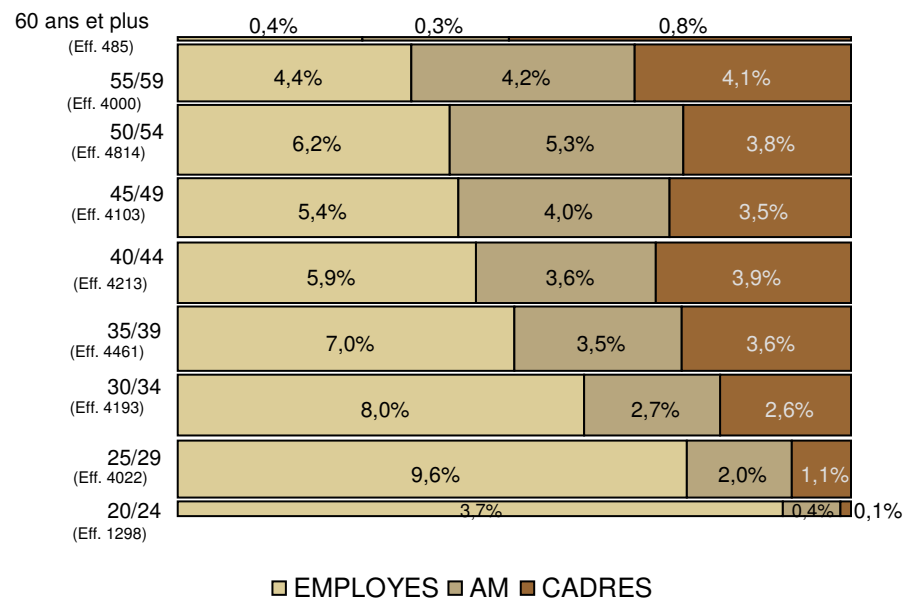
Effectifs 2007 par classe d'âge et par catégorie professionnelle (% branche) (*)

Les employés âgés de 25 à 29 ans représentent 9,6% des effectifs de la branche.

Plus la classe d'âge est élevée, plus le poids des employés diminue et celui des agents de maîtrise et des cadres augmente.

L'expérience professionnelle et l'ancienneté semblent être valorisées.

Effectifs 2007 par classe d'âge et par catégorie professionnelle (% branche)



Effectifs 2007 par classe d'âge et par catégorie professionnelle (% branche)

	Employés		AM		Cadres		Total	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
60 ans et plus	133	0,4%	106	0,3%	246	0,8%	485	1,5%
55/59	1395	4,4%	1320	4,2%	1285	4,1%	4000	12,6%
50/54	1946	6,2%	1665	5,3%	1203	3,8%	4814	15,2%
45/49	1714	5,4%	1280	4,0%	1109	3,5%	4103	13,0%
40/44	1863	5,9%	1129	3,6%	1221	3,9%	4213	13,3%
35/39	2228	7,0%	1105	3,5%	1128	3,6%	4461	14,1%
30/34	2534	8,0%	841	2,7%	818	2,6%	4193	13,3%
25/29	3040	9,6%	623	2,0%	359	1,1%	4022	12,7%
20/24	1165	3,7%	112	0,4%	21	0,1%	1298	4,1%
Moins de 20 ans	37	0,1%	1	0,01%	0	0%	38	0,1%
Total	16055	50,8%	8182	25,9%	7390	23,4%	31627	100,0%

(*) Cf. notes de lecture, page 75

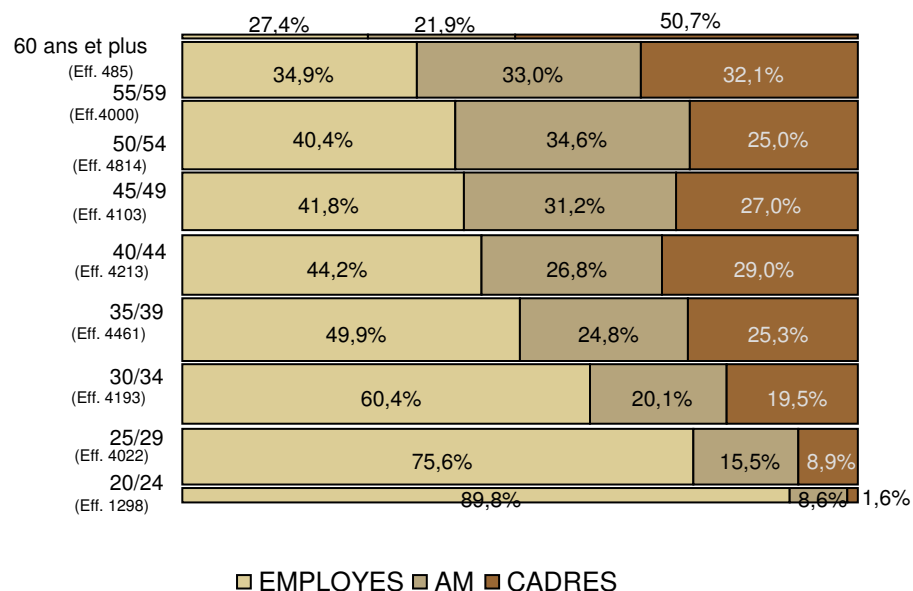
Effectifs 2007 par classe d'âge et par catégorie professionnelle (% classe d'âge)

Jusqu'à la classe d'âge 30-34 ans, la part des employés est prépondérante.

Au sein de la classes d'âge 35 à 39 ans, la parité entre les employés et l'encadrement s'établie.

A partir de 40 ans, les agents de maîtrise et les cadres sont les plus nombreux parmi les salariés de la branche.

Effectifs 2007 par classe d'âge et par catégorie professionnelle (% classe d'âge)



Effectifs 2007 par classe d'âge et par catégorie professionnelle (% classe d'âge)

	Employés		AM		Cadres		Total	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
60 ans et plus	133	27,4%	106	21,9%	246	50,7%	485	100,0%
55/59	1395	34,9%	1320	33,0%	1285	32,1%	4000	100,0%
50/54	1946	40,4%	1665	34,6%	1203	25,0%	4814	100,0%
45/49	1714	41,8%	1280	31,2%	1109	27,0%	4103	100,0%
40/44	1863	44,2%	1129	26,8%	1221	29,0%	4213	100,0%
35/39	2228	49,9%	1105	24,8%	1128	25,3%	4461	100,0%
30/34	2534	60,4%	841	20,1%	818	19,5%	4193	100,0%
25/29	3040	75,6%	623	15,5%	359	8,9%	4022	100,0%
20/24	1165	89,8%	112	8,6%	21	1,6%	1298	100,0%
Moins de 20 ans	37	97,4%	1	2,6%	0	0%	38	100,0%
Total	16055	50,8%	8182	25,9%	7390	23,4%	31627	100,0%

Effectifs 2007 des 45 ans et plus

Les salariés âgés de 45 ans et plus représente 42,4% des salariés de la branche.

En 2006, dans le secteur des **assurances**, les salariés âgés de 45 ans et plus représentent 42,9% des effectifs et 47,8% pour le secteur de la **banque**.

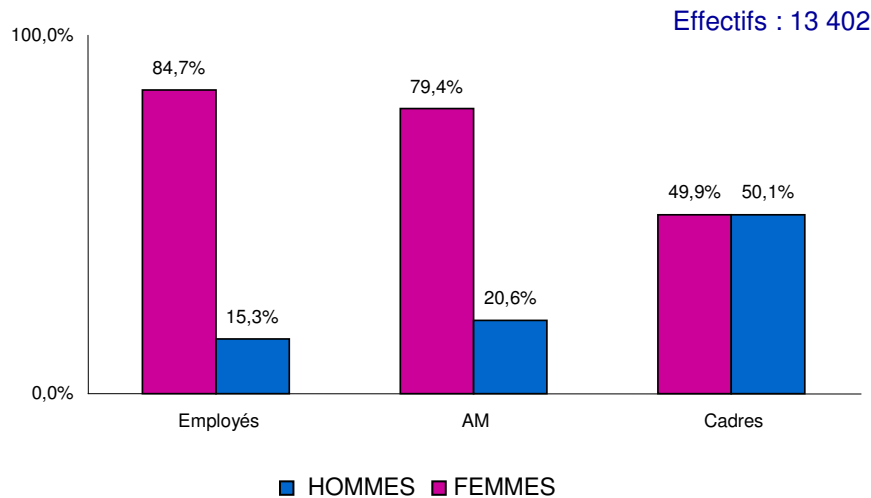
La part des femmes âgées de 49 à 55 ans est la plus importante.

De 45 à 59 ans, la part des hommes reste stable. Elle diminue ensuite passé l'âge de 60 ans.

En 2007, 38,7% des 45 ans et plus sont des employés, 32,6% d'entre eux sont des agents de maîtrise et 28,7% des cadres.

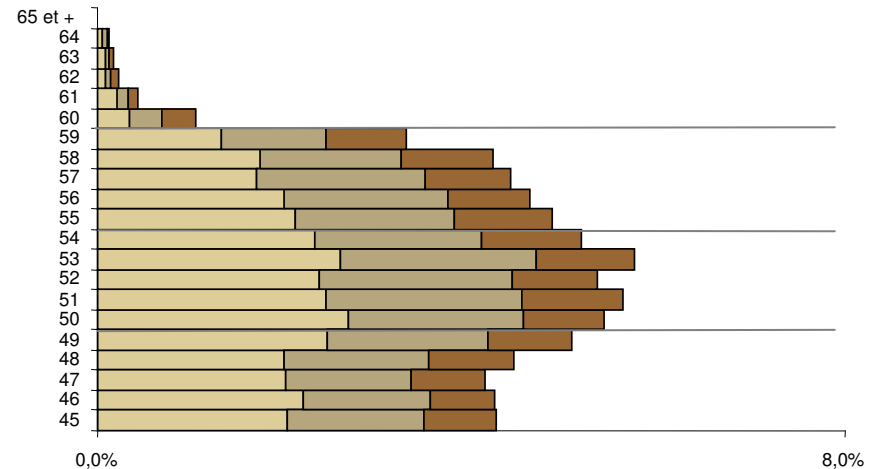
Une quasi parité homme-femme existe chez les cadres âgés de 45 ans et plus.

Effectifs 45 ans et plus en 2007 par genre et par catégorie professionnelle :

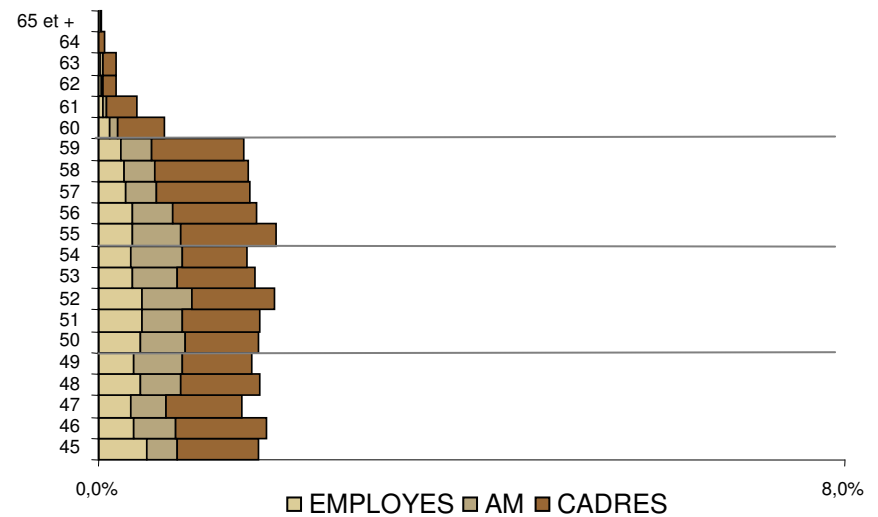


Effectifs 45 ans et plus en 2007 par âge et catégorie professionnelle : les femmes

Effectifs : 13 402



Effectifs 45 ans et plus en 2007 par âge et catégorie professionnelle : les hommes



Âge moyen et âge médian 2006 et 2007 par genre et par catégorie professionnelle

Pour rappel, en 2006 l'âge moyen des salariés de la branche est de 41,9 ans et de 42,1 ans pour 2007.

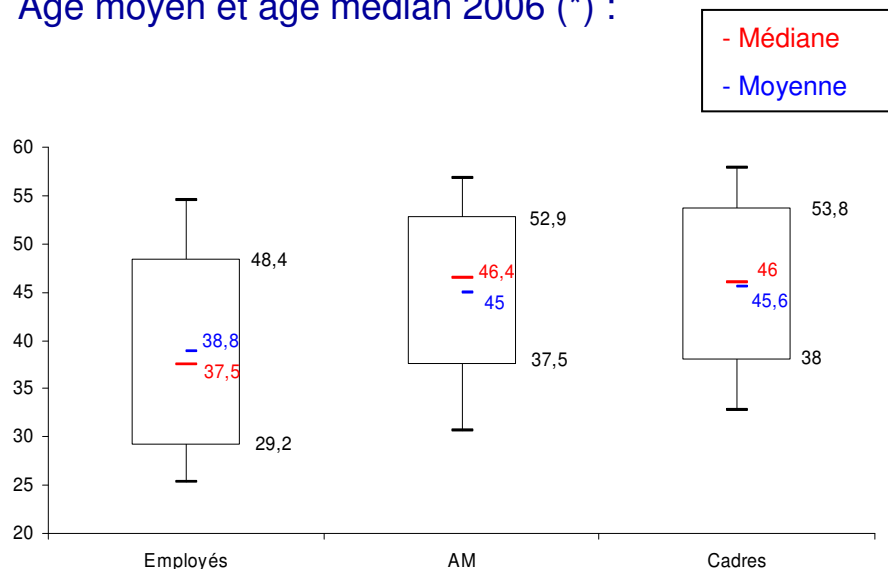
Pour chaque catégorie, l'âge moyen reste stable.

En 2007, l'âge médian des employés est inférieur à leur âge moyen. Cette inversion est probablement à mettre en relation avec les recrutements « employés » (47,6% des entrées en CDI) dont 55% sont âgés de moins de 35 ans.

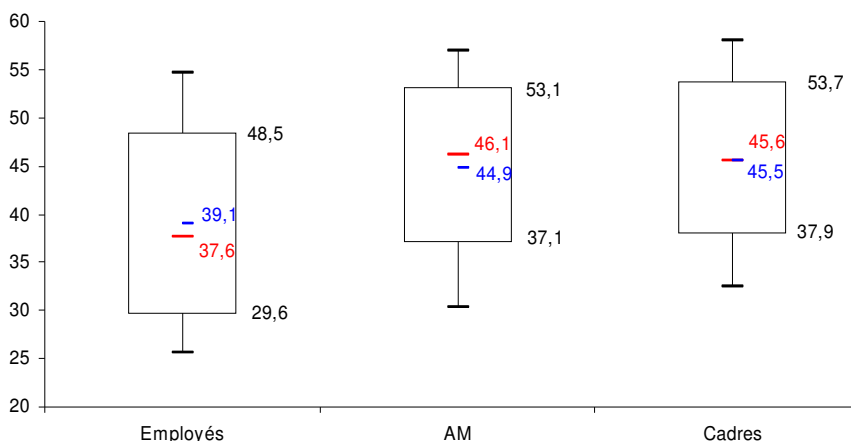
Chez les agents de maîtrise l'âge médian est supérieur à l'âge moyen. Trois paramètres peuvent expliquer cette situation : l'âge de passage d'employé à agent de maîtrise, l'ancienneté de cette catégorie professionnelle et le vieillissement de cette population.

En 2007, un quart des employés ont moins de 30 ans et un quart des agents de maîtrise et des cadres ont plus de 53 ans.

Âge moyen et âge médian 2006 (*):



Âge moyen et âge médian 2007:



	Global 2006	Femmes	Hommes	Employés	AM	Cadres
Moyenne	41,9	41,8	42,3	38,8	45,0	45,6
Médiane	42,0	42,0	42,1	37,5	46,4	46,0
1er quartile	32,9	32,6	33,9	29,2	37,5	38,0
3ème quartile	51,2	51,2	51,4	48,4	52,9	53,8

	Global 2007	Femmes	Hommes	Employés	AM	Cadres
Moyenne	42,1	42,0	42,3	39,1	44,9	45,5
Médiane	42,1	42,1	42,1	37,6	46,1	45,6
1er quartile	33,1	32,7	33,9	29,6	37,1	37,9
3ème quartile	51,4	51,5	51,3	48,5	53,1	53,7

(*) Cf. notes de lecture, page 75

Effectifs 2007 par ancienneté et par catégorie professionnelle (% branche)

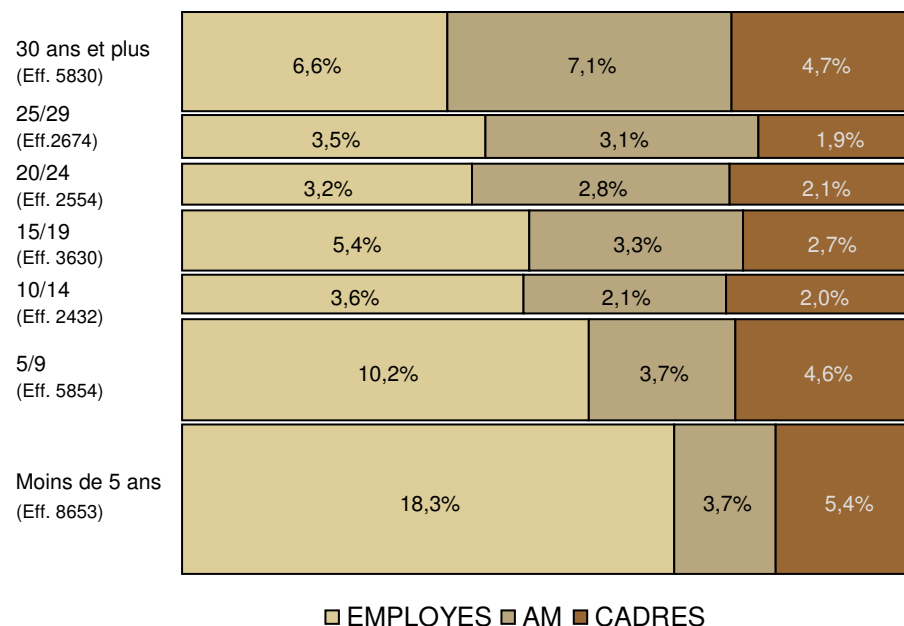
En 2007, plus d'un quart des salariés de la branche ont moins de 5 ans d'ancienneté.

45,9% des salariés ont moins de 10 ans d'ancienneté en 2006 comme en 2007

Les salariés ayant entre 10 et 19 ans d'ancienneté représentent 19,2% des effectifs de la branche.

En 2007, 35% des salariés de la branche ont une ancienneté supérieure ou égale à 20 ans.

Effectifs 2007 par ancienneté et catégorie professionnelle (% branche)



Effectifs 2007 par ancienneté et catégorie professionnelle (% branche)

	Employés		AM		Cadres		Total	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
30 ans et plus	2097	6,6%	2246	7,1%	1487	4,7%	5830	18,4%
25/29	1100	3,5%	987	3,1%	587	1,9%	2674	8,5%
20/24	1007	3,2%	891	2,8%	656	2,1%	2554	8,1%
15/19	1709	5,4%	1057	3,3%	864	2,7%	3630	11,5%
10/14	1129	3,6%	663	2,1%	640	2,0%	2432	7,7%
5/9	3223	10,2%	1172	3,7%	1459	4,6%	5854	18,5%
Moins de 5 ans	5790	18,3%	1166	3,7%	1697	5,4%	8653	27,4%
Total	16055	50,8%	8182	25,9%	7390	23,4%	31627	100,0%

Effectifs 2007 par ancienneté et par catégorie professionnelle (% classe d'ancienneté)

En 2007, 66,9% des salariés de moins de 5 ans d'ancienneté sont des employés.

De moins de 5 ans d'ancienneté à 30 ans et plus d'ancienneté, la part des employés diminue de 30,9 points.

13,5% des salariés de moins de 5 ans d'ancienneté sont des agents de maîtrise.

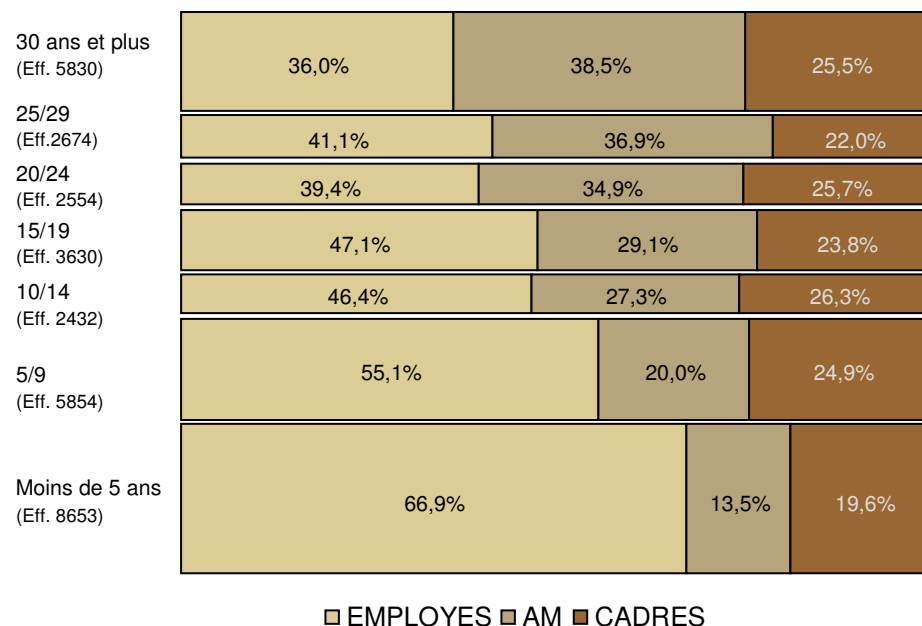
De moins de 5 ans d'ancienneté à 30 ans et plus d'ancienneté, la part des agents de maîtrise augmente de 25 points.

19,6% des salariés de moins de 5 ans d'ancienneté sont des cadres.

De moins de 5 ans d'ancienneté à 30 ans et plus d'ancienneté, la part des cadres augmente de 5,9 points.

Une dynamique « d'ascenseur social » prend place avec l'ancienneté.

Effectifs 2007 par ancienneté et catégorie professionnelle (% classe d'ancienneté)

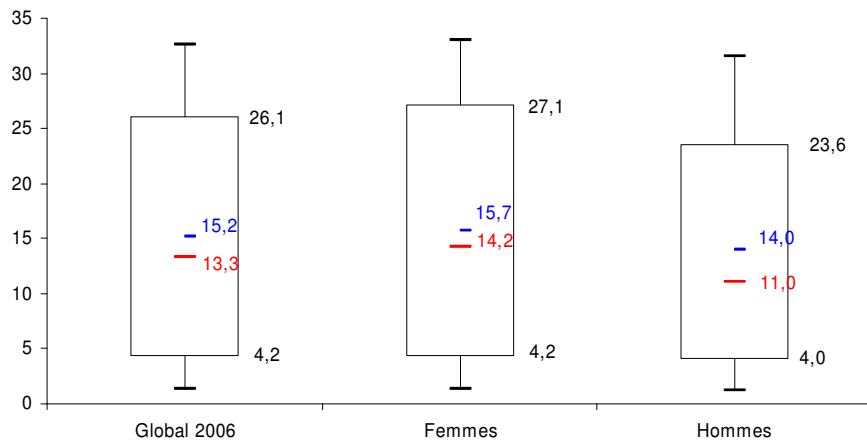


Effectifs 2007 par ancienneté et catégorie professionnelle (% classe d'ancienneté)

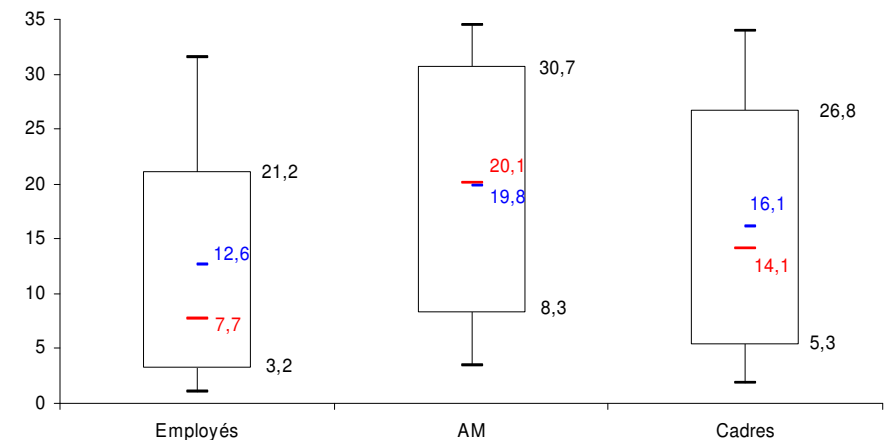
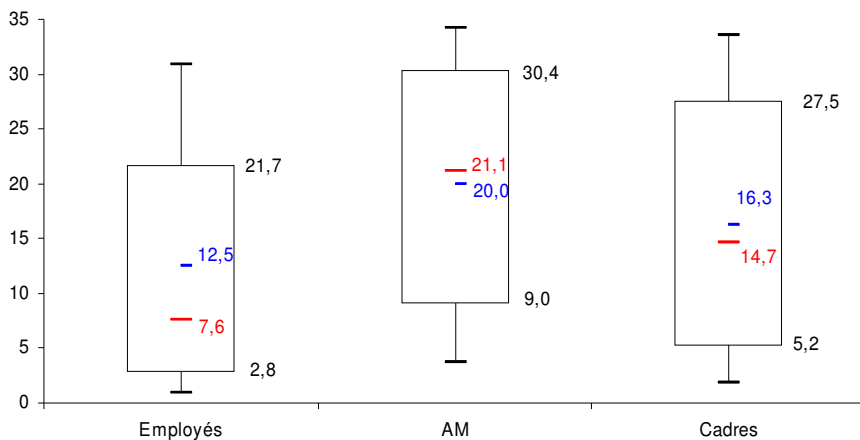
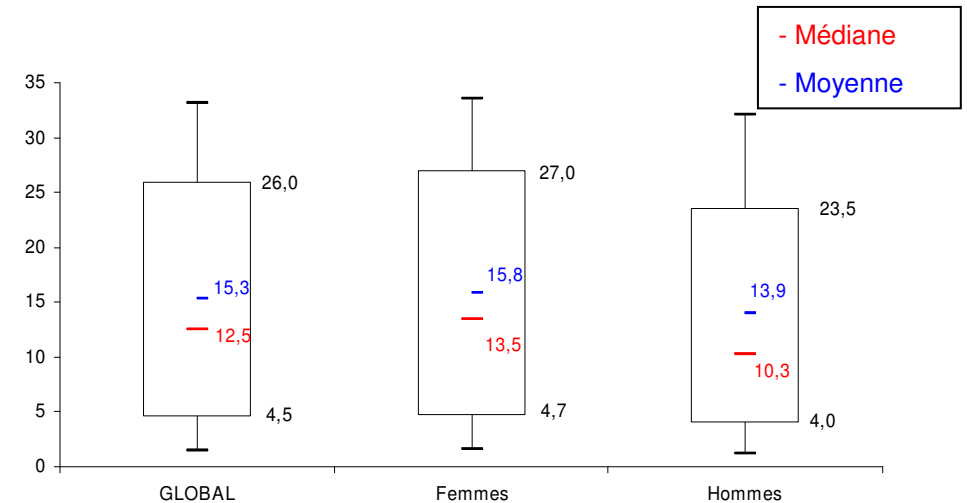
	Employés		AM		Cadres		Total	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
30 ans et plus	2097	36,0%	2246	38,5%	1487	25,5%	5830	100,0%
25/29	1100	41,1%	987	36,9%	587	22,0%	2674	100,0%
20/24	1007	39,4%	891	34,9%	656	25,7%	2554	100,0%
15/19	1709	47,1%	1057	29,1%	864	23,8%	3630	100,0%
10/14	1129	46,4%	663	27,3%	640	26,3%	2432	100,0%
5/9	3223	55,1%	1172	20,0%	1459	24,9%	5854	100,0%
Moins de 5 ans	5790	66,9%	1166	13,5%	1697	19,6%	8653	100,0%
Total	16055	50,8%	8182	25,9%	7390	23,4%	31627	100,0%

Ancienneté moyenne et ancienneté médiane 2006 et 2007 par genre et par catégorie professionnelle

Ancienneté moyenne et ancienneté médiane 2006



Ancienneté moyenne et ancienneté médiane 2007

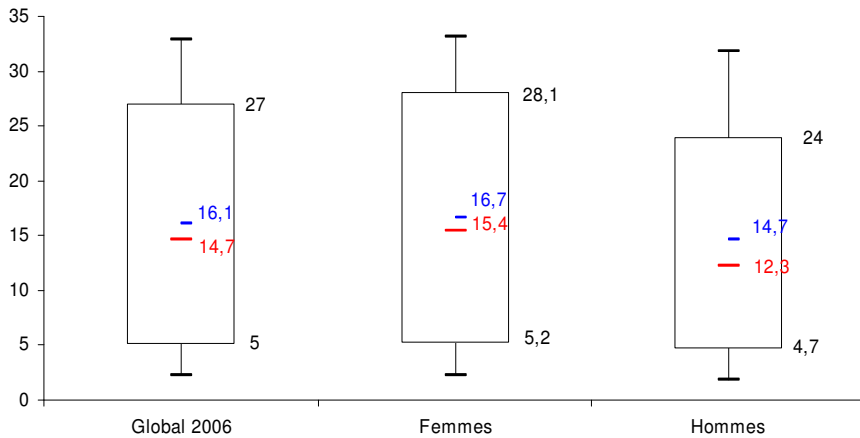


	Global 2006	Femmes	Hommes	Employés	AM	Cadres
Moyenne	15,2	15,7	14	12,5	20	16,3
Médiane	13,3	14,2	11	7,6	21,1	14,7
1er quartile	4,2	4,2	4	2,8	9	5,2
3ème quartile	26,1	27,1	23,6	21,7	30,4	27,5

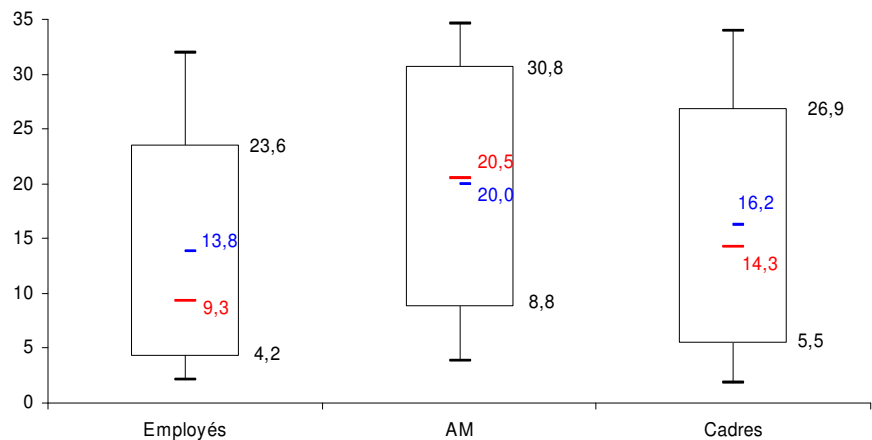
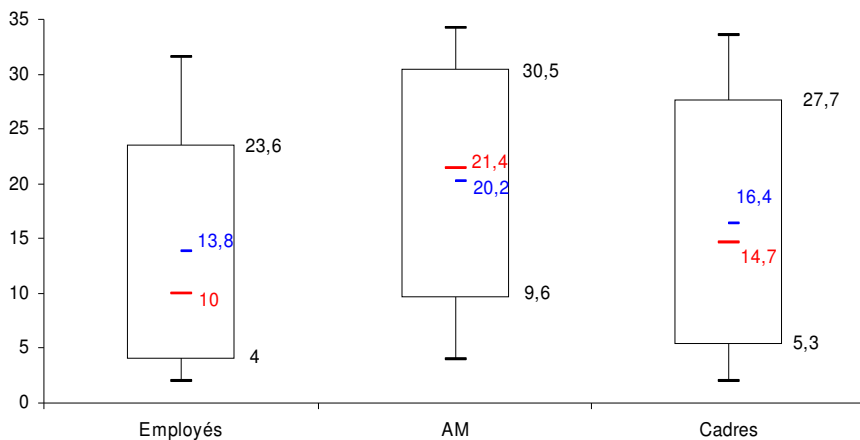
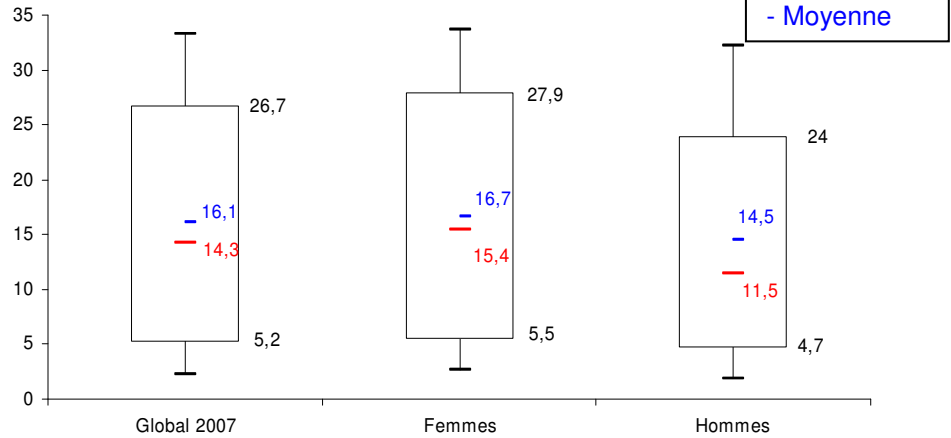
	Global 2007	Femmes	Hommes	Employés	AM	Cadres
Moyenne	15,3	13,9	15,3	12,6	19,8	16,1
Médiane	12,5	13,5	10,3	7,7	20,1	14,1
1er quartile	4,5	4,7	4	3,2	8,3	5,3
3ème quartile	26	27	23,5	21,2	30,7	26,8

Ancienneté moyenne et ancienneté médiane des effectifs 2006 et 2007 en CDI par genre et par catégorie professionnelle

Ancienneté moyenne et ancienneté médiane des effectifs 2006 en CDI



Ancienneté moyenne et ancienneté médiane des effectifs 2007 en CDI



	Global 2006	Femmes	Hommes	Employés	AM	Cadres
Moyenne	16,1	16,7	14,7	13,8	20,2	16,4
Médiane	14,7	15,4	12,3	10,0	21,4	14,7
1er quartile	5,0	5,2	4,7	4,0	9,6	5,3
3ème quartile	27,0	28,1	24,0	23,6	30,5	27,7

	Global 2007	Femmes	Hommes	Employés	AM	Cadres
Moyenne	16,1	16,7	14,5	13,8	20,0	16,2
Médiane	14,3	15,4	11,5	9,3	20,5	14,3
1er quartile	5,2	5,5	4,7	4,2	8,8	5,5
3ème quartile	26,7	27,9	24,0	23,6	30,8	26,9

Effectifs 2006 et 2007 par type de contrats de travail

En 2006 comme en 2007, la part des salariés en CDI est supérieure à 94%.

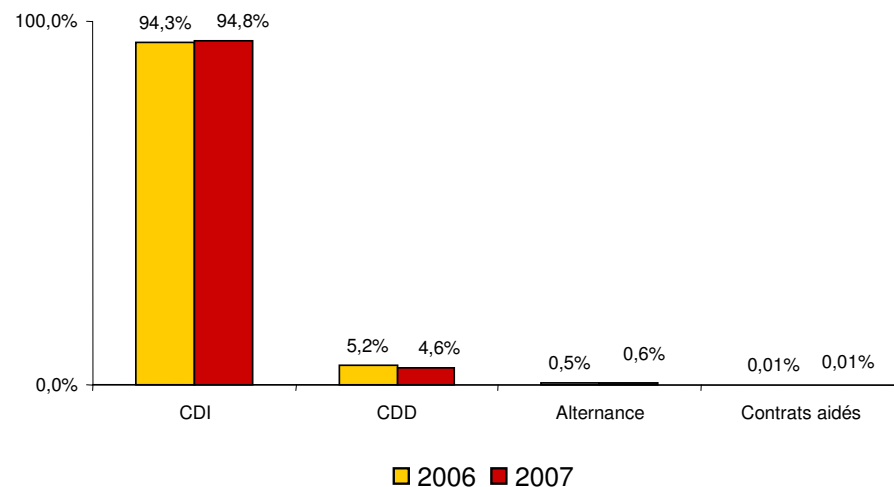
L'emploi en CDI connaît une progression de 0,5 point entre 2006 et 2007.

En parallèle, la part des salariés en CDD diminue et passe de 5,2% en 2006 à 4,6% en 2007.

Les salariés en contrats d'alternance (apprentissage, professionnalisation, qualification) représentent moins de 1% en 2006 comme en 2007.

Les contrats aidés (4 salariés) correspondent à des mesures d'aide à l'emploi (CES, CEC...).

Effectifs 2006 et 2007 par type de contrats



Effectifs 2006 et 2007 par type de contrats

	2006		2007	
	Eff.	%	Eff.	%
CDI	29707	94,3%	29987	94,8%
CDD	1648	5,2%	1442	4,6%
Alternance	155	0,5%	194	0,6%
Contrats aidés	4	0,01%	4	0,01%
<i>Total</i>	31514	100,0%	31627	100,0%

Effectifs 2006 et 2007 par type de contrats de travail et par catégorie professionnelle

En 2006 comme en 2007, près de la moitié des salariés en CDI sont des employés. Les agents de maîtrise et les cadres représentent chacun le quart des salariés en CDI.

La part et le nombre des employés en CDI diminuent alors que celles des agents de maîtrise et des cadres augmentent.

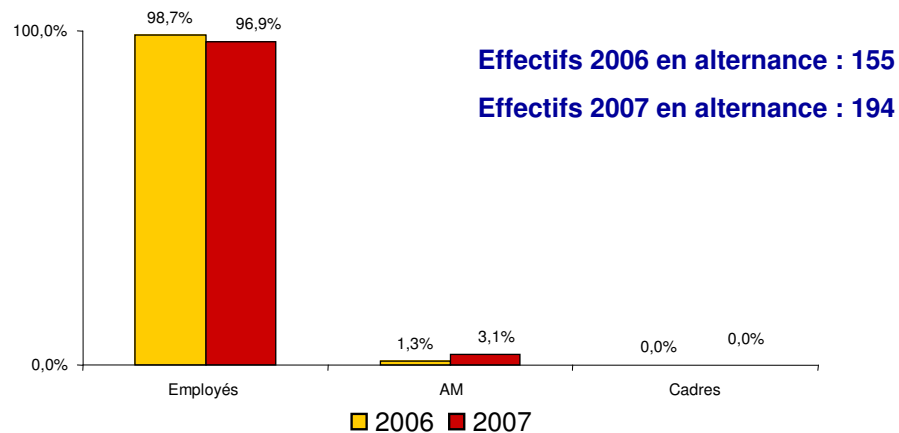
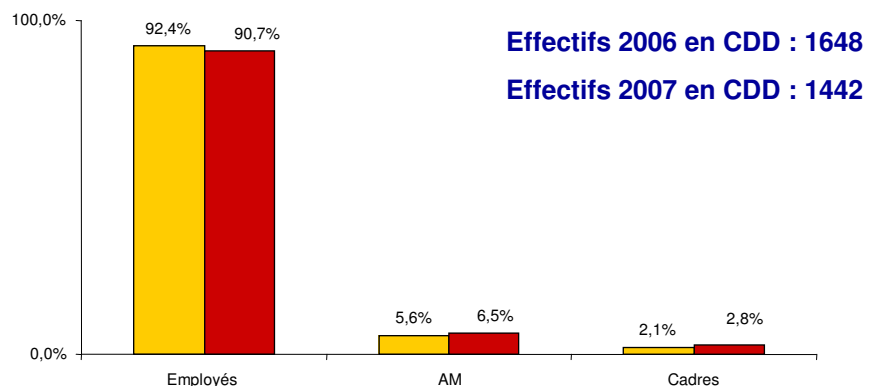
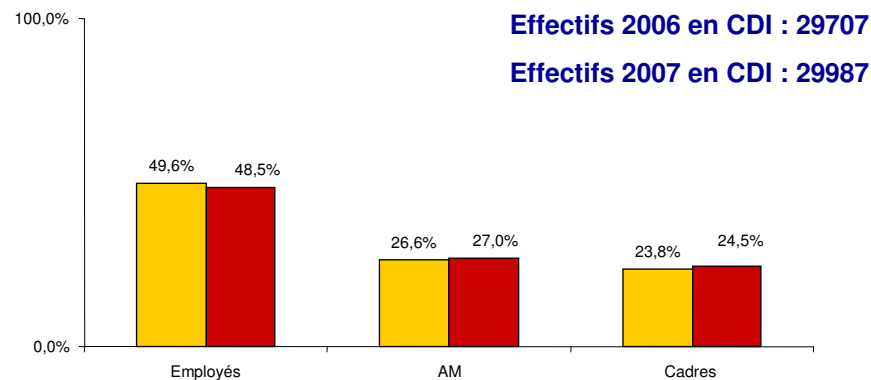
En 2006 comme 2007, plus de 90% des salariés en CDD sont des employés. Plus de 6% des salariés en CDD sont des agents de maîtrise et plus de 2% sont des cadres.

En 2006 comme en 2007, plus de 95% des salariés en contrat d'alternance sont des employés.

Les agents de maîtrise représentent 1,3% des salariés en contrat d'alternance en 2006 et 3,1% d'entre eux en 2007.

Effectifs 2006 et 2007 par type de contrats et par catégorie professionnelle

	2006				2007			
	Employés	AM	Cadres	Total	Employés	AM	Cadres	Total
CDI	14744	7896	7067	29707	14555	8082	7350	29987
CDD	1522	92	34	1648	1308	94	40	1442
Alternance	153	2	0	155	188	6	0	194
Contrats aidés	4	0	0	4	4	0	0	4
Total	16423	7990	7101	31514	16055	8182	7390	31627

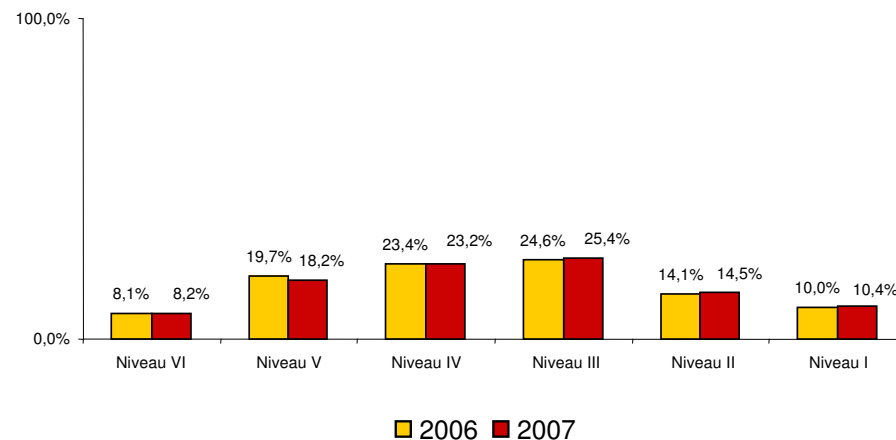


Effectifs 2006 et 2007 par niveau d'études

Au regard des données disponibles, la répartition des salariés par niveau d'études en 2007 est la suivante :

- 26,4% des salariés ont un niveau d'étude inférieur au Bac (niveau V),
- 23,2% des salariés ont un niveau d'étude égal au Bac (niveau IV),
- 25,4% des salariés ont un niveau d'étude égal à Bac+2 (niveau III),
- 24,9% des salariés ont niveau supérieur à Bac+2 (niveau II et I).

Répartition des effectifs 2006 et 2007 par niveau d'études



	2006 (1)		2007 (2)	
	Eff.	%	Eff.	%
Niveau VI (BEPC, aucun diplôme)	1146	8,1%	1182	8,2%
Niveau V (CAP, BEP)	2781	19,7%	2644	18,2%
Niveau IV (Bac ou équivalent)	3296	23,4%	3369	23,2%
Niveau III (BTS, DUT, DEUG...)	3464	24,6%	3688	25,4%
Niveau II (Licence ou maîtrise)	1990	14,1%	2102	14,5%
Niveau I (DEA, DESS...)	1408	10,0%	1508	10,4%
Total	14085	100,0%	14493	100,0%

(1) Sur la base de 44,7% de données alimentées

(2) Sur la base de 45,8% de données alimentées

Effectifs 2006 et 2007 à temps partiel par catégorie professionnelle et par genre

En 2006, 13,9% des salariés de la branche travaillent à temps partiel.

En 2007, ils représentent 14,4% de la population totale, soit une progression de 0,5 point.

En 2006 comme en 2007, la part des femmes est prédominante.

Près de 20% des cadres à temps partiel sont des hommes.

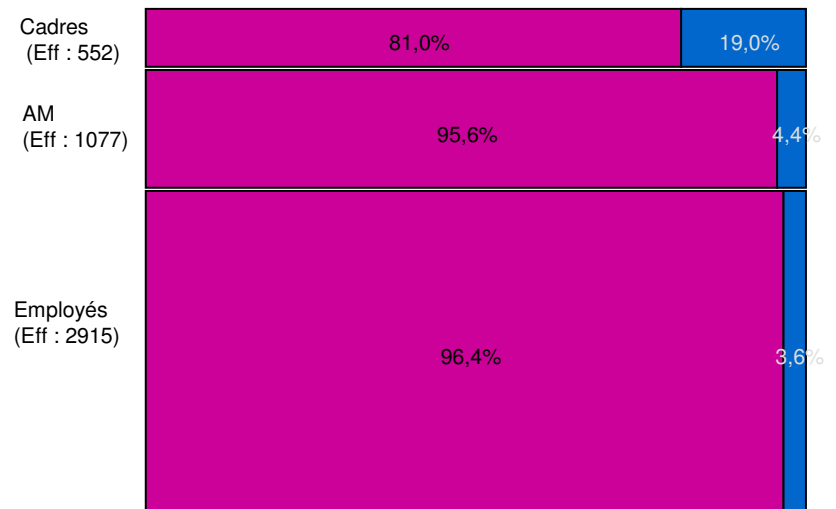
Effectifs 2006 à temps partiel par catégorie professionnelle et par genre



Effectifs 2006 et 2007 à temps partiel par genre et par catégorie professionnelle

	Femmes		Hommes		Total 2006	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
Employés	2749	96,3%	105	3,7%	2854	100,0%
AM	972	95,4%	47	4,6%	1019	100,0%
Cadres	401	80,2%	99	19,8%	500	100,0%
Total 2006	4122	94,3%	251	5,7%	4373	100,0%

Effectifs 2007 à temps partiel par catégorie professionnelle et par genre

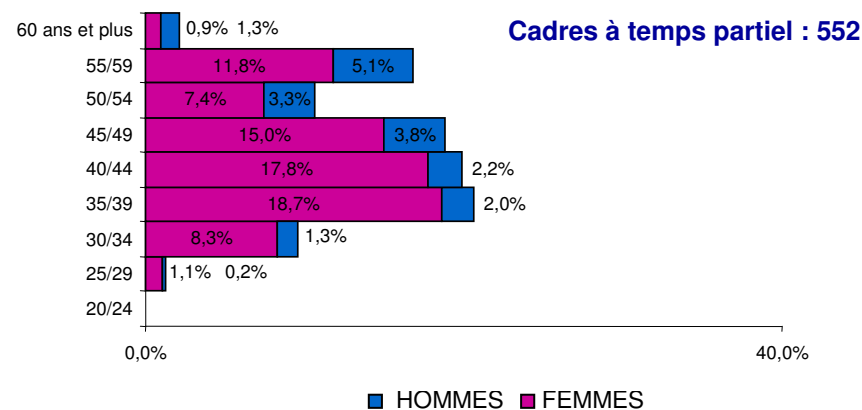
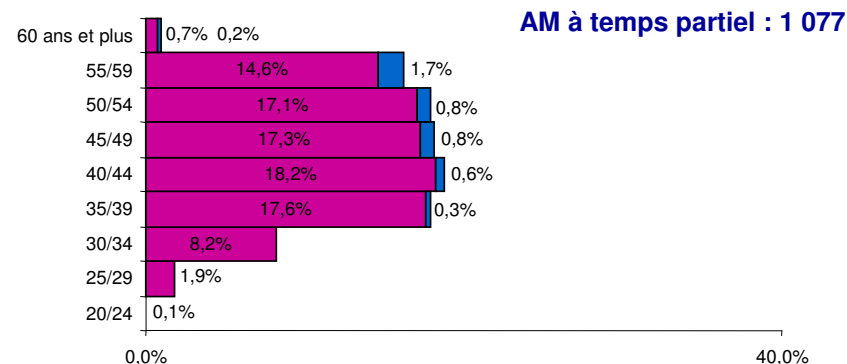
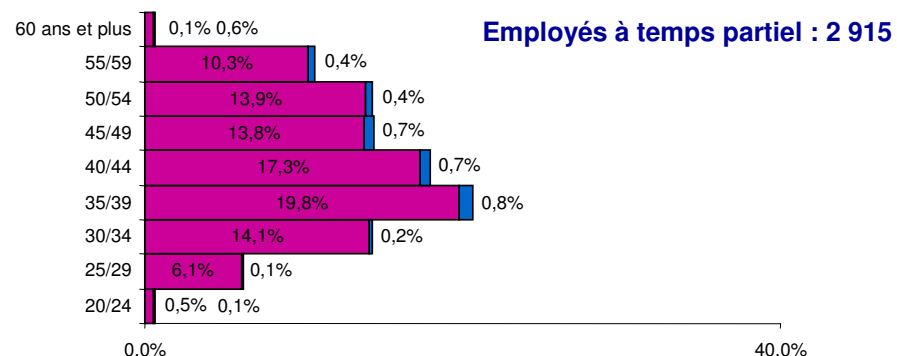


■ HOMMES ■ FEMMES

Effectifs 2007 à temps partiel par catégorie professionnelle, par classe d'âge et par genre

En 2007, parmi les employés, les agents de maîtrise et les cadres à temps partiel, la part des femmes augmente nettement à partir de 30 ans.

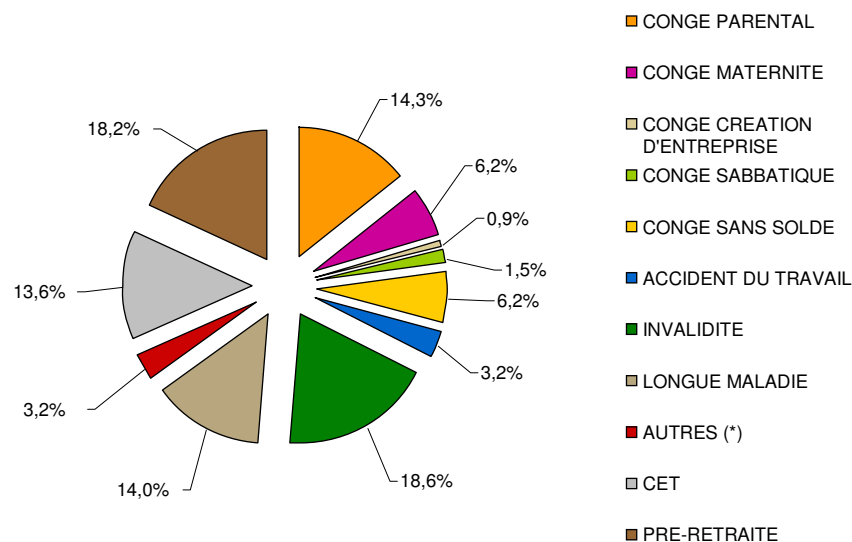
Parmi les cadres à temps partiel la part des hommes est plus importante que chez les employés et les agents de maîtrise.



Effectifs 2006 et 2007 par situation administrative particulière

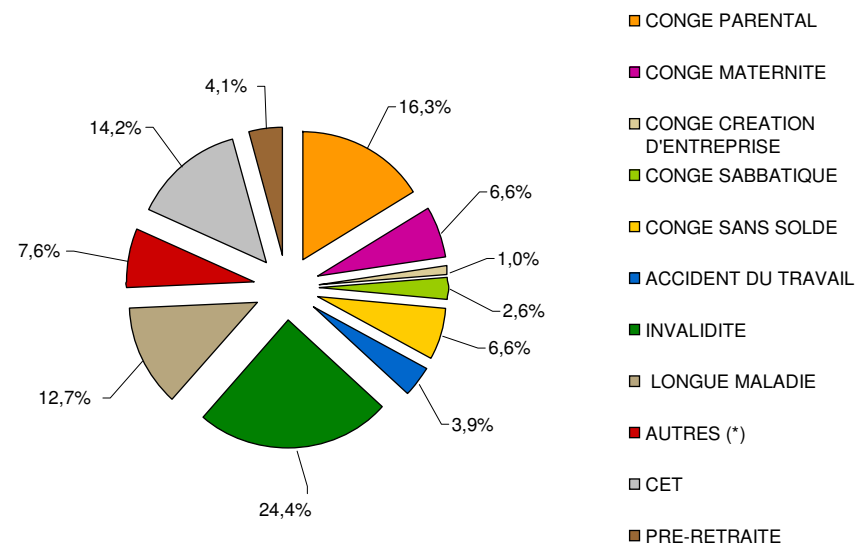
Effectifs 2006 par situation administrative particulière

Effectifs concernés: 1 425 soit 4,5% des effectifs de la branche



Effectifs 2007 par situation administrative particulière

Effectifs concernés: 1 401 soit 4,4% des effectifs de la branche



	2006		2007	
	Eff.	%	Eff.	%
CONGE PARENTAL	204	14,3%	228	16,3%
CONGE MATERNITE	89	6,2%	92	6,6%
CONGE CREATION D'ENTREPRISE	13	0,9%	14	1,0%
CONGE SABBATIQUE	21	1,5%	37	2,6%
CONGE SANS SOLDE	89	6,2%	93	6,6%
ACCIDENT DU TRAVAIL	46	3,2%	55	3,9%
INVALIDITE	265	18,6%	342	24,4%
LONGUE MALADIE	200	14,0%	178	12,7%
AUTRES	45	3,2%	106	7,6%
CET	194	13,6%	199	14,2%
PRE-RETRAITE	259	18,2%	57	4,1%
Total	1425	100,0%	1401	100,0%

(*) Autres : non précisé, dispense d'activité, CIF