

# Entrées de personnel 2006 et 2007 par contrat de travail

En 2006, les entrées de personnel en CDI représentent 36,5% des recrutements réalisés et ceux en CDD 62,3%.

Les contrats d'alternance représentent 1,3% des recrutements réalisés.

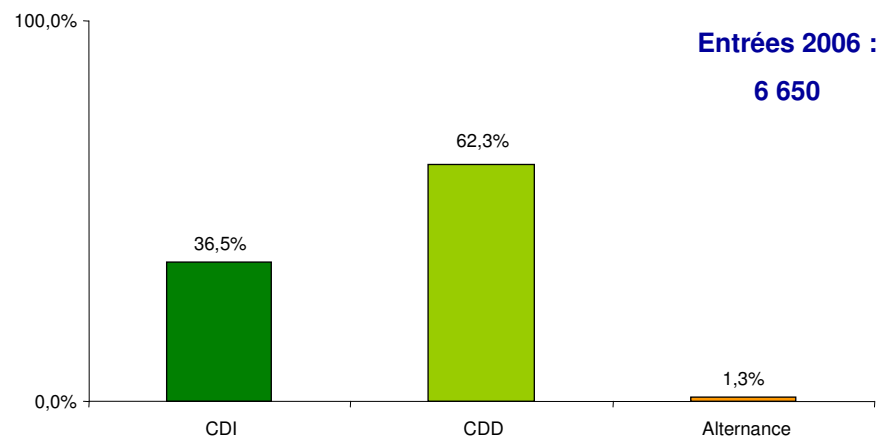
En 2007, les entrées de personnel en CDI représentent 26,1% des recrutements réalisés et ceux en CDD 72,3%.

Les contrats d'alternance représentent 1,6% des recrutements réalisés.

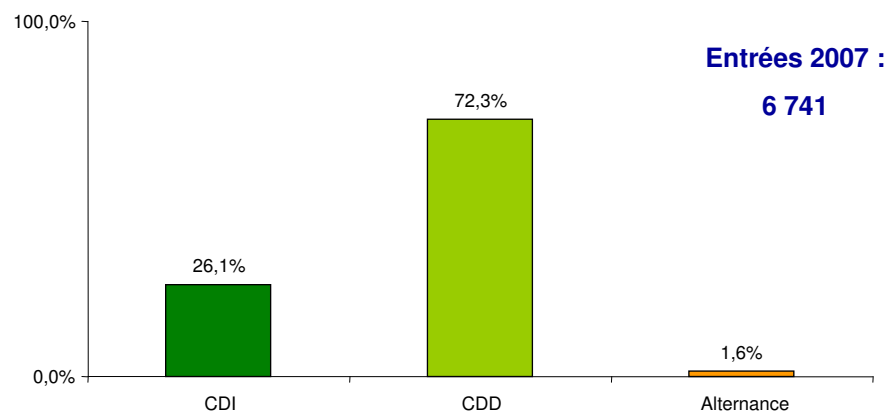
Au cours de l'année 2006, 755 CDD ont été transformés en CDI, soit 18,5% des CDD de l'année.

Au cours de l'année 2007, 641 CDD ont été transformés en CDI, soit 13,1% des CDD de l'année.

## Entrées de personnel 2006 par contrat de travail



## Entrées de personnel 2007 par contrat de travail



Entrées 2006		
	Eff.	%
CDI	2389	36,5%
CDD	4079	62,3%
Alternance	82	1,3%
Contrats aidés	0	0,0%
Total	6550	100,0%

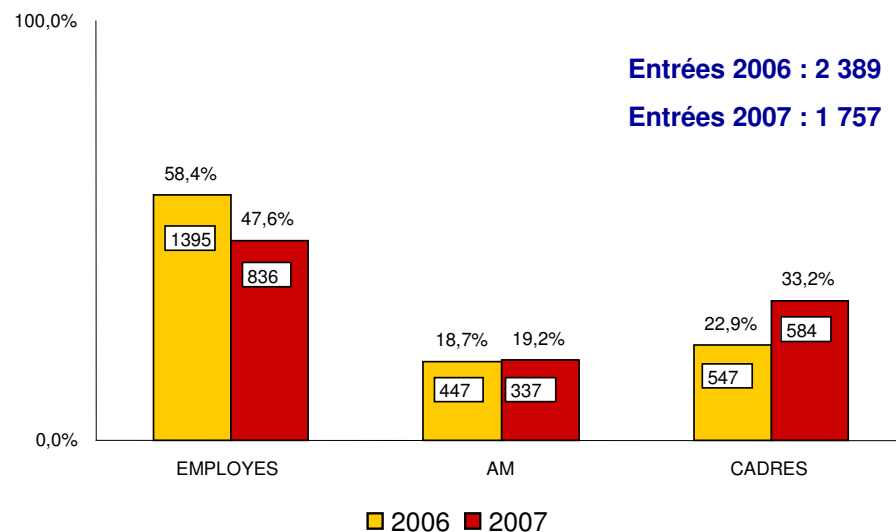
Entrées 2007		
	Eff.	%
CDI	1757	26,1%
CDD	4876	72,3%
Alternance	108	1,6%
Contrats aidés	0	0,0%
Total	6741	100,0%

## Entrées de personnel (en CDI) 2006 et 2007 par catégorie professionnelle

Entre 2006 et 2007, la part des employés diminue de 10,8 points.

La part des agents de maîtrise augmente de 0,5 point et celle des cadres de 10,3 points.

Entrées de personnel (en CDI) 2006 et 2007 par catégorie professionnelle



	2006		2007	
	Eff.	% Branche	Eff.	% Branche
EMPLOYES	1395	58,4%	836	47,6%
AM	447	18,7%	337	19,2%
CADRES	547	22,9%	584	33,2%
Total	2389	100,0%	1757	100,0%

## Entrées de personnel (en CDI) 2006 et 2007 par classe d'âge

En 2006 comme en 2007 près de la moitié des salariés recrutés en CDI ont moins de 30 ans (respectivement 46,54% et 48,2%).

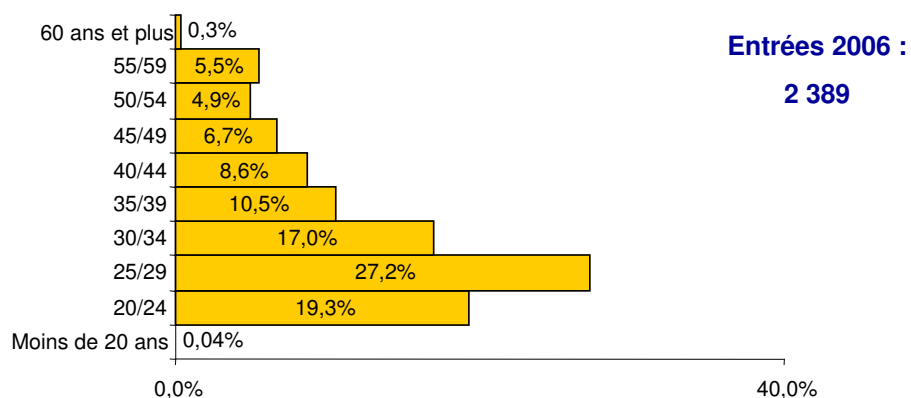
Pour rappel, les salariés de cette classe d'âge représentent un peu plus de 16% des effectifs de la branche au 31 décembre 2007.

Les 30/39 ans représentent 27,5% des entrées en 2006 et 35,3% de celles de 2007, soit une progression de plus de 7,8 points.

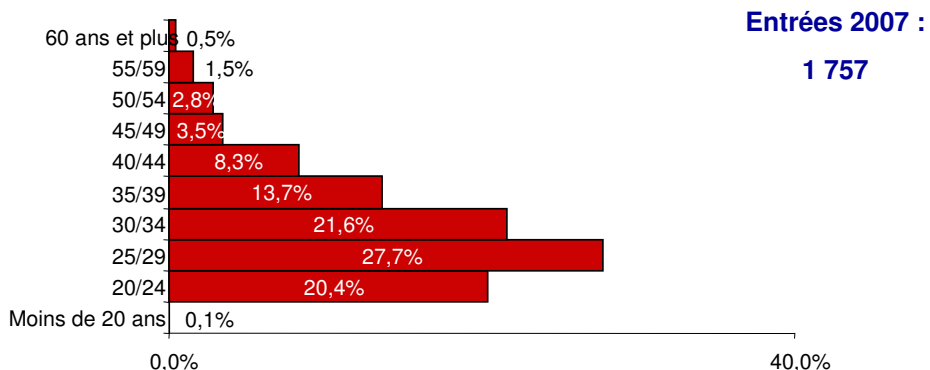
Les salariés de cette classe d'âge représentent 37,4% des effectifs de la branche en 2007.

Parmi les recrutements réalisés entre 2006 et 2007, la part des moins de 30 ans et des 30/39 ans augmente, celle des autres classes d'âges diminue.

### Entrées de personnel (en CDI) 2006 par classe d'âge



### Entrées de personnel (en CDI) 2007 par classe d'âge



	Entrées 2006		Entrées 2007	
	Eff.	%	Eff.	%
Moins de 20 ans	1	0,04%	1	0,1%
20/24	461	19,3%	358	20,4%
25/29	650	27,2%	487	27,7%
30/34	405	17,0%	380	21,6%
35/39	252	10,5%	240	13,7%
40/44	206	8,6%	146	8,3%
45/49	159	6,7%	61	3,5%
50/54	117	4,9%	49	2,8%
55/59	131	5,5%	27	1,5%
60 ans et plus	7	0,3%	8	0,5%
Total	2389	100,0%	1757	100,0%

# Entrées de personnel (en CDI) 2007 par classe d'âge et par catégorie professionnelle (% classe d'âge)

En 2007, la part des employés recrutés en CDI représente 76,3% des 20/24 ans.

Cette part diminue de plus de 30 points parmi les salariés recrutés de 30 à 39 ans et continue de décroître parmi les salariés recrutés plus âgés.

La part des agents de maîtrise recrutés en CDI représente 17,9% des 20/24 ans.

Elle représente plus de 20% des salariés recrutés entre 25 et 39 ans et s'établit à moins de 20% pour les salariés recrutés plus âgés.

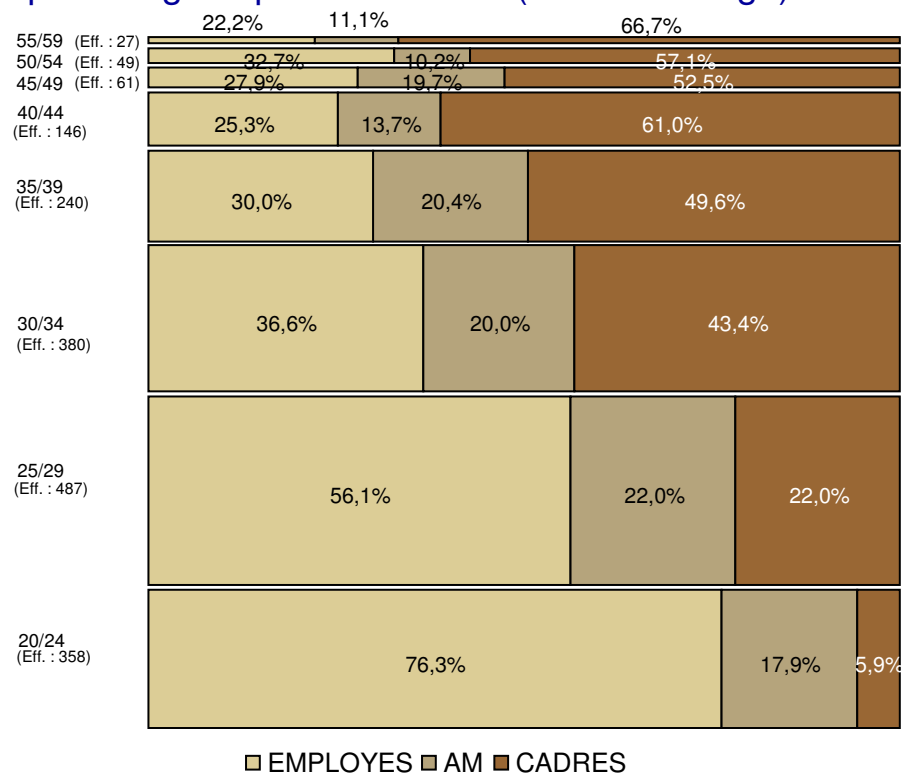
La part des cadres recrutés en CDI représentent 5,9% des 20/24 ans.

Cette part atteint 22% pour la classe d'âge supérieure avant de pratiquement doubler pour les salariés âgés de 30 à 34 ans (43,4%).

Les cadres représentent près de la moitié des salariés recrutés de 35 à 39 ans et 3 recrutements sur 5 pour les salariés âgés de 40 à 44 ans.

La variation du poids de chaque catégorie professionnelle dans les recrutements réalisés semble confirmer une évolution des besoins d'emploi et de compétences dont les groupes de protection sociale ont besoin.

## Entrées de personnel (en CDI) 2007 par classe d'âge et par catégorie professionnelle (% classe d'âge)



## Entrées de personnel (en CDI) 2007 par classe d'âge et par catégorie professionnelle (% classe d'âge)

	Employés		AM		Cadres		Total	
	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%	Eff.	%
Moins de 20 ans	1	100,0%	0	0,0%	0	0,0%	1	100,0%
20/24	273	76,3%	64	17,9%	21	5,9%	358	100,0%
25/29	273	56,1%	107	22,0%	107	22,0%	487	100,0%
30/34	139	36,6%	76	20,0%	165	43,4%	380	100,0%
35/39	72	30,0%	49	20,4%	119	49,6%	240	100,0%
40/44	37	25,3%	20	13,7%	89	61,0%	146	100,0%
45/49	17	27,9%	12	19,7%	32	52,5%	61	100,0%
50/54	16	32,7%	5	10,2%	28	57,1%	49	100,0%
55/59	6	22,2%	3	11,1%	18	66,7%	27	100,0%
60 ans et plus	2	25,0%	1	12,5%	5	62,5%	8	100,0%
Total	836	47,6%	337	19,2%	584	33,2%	1757	100,0%

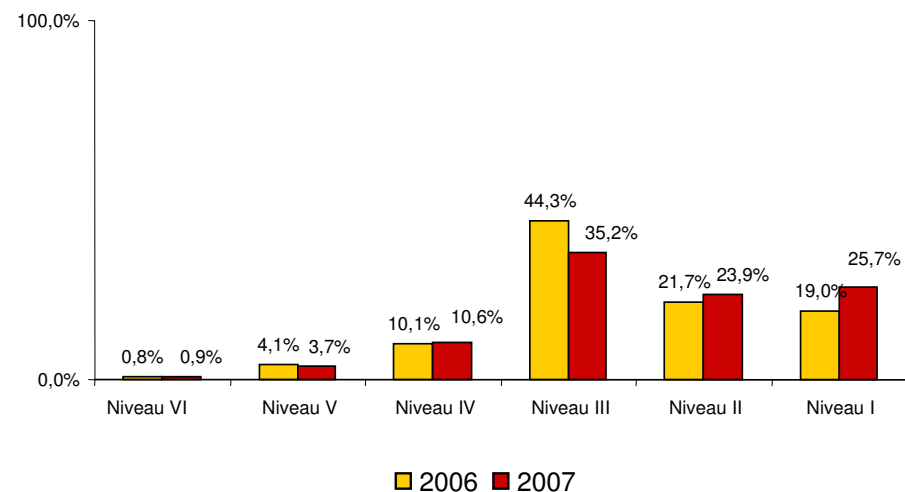
## Entrées de personnel (en CDI) 2006 et 2007 par niveau d'études

Au regard des données disponibles, la répartition des salariés par niveau d'études en 2007 est la suivante :

- 15,3 % des salariés recrutés en CDI ont un niveau d'études inférieur ou égal au Bac (niveau IV).

- 84,8% des salariés recrutés en CDI ont un niveau d'études égale ou supérieur à Bac+2 (niveau III ou plus).

### Entrées de personnel (en CDI) 2006 et 2007 par niveau d'études



	2006 (1)		2007 (2)	
	Eff.	%	Eff.	%
Niveau VI (BEPC, aucun diplôme)	7	0,8%	7	0,9%
Niveau V (CAP, BEP)	35	4,1%	28	3,7%
Niveau IV (Bac ou équivalent)	87	10,1%	81	10,6%
Niveau III (BTS, DUT, DEUG...)	380	44,3%	270	35,2%
Niveau II (Licence ou maîtrise)	186	21,7%	183	23,9%
Niveau I (DEA, DESS...)	163	19,0%	197	25,7%
Total	858	100,0%	766	100,0%

(1) Sur la base de 35,9% de données alimentées

(2) Sur la base de 43,6% de données alimentées

## Entrées de personnel (en CDD) 2006 et 2007 par catégorie professionnelle

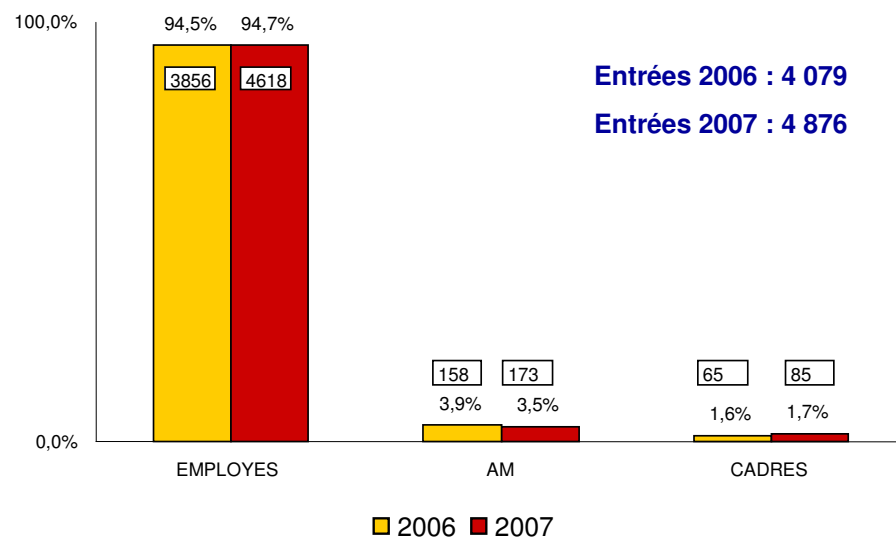
En 2006 comme en 2007, plus de 94% des recrutements en CDD réalisés sont de catégorie Employés.

La part des agents de maîtrise recrutés en CDD s'établit autour de 3,9% en 2006 et de 3,5% en 2007.

La part des cadres recrutés en CDD est inférieure à 2% en 2006 et 2007.

Entre 2006 et 2007, les entrées de personnel en CDD connaissent une progression de 19,5%. Les rapprochements de groupes de protection sociale sont probablement à l'origine de cette variation.

### Entrées de personnel (en CDD) 2006 et 2007 par catégorie professionnelle



	2006		2007	
	Eff.	% Branche	Eff.	% Branche
EMPLOYES	3856	94,5%	4618	94,7%
AM	158	3,9%	173	3,5%
CADRES	65	1,6%	85	1,7%
Total	4079	100,0%	4876	100,0%

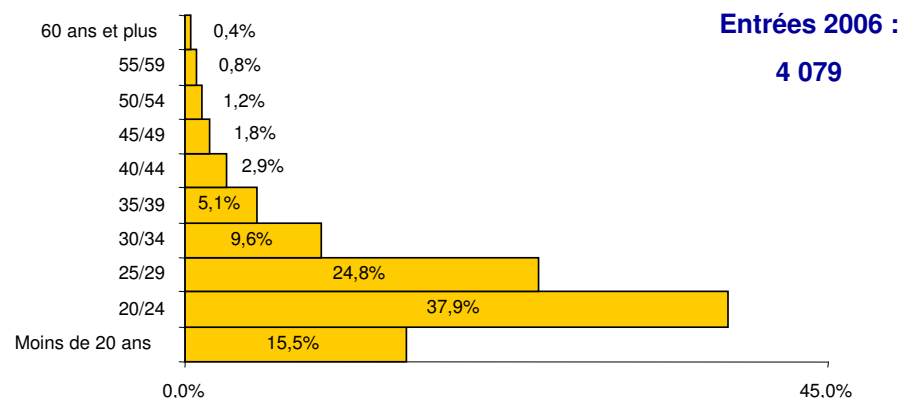
# Entrées de personnel (en CDD) 2006 et 2007 par classe d'âge

En 2006 et en 2007 près de 80% des recrutements en CDD réalisés concernent les moins de 30 ans.

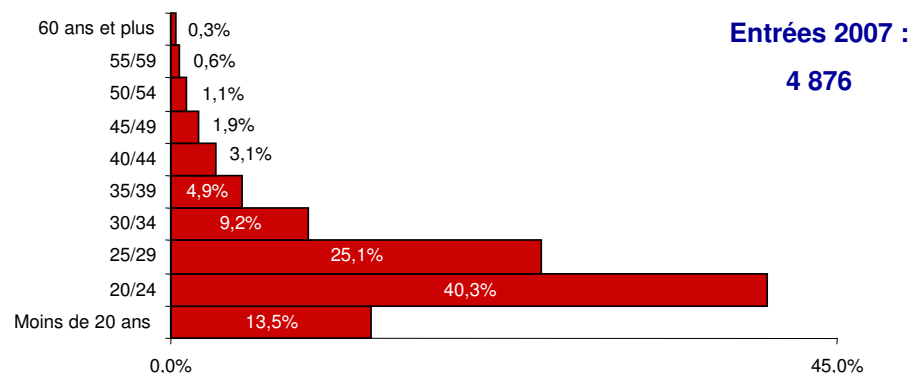
Les 30/39 ans représentent un peu plus de 14% des recrutements en CDD réalisés en 2006 et en 2007.

En 2006 et en 2007, la part des salariés âgés de 40 ans et plus représentent 7% environ des recrutements en CDD.

## Entrées de personnel (en CDD) 2006 par classe d'âge



## Entrées de personnel (en CDD) 2007 par classe d'âge



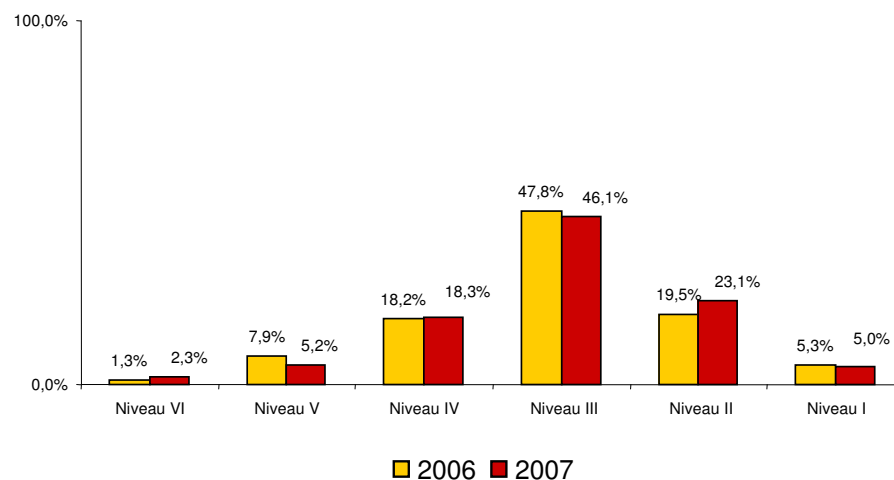
	Entrées 2006		Entrées 2007	
	Eff.	%	Eff.	%
Moins de 20 ans	632	15,5%	659	13,5%
20/24	1547	37,9%	1964	40,3%
25/29	1012	24,8%	1222	25,1%
30/34	391	9,6%	451	9,2%
35/39	207	5,1%	237	4,9%
40/44	117	2,9%	149	3,1%
45/49	72	1,8%	93	1,9%
50/54	50	1,2%	54	1,1%
55/59	34	0,8%	31	0,6%
60 ans et plus	17	0,4%	16	0,3%
Total	4079	100,0%	4876	100,0%

## Entrées de personnel 2006 et 2007 (en CDD) par niveau d'études

Au regard des données disponibles, la répartition des salariés par niveau d'études en 2007 est la suivante :

- 25,8% des salariés recrutés en CDD ont un niveau d'études inférieur ou égal au Bac (niveau IV).
- 74,2% des salariés ont un niveau d'étude égal ou supérieur à Bac+2 (niveau III ou plus).

### Entrées de personnel (en CDD) 2006 et 2007 par niveau d'études



	2006 (1)		2007 (2)	
	Eff.	%	Eff.	%
Niveau VI (BEPC, aucun diplôme)	9	1,3%	31	2,3%
Niveau V (CAP, BEP)	56	7,9%	72	5,2%
Niveau IV (Bac ou équivalent)	130	18,2%	252	18,3%
Niveau III (BTS, DUT, DEUG...)	341	47,8%	634	46,1%
Niveau II (Licence ou maîtrise)	139	19,5%	317	23,1%
Niveau I (DEA, DESS...)	38	5,3%	69	5,0%
Total	713	100,0%	1375	100,0%

(1) Sur la base de 17,5% de données alimentées

(2) Sur la base de 28,2% de données alimentées

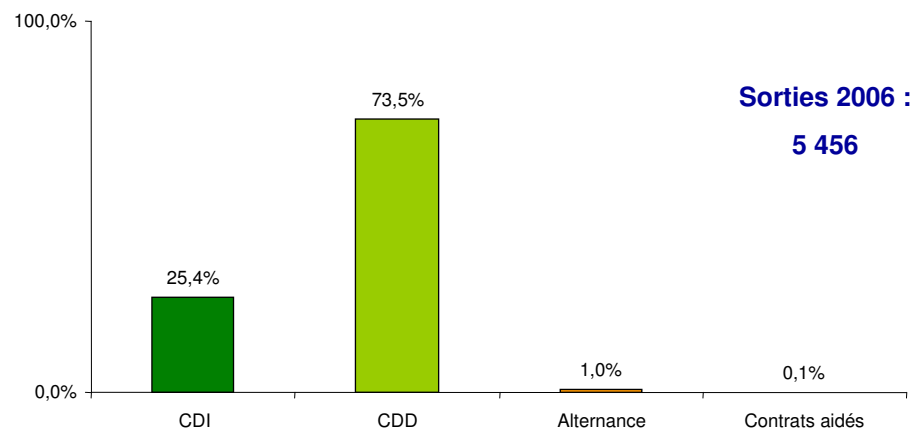
## Sorties de personnel 2006 et 2007 par contrat de travail

En 2006 et en 2007, un peu plus de 73% des salariés sortants sont en CDD et 25,4% sont en CDI.

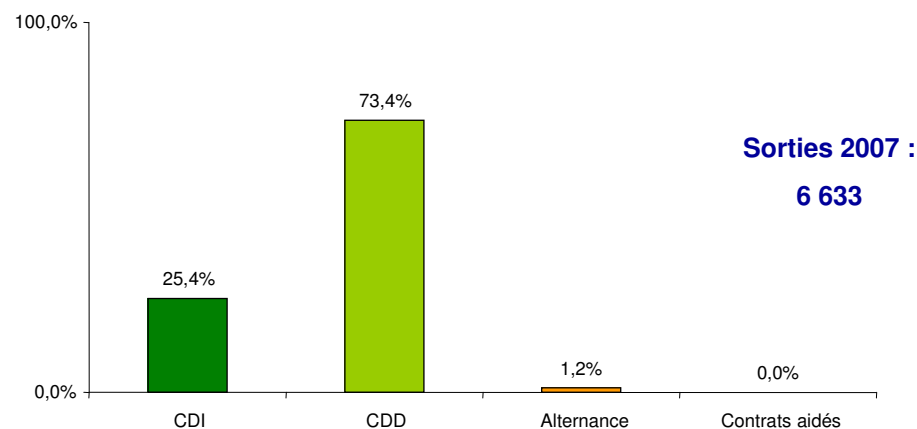
Au cours de la même période, 1,0% des salariés sortants sont en alternance et 0,1% en contrats aidés.

La part des salariés sortant en CDD comme en CDI reste stable malgré une augmentation en 2007 de 21% des sorties en CDD comme en CDI.

### Sorties de personnel 2006 par contrat de travail



### Sorties de personnel 2007 par contrat de travail



Sorties 2006		
	Eff.	%
CDI	1387	25,4%
CDD	4011	73,5%
Alternance	52	1,0%
Contrats aidés	6	0,1%
Total	5456	100,0%

Sorties 2007		
	Eff.	%
CDI	1686	25,4%
CDD	4866	73,4%
Alternance	81	1,2%
Contrats aidés	0	0,0%
Total	6633	100,0%

## Sorties de personnel (en CDI) 2006 et 2007 par catégorie professionnelle

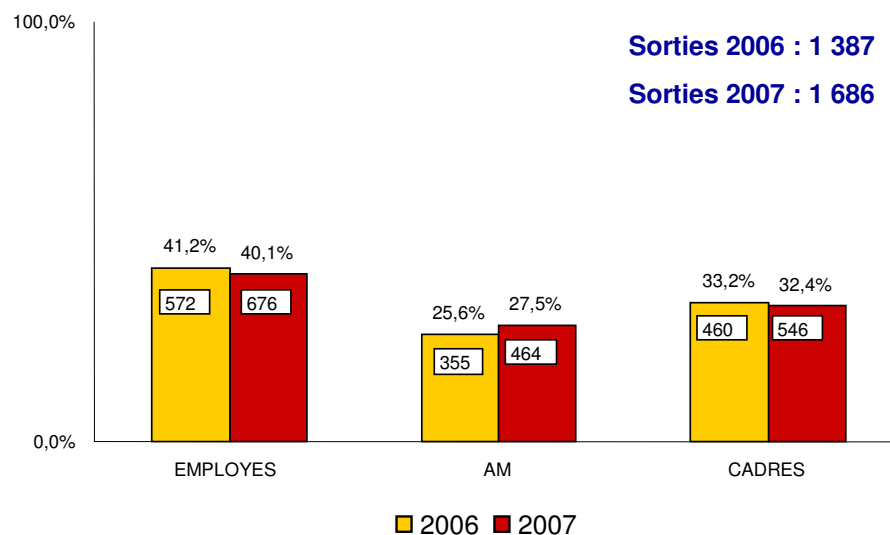
En 2006 et en 2007, les employés représentent un peu plus de 40% des salariés sortants en contrat de travail à durée indéterminée.

Les « employés sortants » en 2007 représentent 4,2% des effectifs de cette catégorie professionnelle au 31/12/2006.

Parmi les salariés sortants, en CDI, les « agents de maîtrise sortants » représentent plus d'un quart des sorties de 2006 comme de 2007 et 5,7% de leur collègue à fin 2006.

Les « cadres sortants » représentent un tiers des sortants en 2006 comme en 2007 et 7,4% de leur catégorie professionnelle à fin 2006.

### Sorties de personnel (en CDI) 2006 et 2007 par catégorie professionnelle



	2006		2007	
	Eff.	% Branche	Eff.	% Branche
EMPLOYES	572	41,2%	676	40,1%
AM	355	25,6%	464	27,5%
CADRES	460	33,2%	546	32,4%
Total	1387	100,0%	1686	100,0%

## Sorties de personnel (en CDI) 2006 et 2007 par classe d'âge

En 2006 comme en 2007, les moins de 30 ans représentent 16% environ des sorties de personnel en CDI.

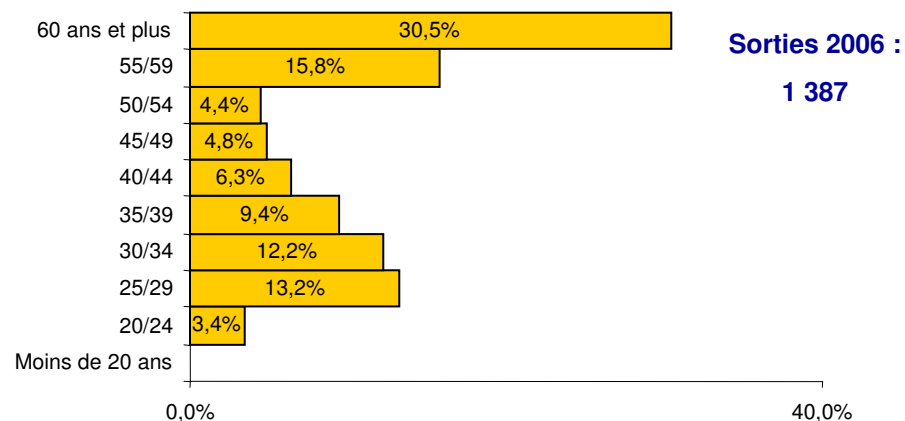
Les 30/39 ans représentent un peu plus d'un cinquième des sorties de personnel en CDI.

Environ 11% des sortants en CDI sont des salariés quadragénaires, en 2006 comme en 2007.

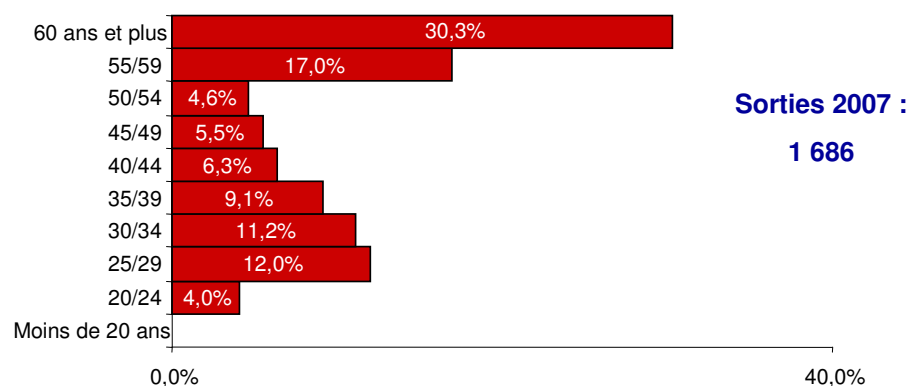
Les quinquagénaires représentent plus de 20% des sorties en CDI, en 2006 et 2007.

En 2006 comme en 2007, plus 30% des sortants en CDI sont des salariés âgés de 60 ans et plus.

### Sorties de personnel (en CDI) 2006 par classe d'âge



### Sorties de personnel (en CDI) 2007 par classe d'âge

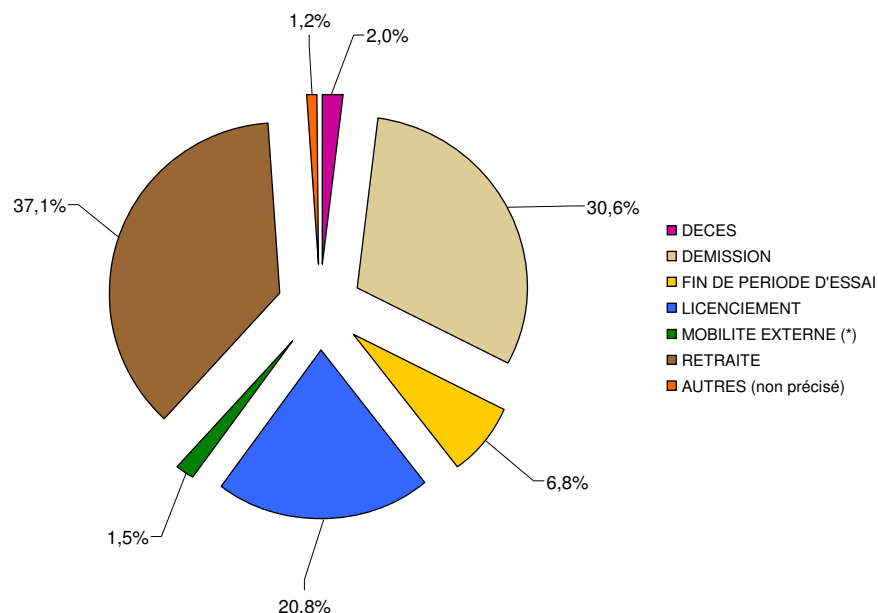


	Sorties 2006		Sorties 2007	
	Eff.	%	Eff.	%
Moins de 20 ans	0	0,0%	0	0,0%
20/24	47	3,4%	68	4,0%
25/29	183	13,2%	202	12,0%
30/34	169	12,2%	188	11,2%
35/39	130	9,4%	154	9,1%
40/44	88	6,3%	107	6,3%
45/49	67	4,8%	92	5,5%
50/54	61	4,4%	78	4,6%
55/59	219	15,8%	286	17,0%
60 ans et plus	423	30,5%	511	30,3%
Total	1387	100,0%	1686	100,0%

# Sorties de personnel (en CDI) 2006 et 2007 par motif de départ

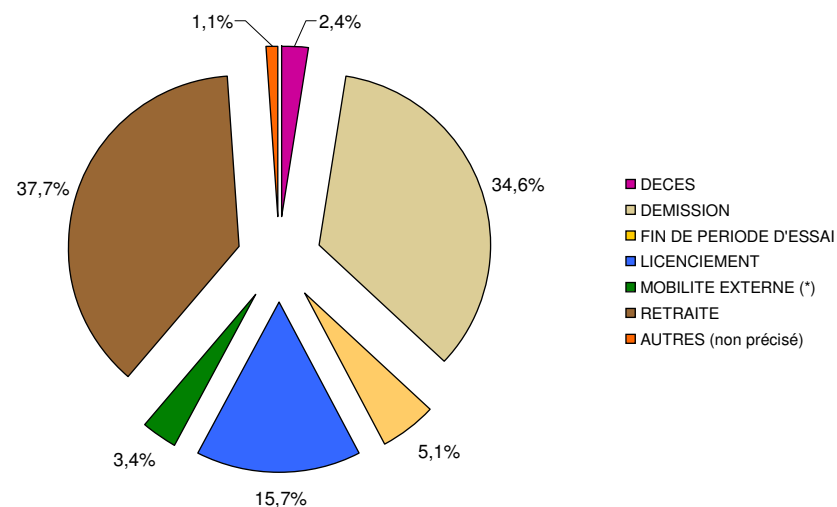
## Sorties de personnel (en CDI) 2006 par motif de départ

Effectifs concernés: 1 387 soit 4,7% des effectifs en CDI de la branche



## Sorties de personnel (en CDI) 2007 par motif de départ

Effectifs concernés: 1 686 soit 5,6% des effectifs en CDI de la branche



	2006		2007	
	Eff.	%	Eff.	%
DECES	28	2,0%	40	2,4%
DEMISSION	424	30,6%	584	34,6%
FIN DE PERIODE D'ESSAI	94	6,8%	86	5,1%
LICENCIEMENT	288	20,8%	265	15,7%
MOBILITE EXTERNE	21	1,5%	57	3,4%
RETRAITE	515	37,1%	635	37,7%
AUTRES	17	1,2%	19	1,1%
Total	1387	100,0%	1686	100,0%

(\*) Mobilité externe (mutation vers « structure-employeur » hors branche, transfert vers Gie informatique)

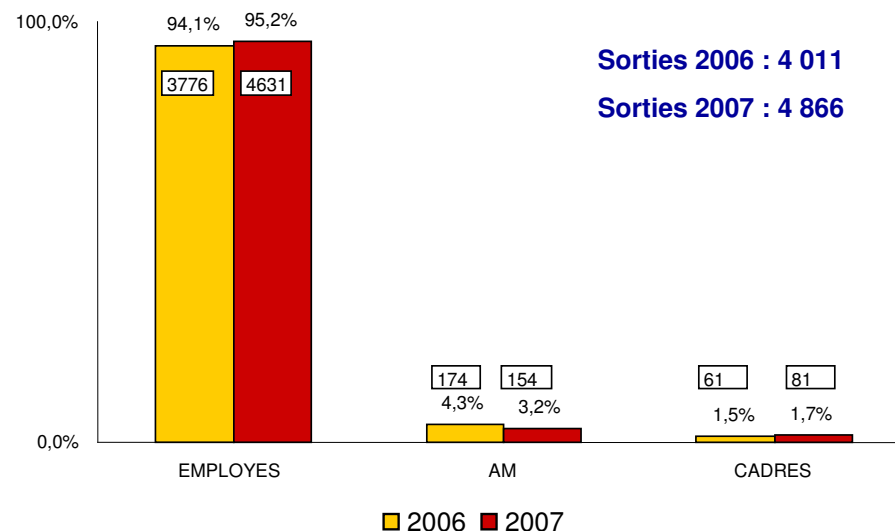
## Sorties de personnel (en CDD) 2006 et 2007 par catégorie professionnelle

En 2006, la majorité des départs de salariés en CDD concerne les employés (94,1%). 4,3% de ces départs concernent les agents de maîtrise et 1,5% des sortants en CDD sont des cadres.

En 2007, la majorité des départs de salariés en CDD concerne les employés (95,2%). 3,2% de ces départs concernent les agents de maîtrise et 1,7% des sortants en CDD sont des cadres.

En 2007, pour chaque catégorie professionnelle la part des sorties en CDD est homogène à celles des embauches en CDD.

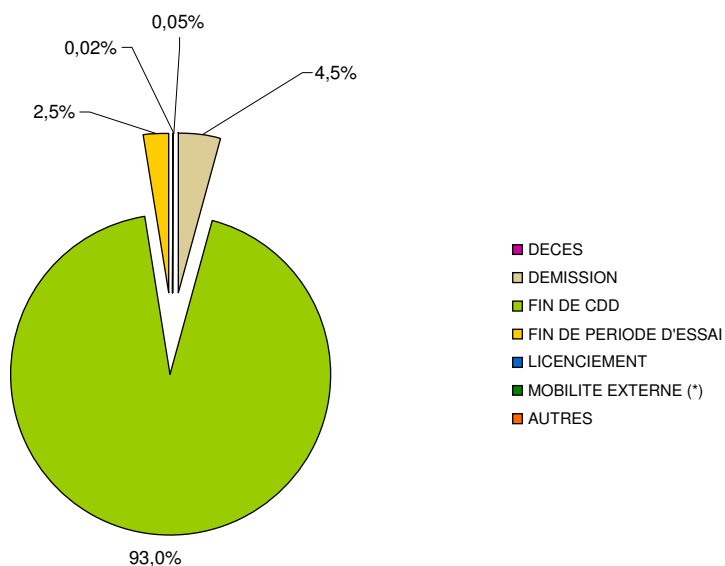
### Sorties de personnel (en CDD) 2006 et 2007 par catégorie professionnelle



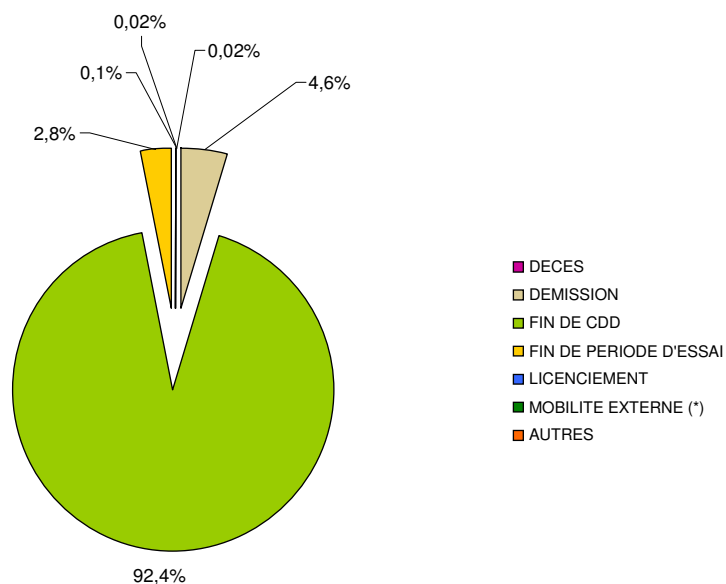
	2006		2007	
	Eff.	% Branche	Eff.	% Branche
EMPLOYES	3776	94,1%	4631	95,2%
AM	174	4,3%	154	3,2%
CADRES	61	1,5%	81	1,7%
Total	4011	100,0%	4866	100,0%

# Sorties de personnel (en CDD) 2006 et 2007 par motif de départ

Sorties de personnel (en CDD) 2006 par motif de départ



Sorties de personnel (en CDD) 2007 par motif de départ

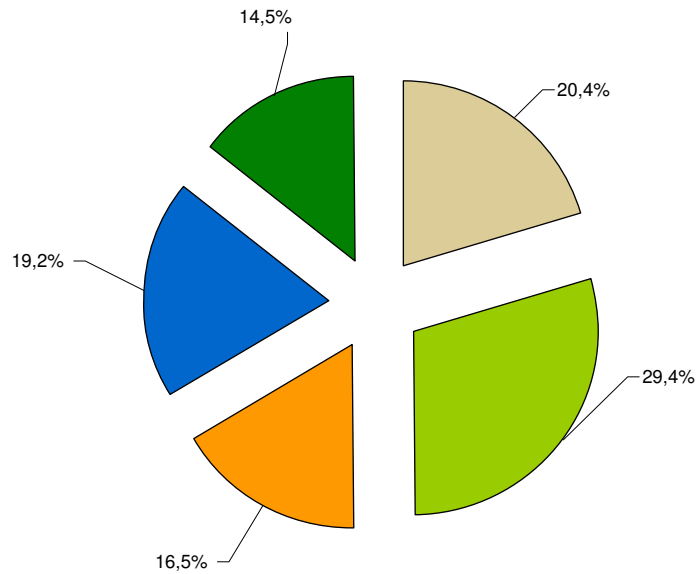


	2006		2007	
	Eff.	%	Eff.	%
DECES	0	0,0%	1	0,02%
DEMISSION	180	4,5%	226	4,6%
FIN DE CDD	3729	93,0%	4497	92,4%
FIN DE PERIODE D'ESSAI	99	2,5%	137	2,8%
LICENCIEMENT	2	0,05%	4	0,1%
MOBILITE EXTERNE	0	0,0%	1	0,02%
AUTRES	1	0,02%	0	0,0%
Total	4011	100,0%	4866	100,0%

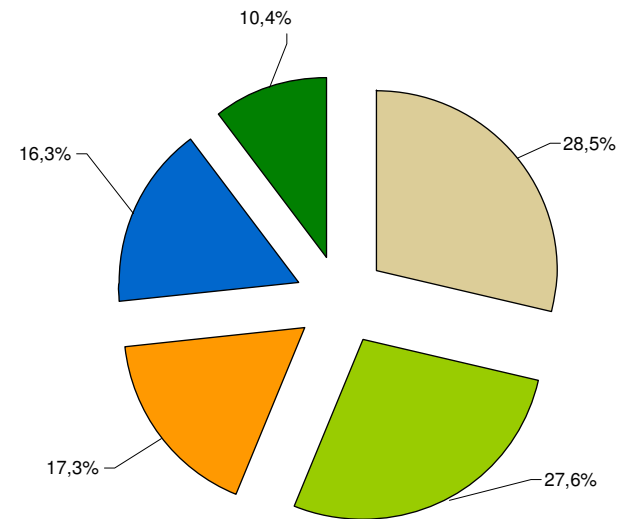
(\*) Mobilité externe (mutation vers « structure-employeur » hors branche, transfert vers Gie informatique)

# Durée des CDD en 2006 et en 2007

## Durée des CDD en 2006



## Durée des CDD en 2007



## Changements de catégorie professionnelle 2007 par genre

En 2007, 2,65% des salariés de la branche ont changé de catégorie professionnelle, soit une progression de 0,4 points par rapport à 2006 (soit 2,2%).

Au regard du nombre d'hommes et de femmes au sein de la branche, la part des hommes et des femmes dans les changements de CP est équilibrée, avec 2,66% des hommes et 2,64% des femmes.

Le passage d'Employé à Agent de maîtrise représente 69,7% des changements de catégorie de l'année, soit une progression de 5,2 points par rapport à 2006 (soit 64,5%).

En 2007, 75,3% du passage d'Employé à Agents de maîtrise concernent les femmes et 24,7% les hommes.

Au regard du nombre d'hommes et de femmes au sein de la branche, la part des femmes promues Agent de maîtrise est de 1,92% et celle des hommes est de 1,64%..

Le passage d'Agent de maîtrise à Cadre représente 30,3% des changements de catégorie de l'année, soit une diminution de 5,2 points par rapport à 2006 (soit 35,5%).

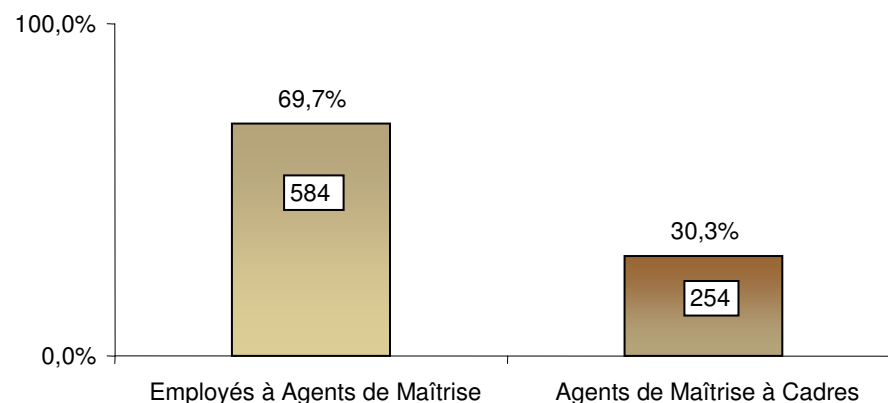
Cette variation est probablement à mettre en corrélation avec l'augmentation de 10,3% des recrutements de cadres en CDI au cours de l'année 2007.

65% du passage d'Agent de maîtrise à Cadre concerne les femmes et 35% les hommes.

Au regard du nombre d'hommes et de femmes au sein de la branche, la part des femmes promues Cadre est de 0,72% et celle des hommes est de 1%.

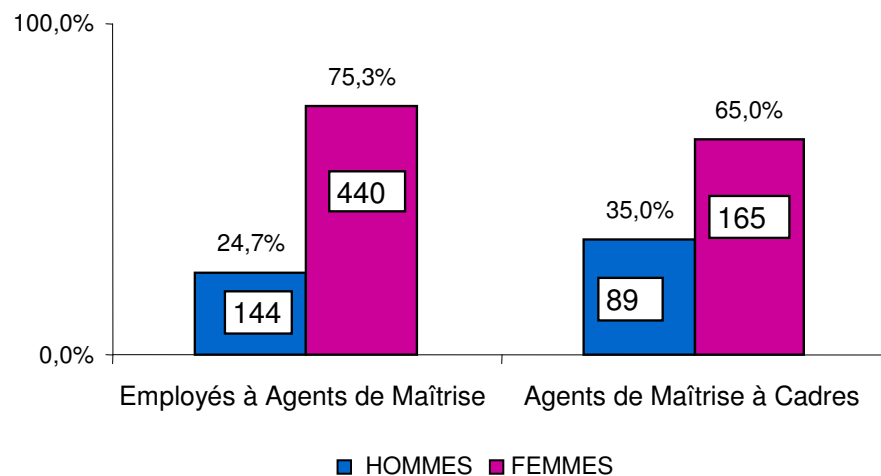
### Changements de catégorie professionnelle 2007

**Effectifs : 838**



### Changements de catégorie professionnelle 2007 par genre

**Effectifs : 838**

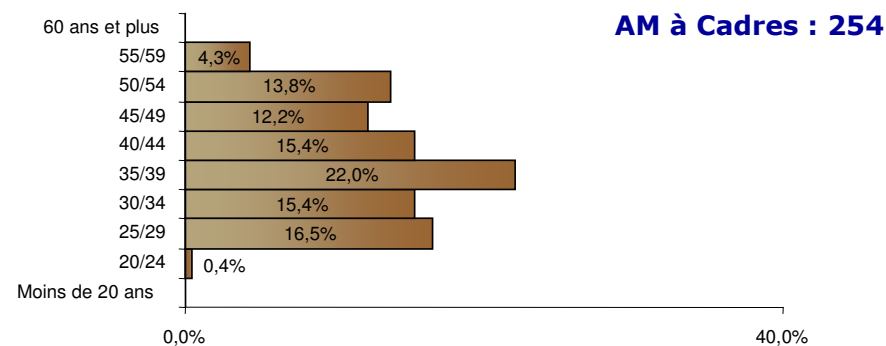
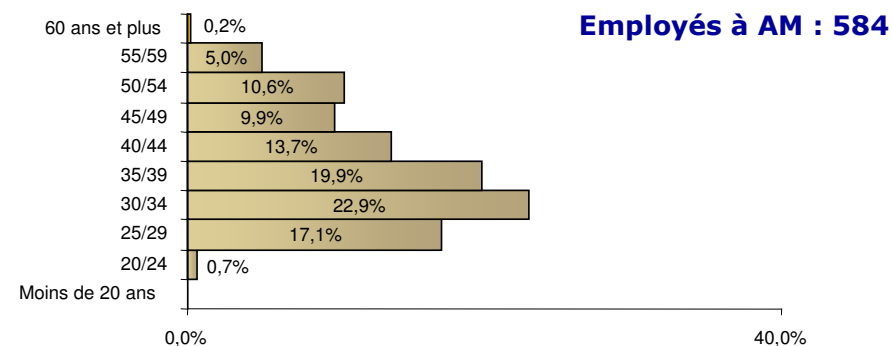


# Changements de catégorie professionnelle 2007 par classe d'âge et par genre

Près de 60% des changements de catégorie professionnelle s'effectuent avant l'âge de 40 ans, essentiellement entre 25 et 39 ans.

Après 40 ans, les changements de catégorie diminuent progressivement avec l'âge, à l'exception des 50/54 ans.

## Changements de catégorie professionnelle 2007 par classe d'âge



## Changements de catégorie professionnelle 2007 par classe d'âge et par genre

	HOMMES			FEMMES			TOTAL		
	Employés à Agents de Maîtrise	Agents de Maîtrise à Cadres	Ensemble des promotions	Employés à Agents de Maîtrise	Agents de Maîtrise à Cadres	Ensemble des promotions	Employés à Agents de Maîtrise	Agents de Maîtrise à Cadres	Ensemble des promotions
Moins de 20 ans	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20/24	0	0	0	4	1	5	4	1	5
25/29	29	18	47	71	24	95	100	42	142
30/34	40	16	56	94	23	117	134	39	173
35/39	33	27	60	83	29	112	116	56	172
40/44	16	13	29	64	26	90	80	39	119
45/49	10	8	18	48	23	71	58	31	89
50/54	13	6	19	49	29	78	62	35	97
55/59	3	1	4	26	10	36	29	11	40
60 ans et plus	0	0	0	1	0	1	1	0	1
Total	144	89	233	440	165	605	584	254	838