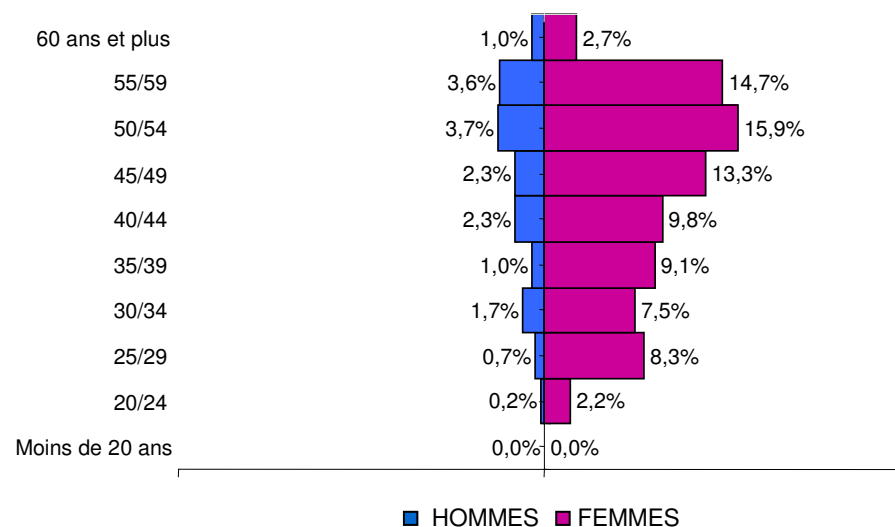


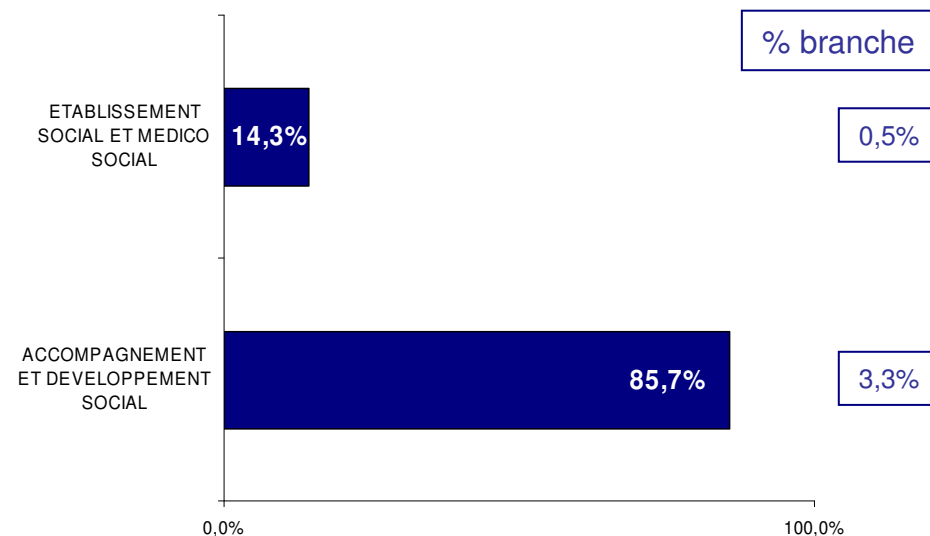
Les métiers de l'Action sociale : effectifs en 2007

Effectifs :	1 206
% branche :	3,8%
Catégorie professionnelle :	
Employés	33,3%
AM	31,5%
Cadres	35,2%
Genre :	
Hommes	16,5%
Femmes	83,5%
Âge moyen :	
Employés	41,8 ans
AM	45,6 ans
Cadres	49,1 ans
Part des plus de 45 ans :	57,2%
Ancienneté moyenne :	17,0 ans
Contrat de travail :	
CDI	96,6%
CDD	3,3%
Autres contrats	0,1%
Entrées en CDI :	
65	
% entrées en CDI :	3,7%
Sorties en CDI :	
93	
% sorties en CDI :	5,5%

Effectifs 2007 par classe d'âge et par genre



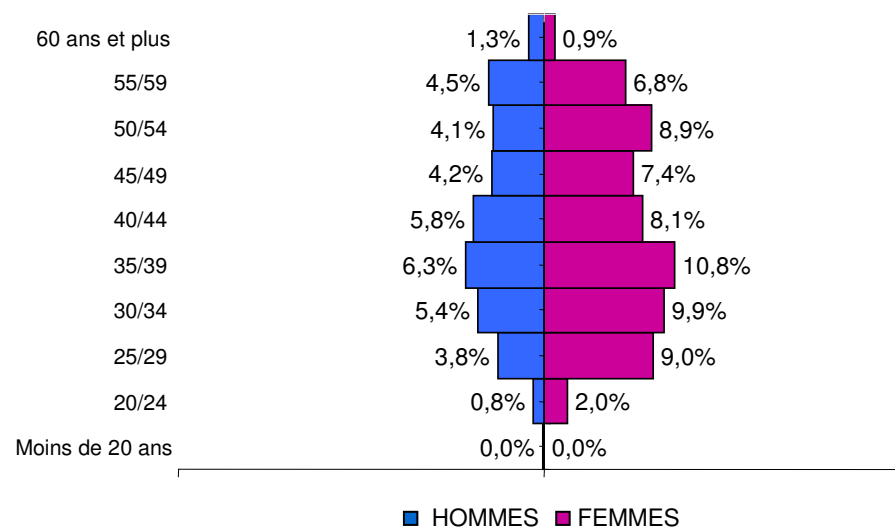
Répartition par sous-famille professionnelle (en %)



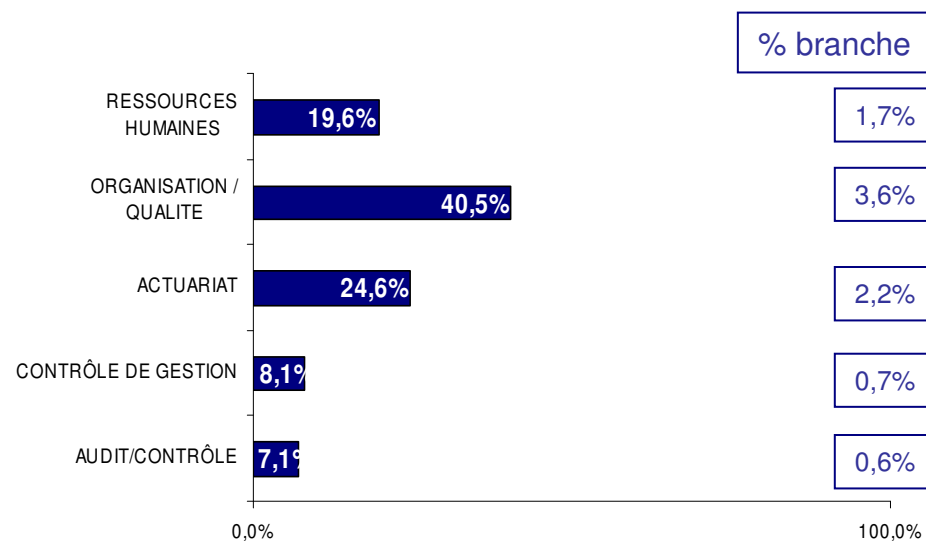
Les métiers du Conseil et pilotage : effectifs en 2007

Effectifs :	2 788
% branche :	8,8%
Catégorie professionnelle :	
Employés	15,9%
AM	26,8%
Cadres	57,3%
Genre :	
Hommes	36,2%
Femmes	63,8%
Âge moyen :	
Employés	37,1 ans
AM	40,7 ans
Cadres	43,4 ans
Part des plus de 45 ans :	38,1%
Ancienneté moyenne :	
	13,9 ans
Contrat de travail :	
CDI	96,8%
CDD	2,8%
Autres contrats	0,4%
Entrées en CDI :	
	286
% entrées en CDI :	16,3%
Sorties en CDI :	
	177
% sorties en CDI :	10,5%

Effectifs 2007 par classe d'âge et par genre



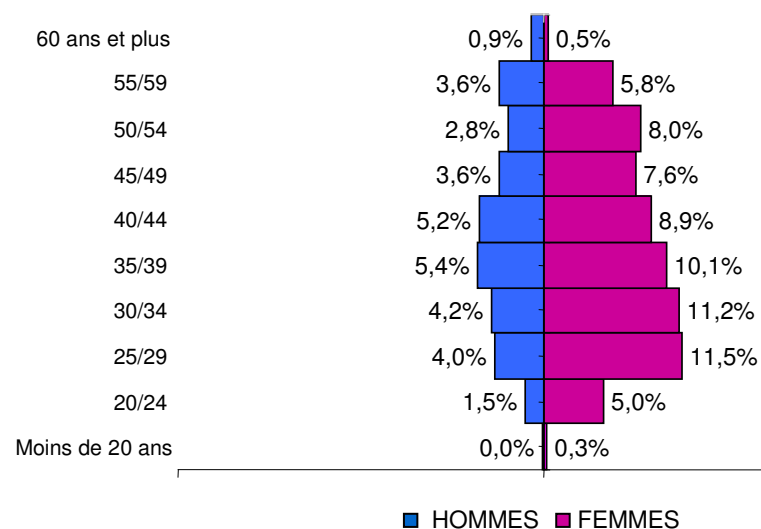
Répartition par sous-famille professionnelle (en %)



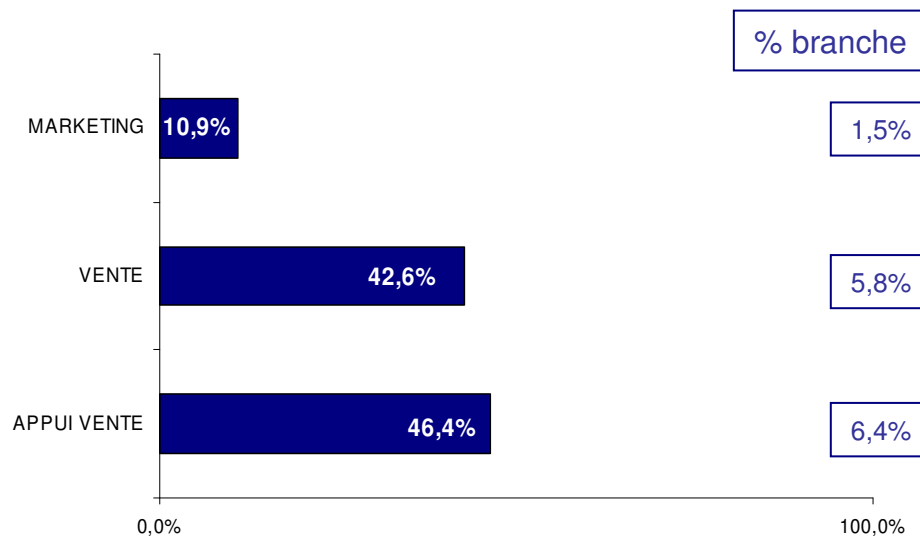
Les métiers du Développement : effectifs en 2007

Effectifs :	4 338
% branche :	13,7%
Catégorie professionnelle :	
Employés	42,7%
AM	27,5%
Cadres	29,8%
Genre :	
Hommes	31,1%
Femmes	68,9%
Âge moyen :	
Employés	34,7 ans
AM	42,4 ans
Cadres	44,8 ans
Part des plus de 45 ans :	32,7%
Ancienneté moyenne :	
12,0 ans	
Contrat de travail :	
CDI	94,5%
CDD	3,6%
Autres contrats	1,9%
Entrées en CDI :	
433	
% entrées en CDI :	24,6%
Sorties en CDI :	
288	
% sorties en CDI :	17,1%

Effectifs 2007 par classe d'âge et par genre



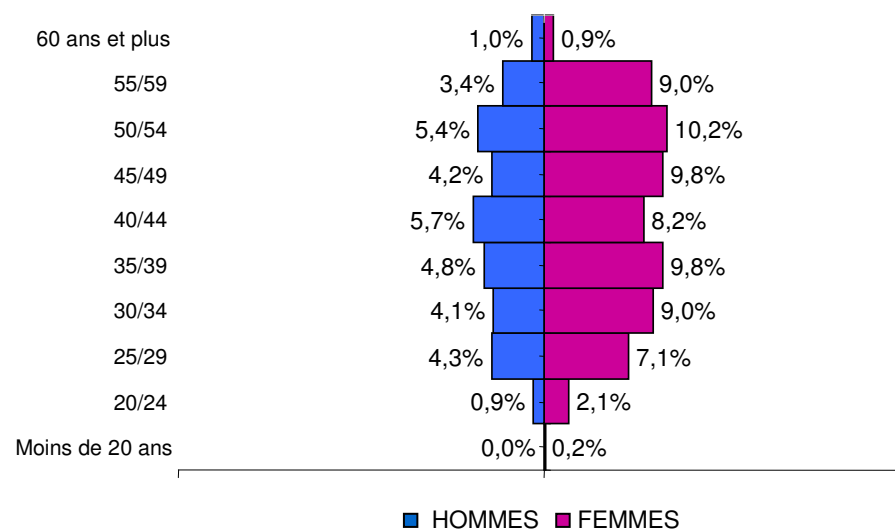
Répartition par sous-famille professionnelle (en %)



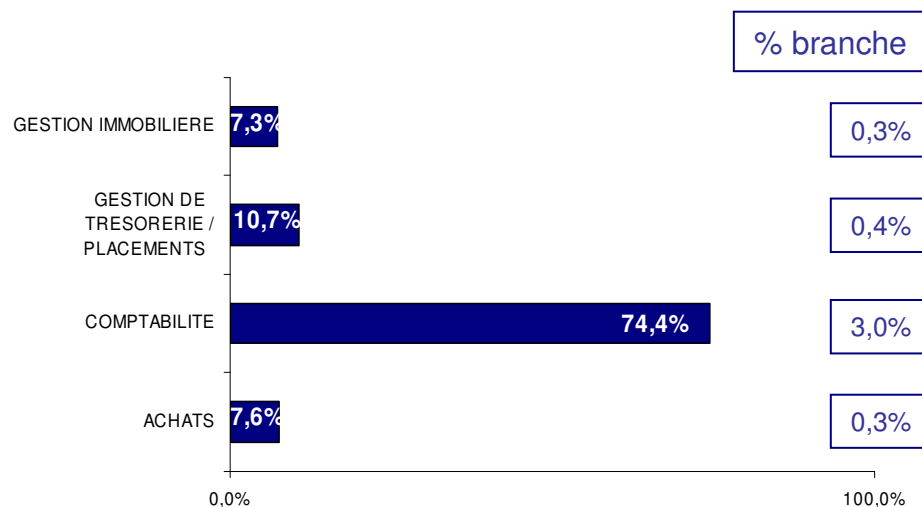
Les métiers de la Finance : effectifs en 2007

Effectifs :	1 261
% branche :	4,0%
Catégorie professionnelle :	
Employés	34,5%
AM	32,0%
Cadres	33,5%
Genre :	
Hommes	33,8%
Femmes	66,2%
Âge moyen :	42,6 ans
Employés	38,8 ans
AM	43,3 ans
Cadres	45,9 ans
Part des plus de 45 ans :	43,8%
Ancienneté moyenne :	15,1 ans
Contrat de travail :	
CDI	96,4%
CDD	3,0%
Autres contrats	0,6%
Entrées en CDI :	69
% entrées en CDI :	3,9%
Sorties en CDI :	78
% sorties en CDI :	4,6%

Effectifs 2007 par classe d'âge et par genre



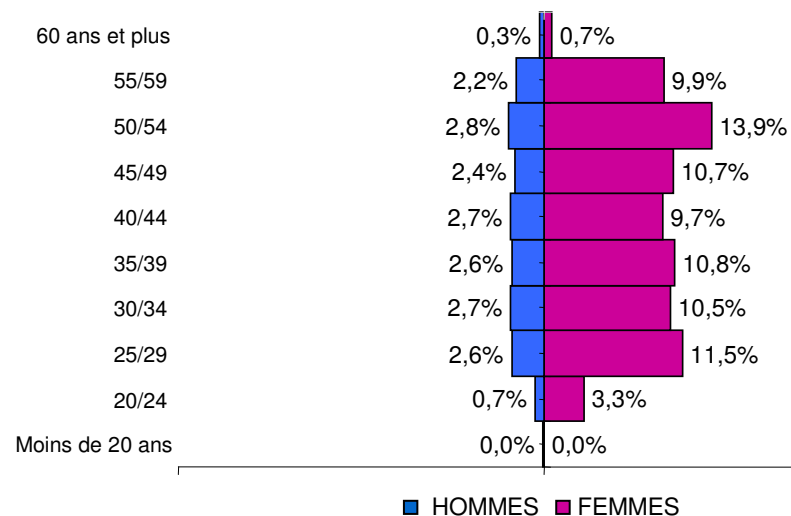
Répartition par sous-famille professionnelle (en %)



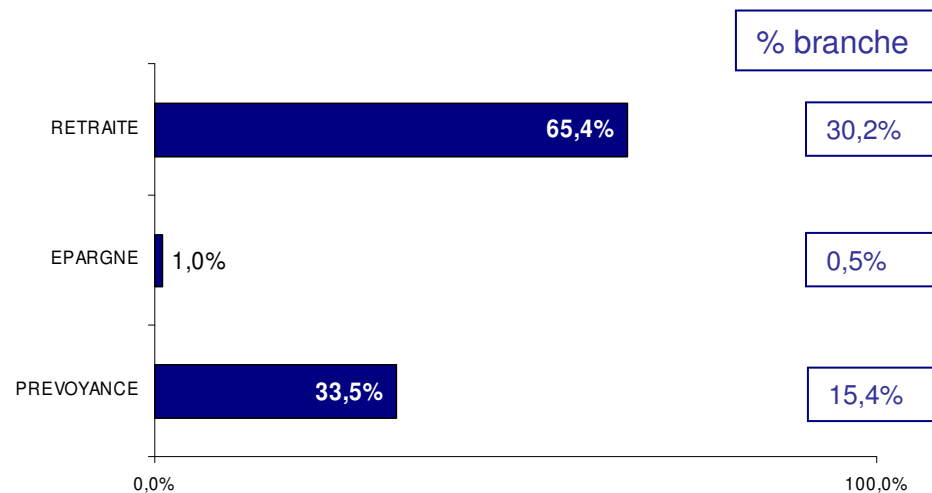
Les métiers de la Gestion : effectifs en 2007

Effectifs :	14 593
% branche :	46,1%
Catégorie professionnelle :	
Employés	67,5%
AM	23,9%
Cadres	8,6%
Genre :	
Hommes	19,0%
Femmes	81,0%
Âge moyen :	41,9 ans
Employés	39,3 ans
AM	46,6 ans
Cadres	49,1 ans
Part des plus de 45 ans :	42,8%
Ancienneté moyenne :	16,2 ans
Contrat de travail :	
CDI	94,2%
CDD	5,6%
Autres contrats	0,2%
Entrées en CDI :	467
% entrées en CDI :	26,6%
Sorties en CDI :	553
% sorties en CDI :	32,8%

Effectifs 2007 par classe d'âge et par genre



Répartition par sous-famille professionnelle (en %)



Les métiers des Systèmes d'information : effectifs en 2007

Effectifs :	2 263
% branche :	7,2%

Catégorie professionnelle :	
Employés	7,5%
AM	21,6%
Cadres	70,9%

Genre :	
Hommes	70,6%
Femmes	29,4%

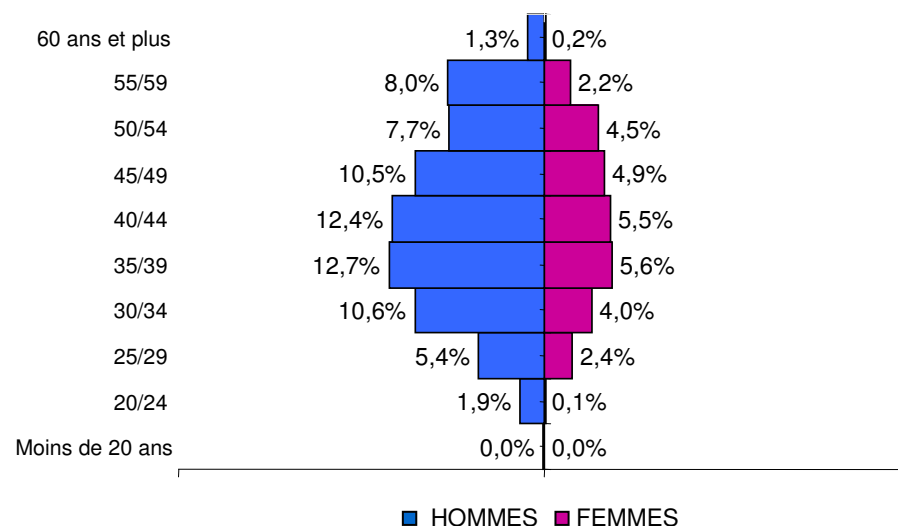
Âge moyen :	42,3 ans
Employés	38,5 ans
AM	41,6 ans
Cadres	42,9 ans
Part des plus de 45 ans :	39,3%

Ancienneté moyenne :	13,5 ans
-----------------------------	-----------------

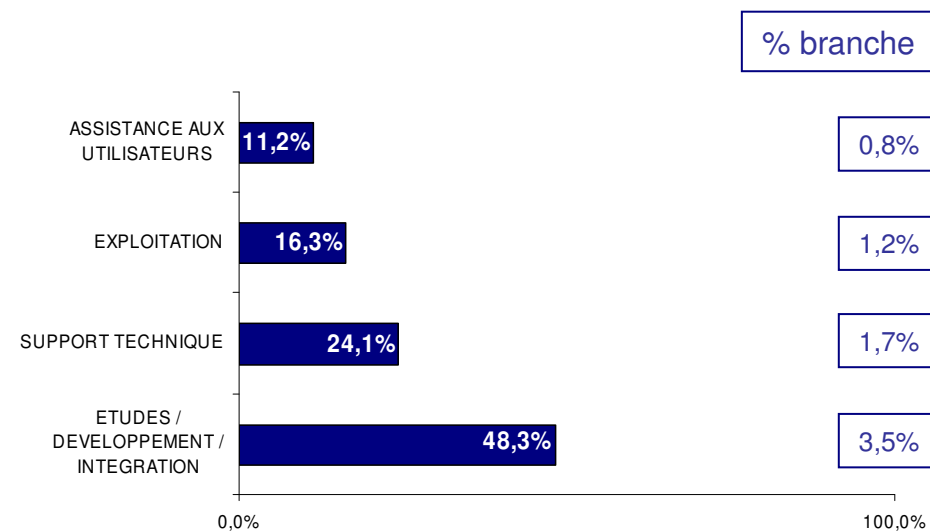
Contrat de travail :	
CDI	98,6%
CDD	0,5%
Autres contrats	0,9%

Entrées en CDI :	216
% entrées en CDI :	12,3%
Sorties en CDI :	100
% sorties en CDI :	5,9%

Effectifs 2007 par classe d'âge et par genre



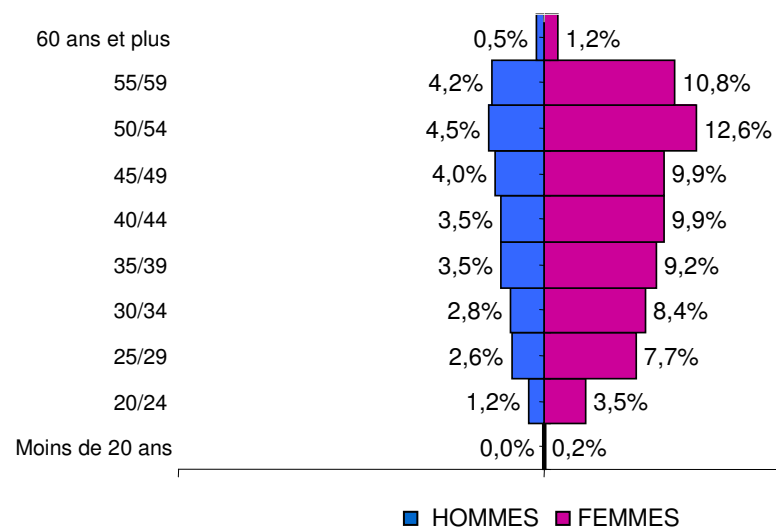
Répartition par sous-famille professionnelle (en %)



Les métiers du Support : effectifs en 2007

Effectifs :	4 898
% branche :	15,5%
Catégorie professionnelle :	
Employés	57,1%
AM	28,8%
Cadres	14,1%
Genre :	
Hommes	26,7%
Femmes	73,3%
Âge moyen :	
Employés	41,1 ans
AM	45,7 ans
Cadres	47,1 ans
Part des plus de 45 ans :	47,6%
Ancienneté moyenne :	
16,1 ans	
Contrat de travail :	
CDI	92,8%
CDD	6,2%
Autres contrats	1,0%
Entrées en CDI :	
219	
% entrées en CDI :	12,5%
Sorties en CDI :	
311	
% sorties en CDI :	18,4%

Effectifs 2007 par classe d'âge et par genre



Répartition par sous-famille professionnelle (en %)

