

# Les indicateurs clés :

## Population branche

Les éléments présentés ci-dessous sont développés dans les chapitres suivants.

Les indicateurs clés sont une sélection de variables normées qui permettra chaque année par une lecture rapide leur suivi permanent.

Le nombre de salariés de la branche au 31/12/05 s'établit à 27836. Au 31/12/04, il s'élève à 26496 (\*).

La population totale des salariés est fortement féminisée (72,9%).

En 2005, dans le secteur des **assurances**, le taux de féminisation est de 57,6% et de 80% pour le secteur de la **mutualité**.

En 2005, les non cadres représentent 77,8% des salariés de la branche.

En 2005, dans le secteur des **assurances**, le taux de non cadres est de 61,8% et de 81% pour le secteur de la **mutualité**.

Population branche		
	2004	2005
Effectifs	26 496	27 836
Nombre d'hommes	7 221	7 548
% hommes	27,3%	27,1%
Nombre de femmes	19 275	20 288
% femmes	72,7%	72,9%
Nombre d'employés	13 800	14 447
% employés	52,1%	51,9%
Nombre d'agents de maîtrise	6 957	7 211
% agents de maîtrise	26,3%	25,9%
Nombre de cadres	5 739	6 178
% cadres	21,7%	22,2%

(\* ) Des rapprochements d'institutions ont été réalisés entre 2004 et 2005. Ceux-ci génèrent une variation de périmètre de l'étude entre le 31/12/04 et le 31/12/05. Les comparaisons de données entre 2004 et 2005 sont à considérer avec précaution.

# Les indicateurs clés :

## Âges

Les éléments présentés sont développés dans les chapitres suivants.

En 2005, la moyenne d'âge des salariés de la branche est de 42,1 ans.

En 2005, dans le secteur des **assurances**, l'âge moyen est de 41,6 ans et de 42,6 ans pour le secteur de la **mutualité**.

### Population branche

	2004	2005
Âge moyen	42 ans	42,1 ans
<i>hommes</i>	42,1 ans	42,2 ans
<i>femmes</i>	42 ans	42,1 ans
Plus de 55 ans		
<i>nombre</i>	2 537	2 929
<i>% branche</i>	9,6%	10,5%

### Entrées de personnel

Âge moyen	30 ans	30,5 ans
<i>hommes</i>	31 ans	32,1 ans
<i>femmes</i>	29,6 ans	29,8 ans

### Sorties de personnel

Âge moyen	42,3 ans	41,2 ans
<i>hommes</i>	41,1 ans	40,7 ans
<i>femmes</i>	42,8 ans	41,4 ans
Plus de 55 ans		
<i>nombre</i>	524	620
<i>% sorties</i>	33,4%	32,6%

# Les indicateurs clés :

## Mouvements de personnel

Les éléments présentés sont développés dans les chapitres suivants.

En 2005, les embauches représentent 1917 personnes.

Les recrutements d'employés représentent 67,2% des embauches, ceux des agents de maîtrise 11,7% et ceux des cadres 21%.

En 2005, les sorties de personnel représentent 1901 personnes.

Les sorties d'employés représentent 55,8% des départs, ceux des agents de maîtrise 19,5% et ceux des cadres 24,7%.

Pour les entrées, comme pour les sorties, la part des femmes reste prépondérante en 2005 et en 2004 (\*).

**Rappel :** Effectifs 2004 et 2005 par catégorie professionnelle (%)

	2004	2005
<b>EMPLOYES</b>	52,1%	51,9%
<b>AM</b>	26,3%	25,9%
<b>CADRES</b>	21,7%	22,2%

Entrées de personnel		
	2004	2005
Embauches	2 074	1 917
% branche	7,8%	6,9%
Nombre d'hommes	590	573
% embauches	28,4%	29,9%
Nombre de femmes	1 484	1 344
% embauches	71,6%	70,1%
Nombre d'embauches employés	1 519	1 289
% embauches	73,2%	67,2%
Nombre d'embauches agents de maîtrise	255	225
% embauches	12,3%	11,7%
Nombre d'embauches cadres	300	403
% embauches	14,5%	21,0%
Rappel : intégrations (1)	NC 2003	1 324

Sorties de personnel		
	2004	2005
Sorties	1 570	1 901
% branche	5,9%	6,8%
Nombre d'hommes	504	598
% sorties	32,1%	31,5%
Nombre de femmes	1 066	1 303
% sorties	69,7%	68,5%
Nombre de sorties employés	836	1 061
% sorties	53,2%	55,8%
Nombre de sorties agents de maîtrise	339	371
% sorties	21,6%	19,5%
Nombre de sorties cadres	395	469
% sorties	25,2%	24,7%

(\* ) Des rapprochements d'institutions ont été réalisés entre 2004 et 2005. Ceux-ci génèrent une variation de périmètre de l'étude entre le 31/12/04 et le 31/12/05. Les comparaisons de données entre 2004 et 2005 sont à considérer avec précaution.

(1) Estimation des intégrations de personnels liées aux rapprochements de groupes de protection sociale réalisés entre le 31/12/04 et le 31/12/05

# Les indicateurs clés :

## Quadras et quinquas

En 2005, les quadragénaires représentent 28,7% des salariés de la branche.

En 2005, dans le secteur des **assurances**, les quadras représentent 29,6% des effectifs et 36% pour le secteur de la **mutualité**.

En 2005, les quinquagénaires représentent 28,2% des salariés de la branche.

En 2005, dans le secteur des **assurances**, les quinquas représentent 26,5% des effectifs et 26,54% pour le secteur de la **mutualité**.

Les quadragénaires et les quinquagénaires représentent 56,9% des effectifs 2005.

Leur proportion dans les effectifs de la branche reste pratiquement identique en 2004 et 2005 (\*).

### Les quadras

	2004	2005
Effectifs	7 793	7 980
% branche	29,4%	28,7%
Nombre d'hommes	2 097	2 181
% quadras	26,9%	27,3%
Nombre de femmes	5 696	5 799
% quadras	73,1%	72,7%
Nombre d'employés	3 614	3 655
% quadras	46,4%	45,8%
Nombre d'agents de maîtrise	2 374	2 367
% quadras	30,5%	29,7%
Nombre de cadres	1 805	1 958
% quadras	23,2%	24,5%

### Les quinquas

Effectifs	7 372	7 858
% branche	27,8%	28,2%
Nombre d'hommes	1 949	2 052
% quinquas	26,4%	26,1%
Nombre de femmes	5 423	5 806
% quinquas	73,6%	73,9%
Nombre d'employés	2 917	3 101
% quinquas	39,6%	39,5%
Nombre d'agents de maîtrise	2 398	2 595
% quinquas	32,5%	33,0%
Nombre de cadres	2 057	2 162
% quinquas	27,9%	27,5%

(\*). Des rapprochements d'institutions ont été réalisés entre 2004 et 2005. Ceux-ci génèrent une variation de périmètre de l'étude entre le 31/12/04 et le 31/12/05. Les comparaisons de données entre 2004 et 2005 sont à considérer avec précaution.

# Les indicateurs clés :

## 59 ans et plus

En 2005, les salariés âgés de 59 ans et plus représentent 3% des effectifs de la branche.

Les employés représentent 36,1% des 59 ans et plus, les agents de maîtrise 28% et les cadres 35,9%.

En 2005, dans le secteur des **assurances**, les salariés âgés de 59 ans et plus représentent 2,6% des effectifs.

### Les 59 ans et plus

	2004	2005
Effectifs	641	839
% branche	2,4%	3,0%
Nombre d'hommes	205	253
% 59 ans et plus	32,0%	30,2%
Nombre de femmes	436	586
% 59 ans et plus	68,0%	69,8%
Nombre d'employés	228	303
% 59 ans et plus	35,6%	36,1%
Nombre d'agents de maîtrise	165	235
% 59 ans et plus	25,7%	28,0%
Nombre de cadres	248	301
% 59 ans et plus	38,7%	35,9%