

Les mouvements : les entrées et les sorties

Répartition des entrées et des sorties de personnel 2005 par classe d'âge

En 2005, les embauches de salariés âgés de moins de 25 ans représentent 35,1% et figurent en deuxième position des entrées.

Les embauches de salariés âgés de 26 à 35 ans représentent la part la plus importante des embauches (42,6 %).

77,7% des salariés recrutés en 2005 ont moins de 36 ans.

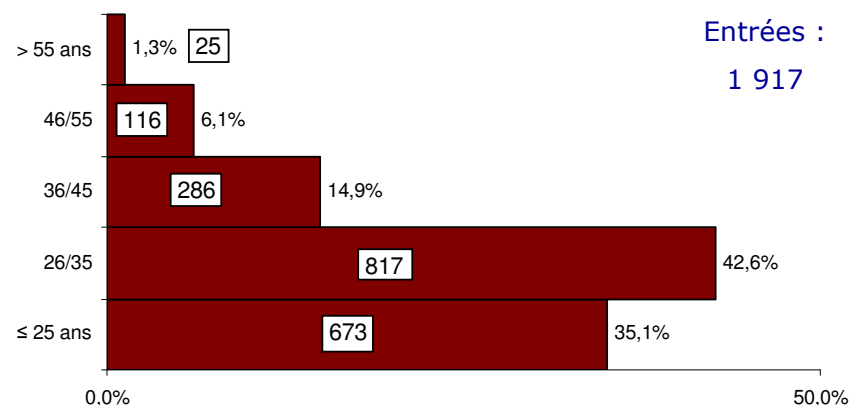
En 2005, les sorties de salariés âgés de moins de 25 ans représentent 21,6% des départs.

Les sorties de salariés âgés de 26 à 35 ans représentent 23,7% des départs.

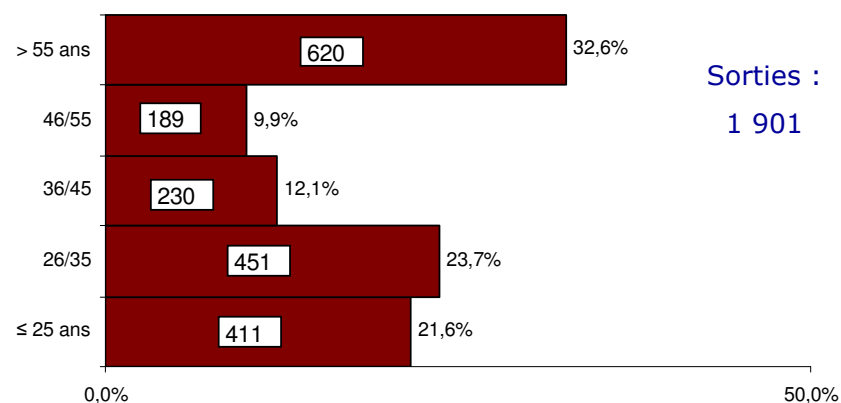
45,3% des salariés « sortants » ont moins de 36 ans.

Les sorties de salariés âgés de plus de 55 ans s'élèvent à 32,6% des départs et figurent en première position des départs.

Entrées de personnel 2005 par classe d'âge



Sorties de personnel 2005 par classe d'âge



Les mouvements : les entrées et les sorties

Répartition des entrées et des sorties de personnel 2004 par classe d'âge

En 2004, les embauches de salariés âgés de moins de 25 ans représentent 38,2% et figurent en deuxième position des entrées.

Les embauches de salariés âgés de 26 à 35 ans représentent la part la plus importante des embauches (41,1%).

79,3% des salariés recrutés en 2004 ont moins de 36 ans.

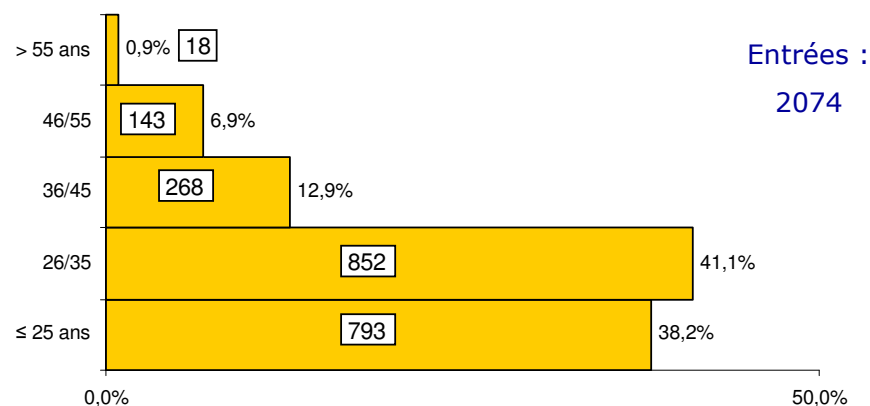
En 2004, les sorties de salariés âgés de moins de 25 ans représentent 18,6% des départs.

Les sorties de salariés âgés de 26 à 35 ans représentent 23% des départs.

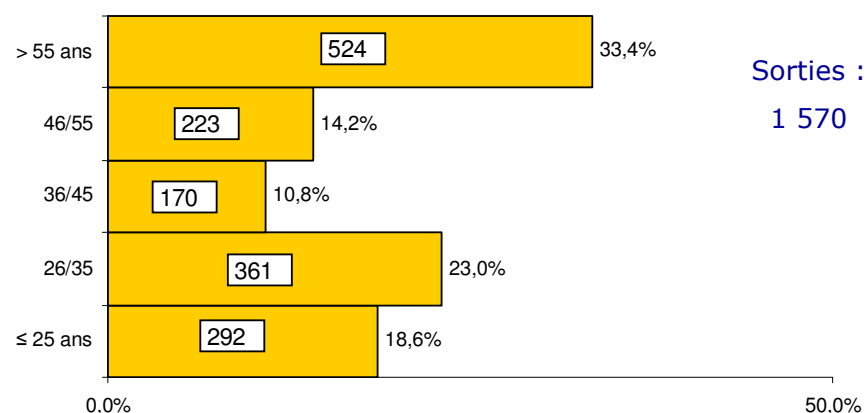
41,6% des salariés « sortants » ont moins de 36 ans.

Les sorties de salariés âgés de plus de 55 ans s'élèvent à 33,4% des départs et figurent en première position des départs.

Entrées de personnel 2004 par classe d'âge



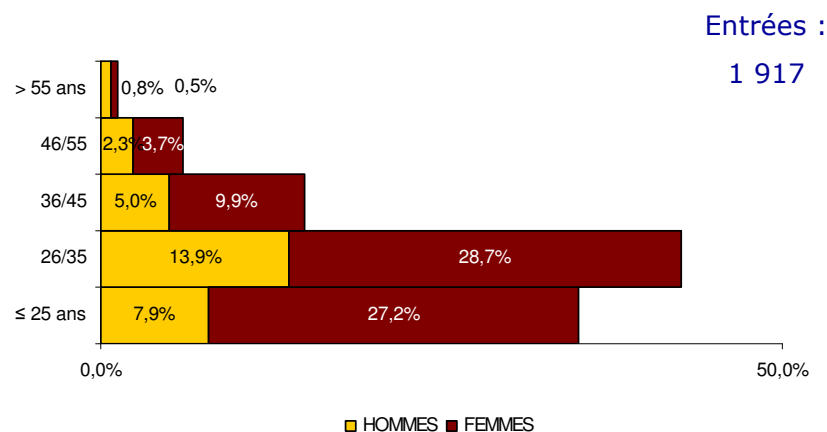
Sorties de personnel 2004 par classe d'âge



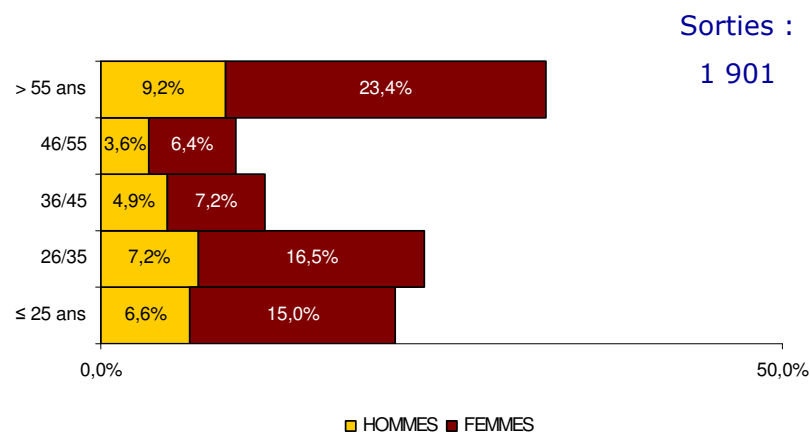
Les mouvements : les entrées et les sorties

Répartition des entrées et sorties de personnel 2005 par classe d'âge et par genre

Entrées de personnel 2005 par classe d'âge et par genre



Sorties de personnel 2005 par classe d'âge et par genre



Sur l'ensemble des embauches réalisées en 2005, la part des femmes est la plus importante quelle que soit la classe des salariés recrutés.

Tout comme les entrées, la part des femmes est prépondérante parmi les salariés « sortants » en 2005.

Entrées et sorties de personnel 2005 par classe d'âge et par genre

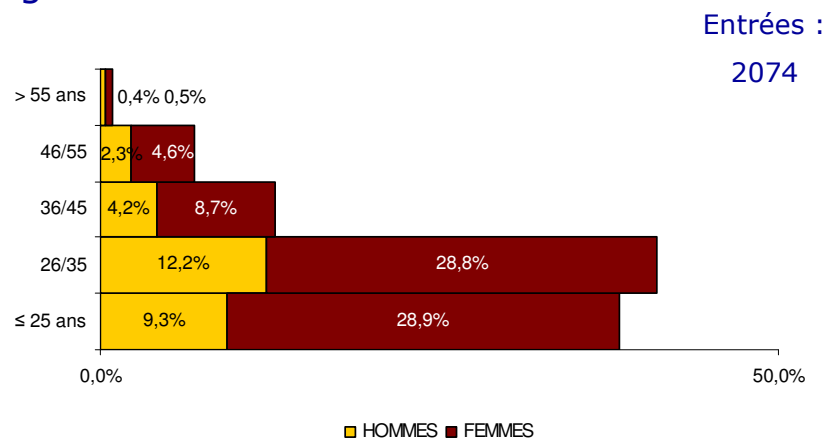
	Entrées 2005		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL
≤ 25 ans	151	522	673
26/35	266	551	817
36/45	96	190	286
46/55	45	71	116
> 55 ans	15	10	25
TOTAL	573	1 344	1 917

	Sorties 2005		
	HOMMES	FEMMES	TOTAL
≤ 25 ans	125	286	411
26/35	137	314	451
36/45	93	137	230
46/55	68	121	189
> 55 ans	175	445	620
TOTAL	598	1 303	1 901

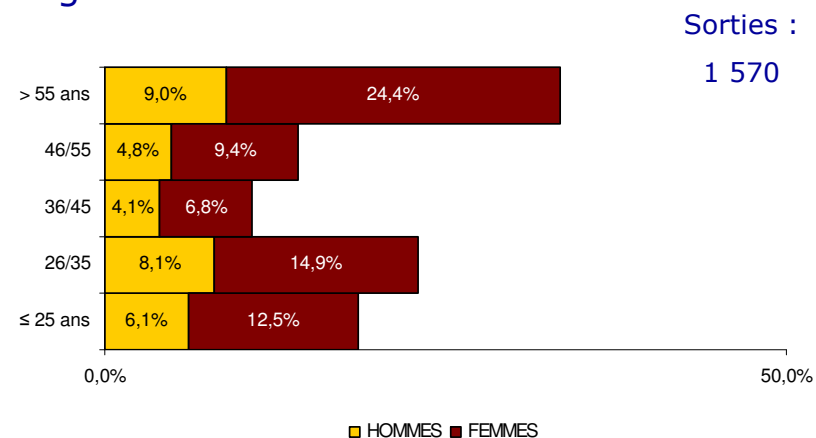
Les mouvements : les entrées et les sorties

Répartition des entrées et sorties de personnel 2004 par classe d'âge et par genre

Entrées de personnel 2004 par classe d'âge et par genre



Sorties de personnel 2004 par classe d'âge et par genre



Sur l'ensemble des embauches et des sorties réalisées en 2004, la part des femmes est la plus importante quelle que soit la classe des salariés « entrants » et « sortants ».

Entrées et sorties de personnel 2004 par classe d'âge et par genre

Entrées 2004			
	HOMMES	FEMMES	TOTAL
≤ 25 ans	193	600	793
26/35	254	598	852
36/45	87	181	268
46/55	48	95	143
> 55 ans	8	10	18
TOTAL	590	1 484	2 074

Sorties 2004			
	HOMMES	FEMMES	TOTAL
≤ 25 ans	96	196	292
26/35	127	234	361
36/45	64	106	170
46/55	76	147	223
> 55 ans	141	383	524
TOTAL	504	1 066	1 570

Les mouvements : les entrées et les sorties

Répartition des entrées et des sorties de personnel 2004 et 2005 par catégorie professionnelle

En 2005, les employés représentent plus des deux tiers des entrées (67,2%).

Les agents de maîtrise recrutés représentent 11,7% des embauches.

21% des entrées concernent les cadres.

Entre 2004 et 2005, le nombre des employés et des agents de maîtrise recrutés diminue et celui des cadres augmente (*).

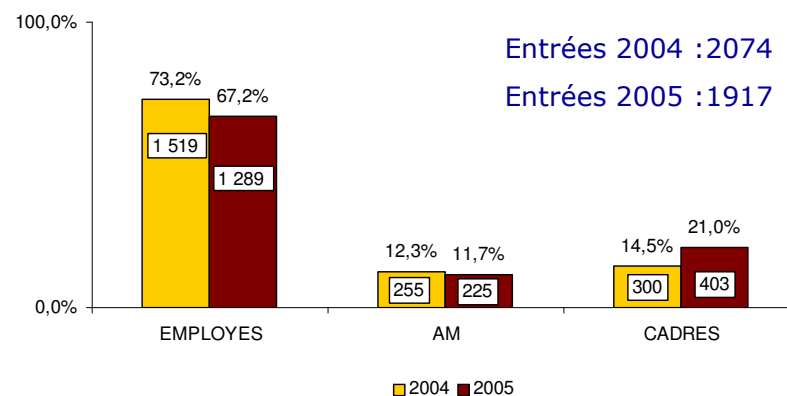
En 2005, les employés représentent 55,8% des sorties.

Les agents de maîtrise « sortants » représentent 19,5% des sorties.

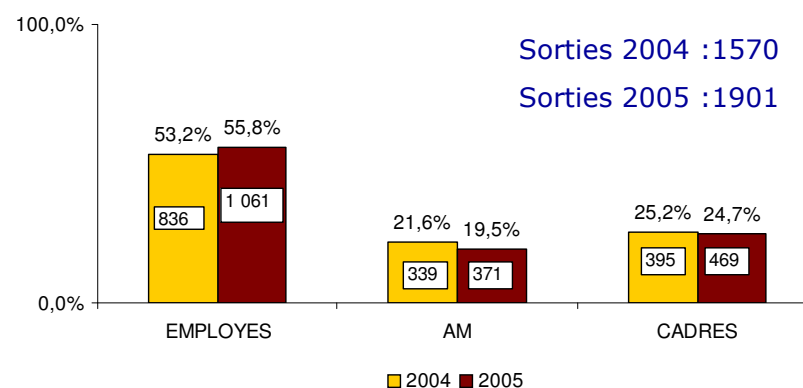
24,7% des sorties concernent les cadres.

Entre 2004 et 2005, le nombre des sorties pour chaque catégorie professionnelle augmente.

Entrées de personnel 2004 et 2005 par catégorie professionnelle



Sorties de personnel 2004 et 2005 par catégorie professionnelle



(*) Des rapprochements d'institutions ont été réalisés entre 2004 et 2005. Ceux-ci génèrent une variation de périmètre de l'étude entre le 31/12/04 et le 31/12/05. Les comparaisons de données entre 2004 et 2005 sont à considérer avec précaution.

Les mouvements : les entrées et les sorties

Répartition des entrées et des sorties de personnel 2005 par classe d'âge et par catégorie professionnelle : les employés

En 2005, les employés représentent 67,2% des **embauches** réalisées au sein de la branche, dont :

45,2% sont des salariés âgés de moins de 25 ans et 40,2% sont des salariés âgés de 26 à 35 ans.

Ces deux classes d'âge représentent 85,4% des recrutements de la catégorie « employés ».

Les employés recrutés ayant plus de 35 ans représentent 14,6% des embauches réalisées.

En 2005, les employés représentent 55,8% des **départs**, dont :

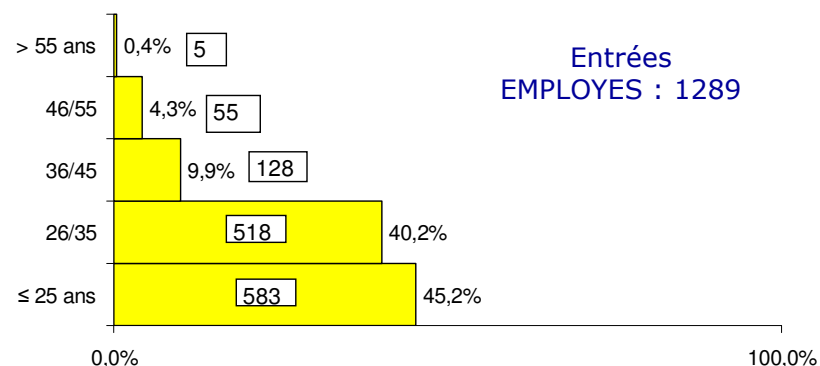
37,1% sont des salariés âgés de moins de 25 ans et 29% sont des salariés âgés de 26 à 35 ans.

Ces deux classes d'âge représentent 66,1% des départs de la catégorie « employés ».

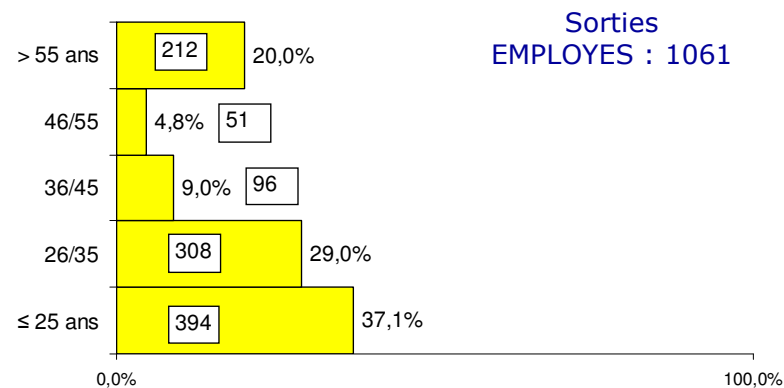
Les employés « sortants » ayant de 36 à 55 ans représentent 13,8% des départs.

Les départs des employés âgés de plus de 55 ans s'élève à 20% des sorties de cette catégorie professionnelle.

Entrées de personnel 2005 par classe d'âge



Sorties de personnel 2005 par classe d'âge



Les mouvements : les entrées et les sorties

Répartition des entrées et des sorties de personnel 2005 par classe d'âge et par catégorie professionnelle : les agents de maîtrise

En 2005, les agents de maîtrise représentent 11,7% des **embauches** réalisées au sein de la branche, dont :

25,8% sont des salariés âgés de moins de 25 ans et 52% sont des salariés âgés de 26 à 35 ans.

Ces deux classes d'âge représentent 77,8% des recrutements de la catégorie « agents de maîtrise ».

Les agents de maîtrise recrutés ayant plus de 35 ans représentent 22,2% des embauches réalisées.

En 2005, les agents de maîtrise représentent 19,5% des **départs**, dont :

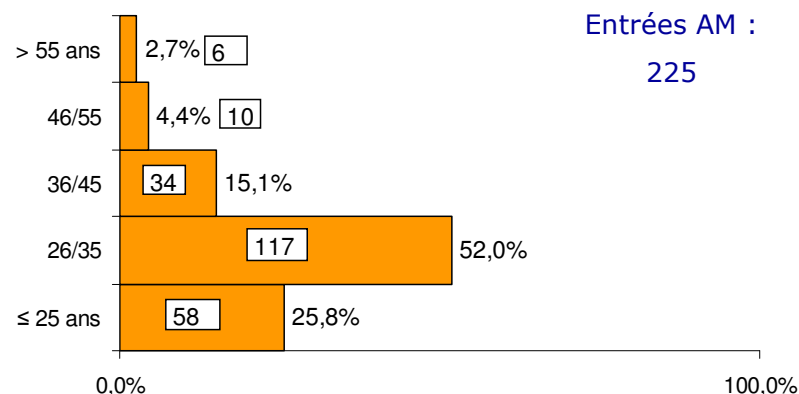
4% sont des salariés âgés de moins de 25 ans et 17,8% sont des salariés âgés de 26 à 35 ans.

Ces deux classes d'âge représentent 21,8% des départs de la catégorie « agents de maîtrise ».

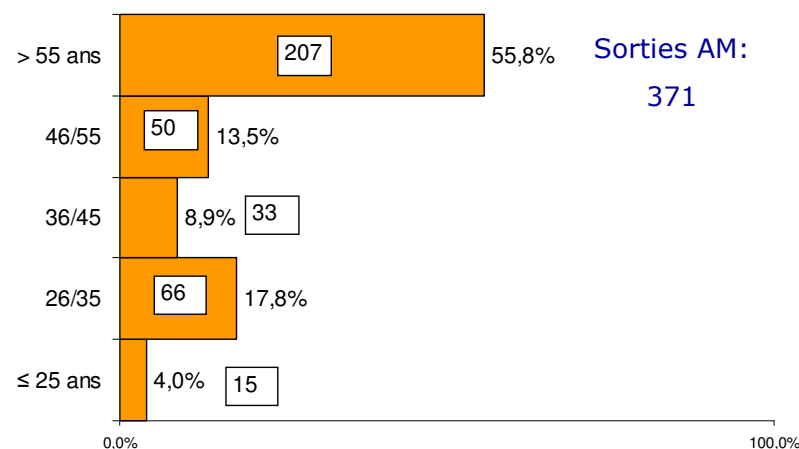
Les agents de maîtrise « sortants » ayant de 36 à 55 ans représentent 22,4% des départs.

Les départs des agents de maîtrise âgés de plus de 55 ans s'élève à 55,8% des sorties de cette catégorie professionnelle.

Entrées de personnel 2005 par classe d'âge



Sorties de personnel 2005 par classe d'âge



Les mouvements : les entrées et les sorties

Répartition des entrées et des sorties de personnel 2005 par classe d'âge et par catégorie professionnelle : les cadres

En 2005, les cadres représentent 21% des **embauches** réalisées au sein la de branche, dont :

7,9% sont des salariés âgés de moins de 25 ans et 45,2% sont des salariés âgés de 26 à 35 ans.

Ces deux classes d'âge représentent 53,1% des recrutements de la catégorie « cadres ».

Les cadres recrutés ayant plus de 35 ans représentent 47% des embauches réalisées.

En 2005, les cadres représentent 24,7% des **départs**, dont :

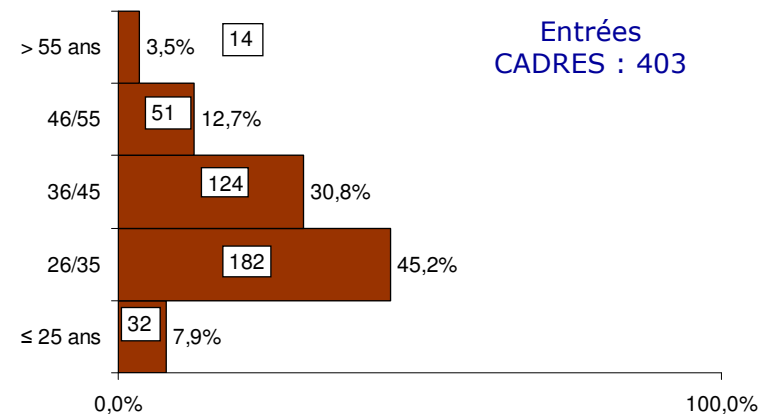
0,4% sont des salariés âgés de moins de 25 ans et 16,4% sont des salariés âgés de 26 à 35 ans.

Ces deux classes d'âge représentent 16,8% des départs de la catégorie « cadres ».

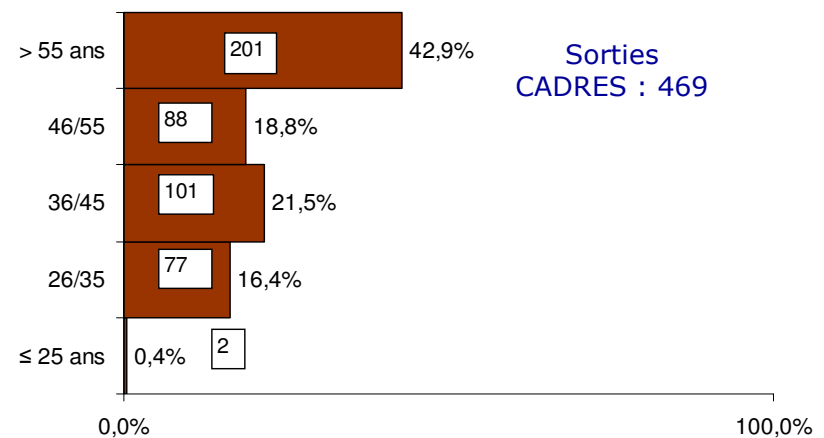
Les cadres « sortants » ayant de 36 à 55 ans représentent 40,3% des départs.

Les départs des cadres âgés de plus de 55 ans s'élève à 42,9% des sorties de cette catégorie professionnelle.

Entrées de personnel 2005 par classe d'âge



Sorties de personnel 2005 par classe d'âge



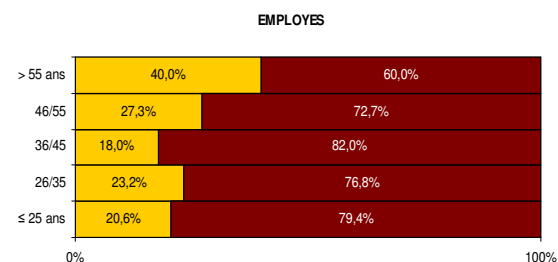
Les mouvements : les entrées et les sorties

Répartition des entrées de personnel 2005 par classe d'âge, par catégorie professionnelle et par genre

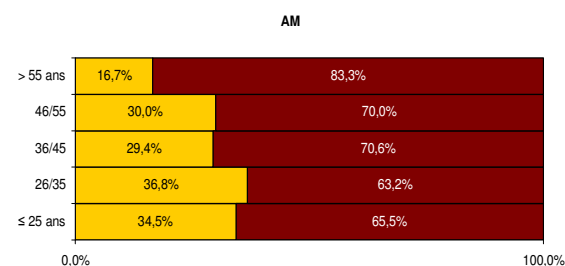
En 2005, dans la catégorie « employés » et dans la catégorie « agents de maîtrise » la part des femmes est prépondérante sur la totalité des embauches réalisées.

Parmi les cadres, la proportion hommes / femmes est plus équilibrée, sauf pour les hommes âgés de moins de 25 ans recrutés en 2005.

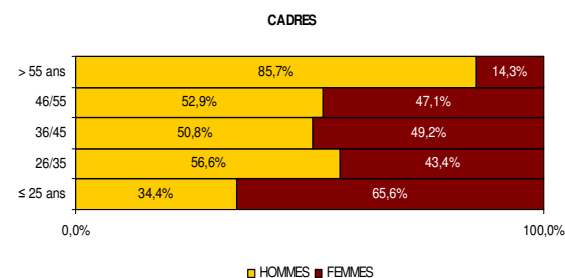
Entrées 2005 par classe d'âge, par catégorie professionnelle et par genre



Entrées :
1 289



Entrées :
225



Entrées :
403

Entrées 2005 par classe d'âge, par catégorie professionnelle et par genre

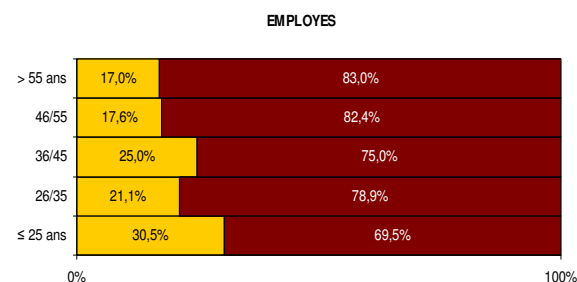
	EMPLOYES		AM		CADRES	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
≤ 25 ans	120	463	20	38	11	21
26/35	120	398	43	74	103	79
36/45	23	105	10	24	63	61
46/55	15	40	3	7	27	24
> 55 ans	2	3	1	5	12	2
TOTAL	280	1009	77	148	216	187

Les mouvements : les entrées et les sorties

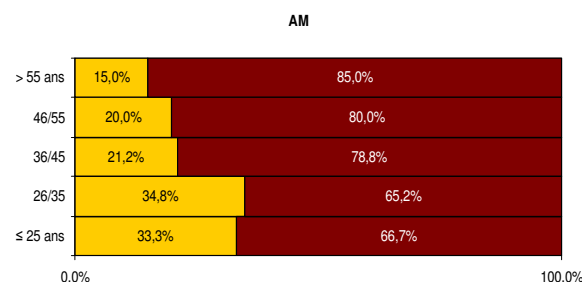
Répartition des sorties de personnel 2005 par classe d'âge, par catégorie professionnelle et par genre

En 2005, dans la catégorie « employés » et dans la catégorie « agents de maîtrise » la part des femmes est prépondérante sur la totalité des sorties réalisées.

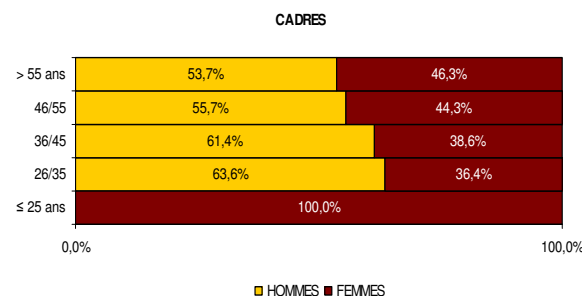
Sorties 2005 par classe d'âge, par catégorie professionnelle et par genre



Sorties :
1 061



Sorties :
371



Sorties:
469

Sorties 2005 par classe d'âge, par catégorie professionnelle et par genre

	EMPLOYES		AM		CADRES	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
≤ 25 ans	120	274	5	10	0	2
26/35	65	243	23	43	49	28
36/45	24	72	7	26	62	39
46/55	9	42	10	40	49	39
> 55 ans	36	176	31	176	108	93
TOTAL	254	807	76	295	268	201

Les mouvements : les changements de catégorie professionnelle

Répartition des changements de catégorie professionnelle 2005 par genre

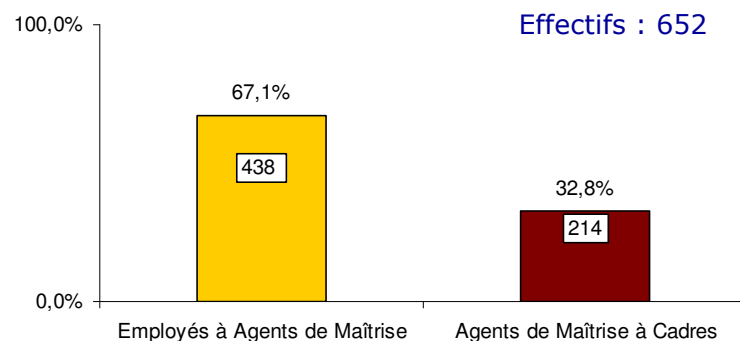
En 2005, 652 salariés ont bénéficié d'un changement de catégorie professionnelle, soit 2,3% de l'effectif de la branche.

Le passage de la catégorie « employés » à la catégorie « agents de maîtrise » concerne 438 salariés, soit 67,1% des changements de catégorie professionnelle réalisés.

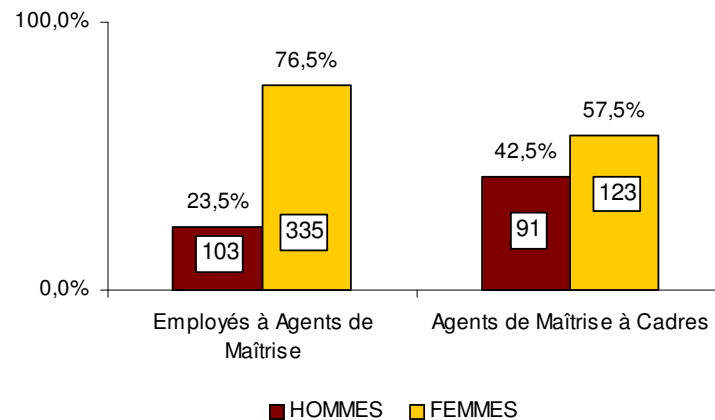
Le passage de la catégorie « agents de maîtrise » à la catégorie « cadres » concerne 214 salariés, soit 32,8% des changements de catégorie professionnelle réalisés.

Sur l'ensemble des 652 changements de catégorie professionnelle réalisés en 2005, 458 femmes (70,2%) et 194 hommes (29,8%) sont concernés.

Changements de catégorie professionnelle 2005



Changements de catégorie professionnelle 2005 par genre



Les mouvements : les changements de catégorie professionnelle

Répartition des changements de catégorie professionnelle 2005 par classe d'âge et par genre

En 2005, sur l'ensemble des changements de catégorie professionnelle réalisés, 37,4% d'entre eux concernent des salariés âgés de moins de 36 ans.

Les salariés âgés de 36 à 45 ans représentent 32,5% des changements de catégorie professionnelle réalisés.

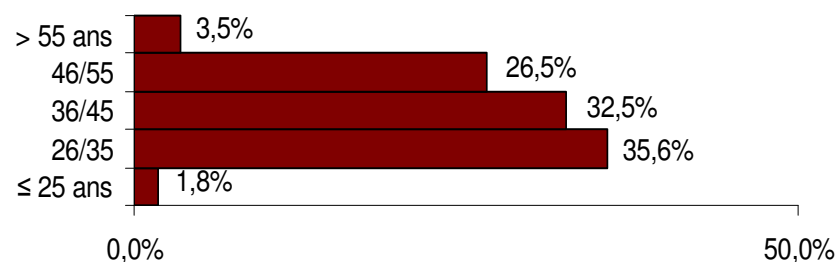
Les salariés âgés de 46 à 55 ans représentent 26,5% des changements de catégorie professionnelle réalisés.

Les salariés âgés de plus de 55 ans représentent 3,5% des changements de catégorie professionnelle réalisés.

69,9% des changements de catégorie professionnelle effectués sont au bénéfice de salariés âgés de moins de 46 ans.

Changements de catégorie professionnelle 2005 par classe d'âge

Effectifs : 652



Changements de catégorie professionnelle 2005 par classe d'âge et par genre

	HOMMES			FEMMES			TOTAL		
	Employés à Maîtrise de	Agents de Maîtrise à Cadres	Ensemble des promotions	Employés à Maîtrise de	Agents de Maîtrise à Cadres	Ensemble des promotions	Employés à Maîtrise de	Agents de Maîtrise à Cadres	Ensemble des promotions
≤ 25 ans	4	0	4	8	0	8	12	0	12
26/35	38	40	78	124	30	154	162	70	232
36/45	36	35	71	103	38	141	139	73	212
46/55	22	14	36	90	47	137	112	61	173
> 55 ans	3	2	5	10	8	18	13	10	23
TOTAL	103	91	194	335	123	458	438	214	652

Les mouvements : les changements de catégorie professionnelle

Répartition des changements de catégorie professionnelle 2005 par classe d'âge et par genre

En 2005, **le passage de la catégorie « employés » à la catégorie « agents de maîtrise »** concerne 67,1% des changements de catégorie professionnelle réalisés, dont :

39,7% pour des salariés âgés de moins de 36 ans et 31,7% pour des salariés âgés de 36 à 45 ans,

25,6% pour des salariés âgés de 46 à 55 ans et 3% pour des salariés âgés de plus de 55 ans,

71,4% des salariés ayant bénéficié de ce changement de catégorie professionnelle sont âgés de moins de 46 ans.

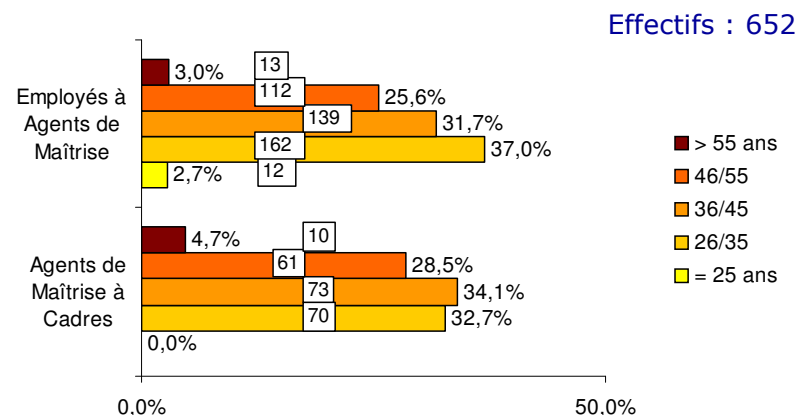
En 2005, **le passage de la catégorie « agents de maîtrise » à la catégorie « cadres »** concerne 32,8% des changements de catégorie professionnelle réalisés, dont :

32,7% pour des salariés âgés de moins de 36 ans et 34,1% pour des salariés âgés de 36 à 45 ans,

28,5% pour des salariés âgés de 46 à 55 ans et 4,7% pour des salariés âgés de plus de 55 ans,

66,8% des salariés ayant bénéficié de ce changement de catégorie professionnelle sont âgés de moins de 46 ans.

Changements de catégorie professionnelle 2005 par classe d'âge



Changements de catégorie professionnelle 2005 par classe d'âge et par genre

	HOMMES			FEMMES			TOTAL		
	Employés à Agents de Maîtrise	Agents de Maîtrise à Cadres	Ensemble des promotions	Employés à Agents de Maîtrise	Agents de Maîtrise à Cadres	Ensemble des promotions	Employés à Agents de Maîtrise	Agents de Maîtrise à Cadres	Ensemble des promotions
≤ 25 ans	4	0	4	8	0	8	12	0	12
26/35	38	40	78	124	30	154	162	70	232
36/45	36	35	71	103	38	141	139	73	212
46/55	22	14	36	90	47	137	112	61	173
> 55 ans	3	2	5	10	8	18	13	10	23
TOTAL	103	91	194	335	123	458	438	214	652