

Les effectifs :

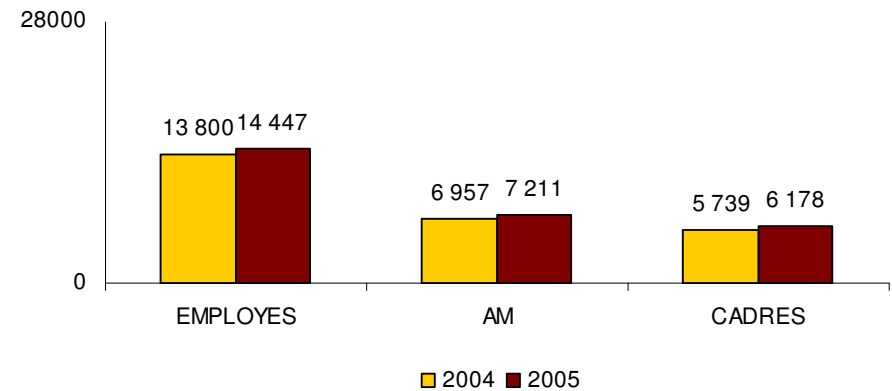
Répartition des effectifs 2004 et 2005 par catégorie professionnelle

En 2005, les employés représentent 51,9% des effectifs de la branche.

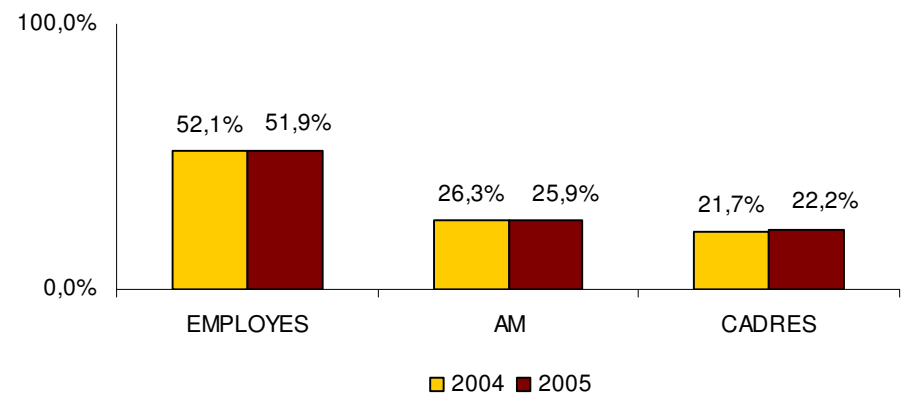
Les agents de maîtrise constituent 25,9% des salariés de la branche et les cadres 22,2%.

Les effectifs de chaque catégorie professionnelle restent relativement stables entre 2004 et 2005 (*).

Effectifs 2004 et 2005 par catégorie professionnelle (effectif)



Effectifs 2004 et 2005 par catégorie professionnelle (%)



(*) Des rapprochements d'institutions ont été réalisés entre 2004 et 2005. Ceux-ci génèrent une variation de périmètre de l'étude entre le 31/12/04 et le 31/12/05. Les comparaisons de données entre 2004 et 2005 sont à considérer avec précaution.

Les effectifs :

Répartition des effectifs 2004 et 2005 par catégorie professionnelle : les employés

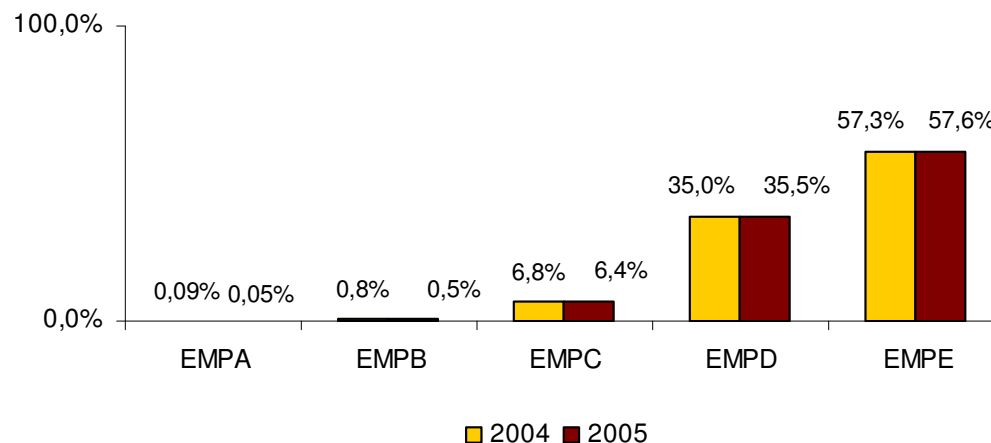
En 2005, les employés de catégorie D et E représentent 93,1% des employés.

Ces deux catégories représentent près de la moitié des effectifs de la branche (48,3%).

Les employés de catégorie A, B et C représentent 6,9% environ des employés.

Les effectifs « employés » restent stables entre 2004 et 2005 (*).

Effectifs 2004 et 2005 : les employés



EMPLOYES						
	2004			2005		
	Eff.	% CP	% Branche	Eff.	% CP	% Branche
EMPA	12	0,09%	0,05%	7	0,05%	0,03%
EMPB	109	0,8%	0,4%	69	0,5%	0,2%
EMPC	939	6,8%	3,5%	919	6,4%	3,3%
EMPD	4 827	35,0%	18,2%	5 128	35,5%	18,4%
EMPE	7 913	57,3%	29,9%	8 324	57,6%	29,9%
TOTAL	13 800	100,0%	52,1%	14 447	100,0%	51,9%

(*) Des rapprochements d'institutions ont été réalisés entre 2004 et 2005. Ceux-ci génèrent une variation de périmètre de l'étude entre le 31/12/04 et le 31/12/05. Les comparaisons de données entre 2004 et 2005 sont à considérer avec précaution.

Les effectifs :

Répartition des effectifs 2004 et 2005 par catégorie professionnelle : les agents de maîtrise

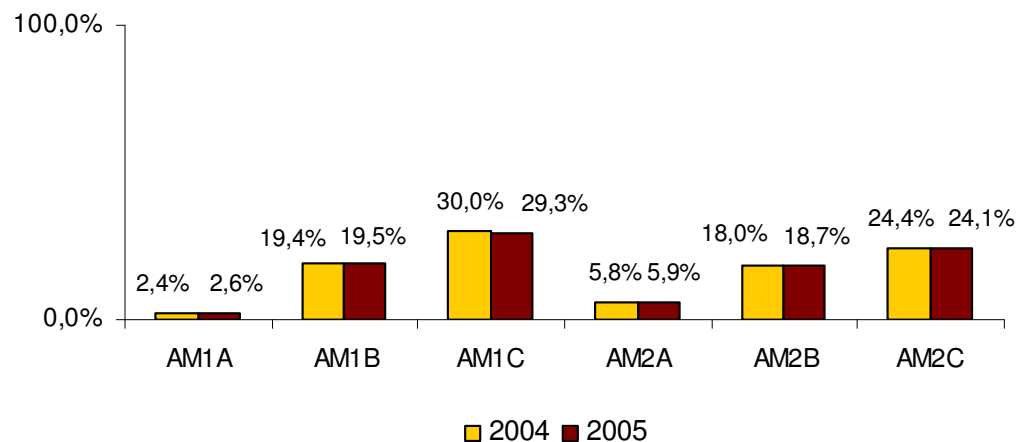
En 2005, les agents de maîtrise « AM1 » représentent 51,3% des effectifs « agents de maîtrise » et les « AM2 » 48,7%.

Les AM1 représentent 13,3% des effectifs de la branche et les AM2 12,6%.

La catégorie C est la plus importante tant chez les agents de maîtrise « AM1 » que chez les agents de maîtrise « AM2 ».

Les effectifs « agents de maîtrise » évoluent faiblement entre 2004 et 2005 (*).

Effectifs 2004 et 2005 : les agents de maîtrise



	AM					
	2004			2005		
	Eff.	% CP	% Branche	Eff.	% CP	% Branche
AM1A	167	2,4%	0,6%	184	2,6%	0,7%
AM1B	1 352	19,4%	5,1%	1 403	19,5%	5,0%
AM1C	2 084	30,0%	7,9%	2 114	29,3%	7,6%
AM2A	402	5,8%	1,5%	422	5,9%	1,5%
AM2B	1 254	18,0%	4,7%	1 347	18,7%	4,8%
AM2C	1 698	24,4%	6,4%	1 741	24,1%	6,3%
TOTAL	6957	100,0%	26,3%	7 211	100,0%	25,9%

(*) Des rapprochements d'institutions ont été réalisés entre 2004 et 2005. Ceux-ci génèrent une variation de périmètre de l'étude entre le 31/12/04 et le 31/12/05. Les comparaisons de données entre 2004 et 2005 sont à considérer avec précaution.

Les effectifs :

Répartition des effectifs 2004 et 2005 par catégorie professionnelle : les cadres

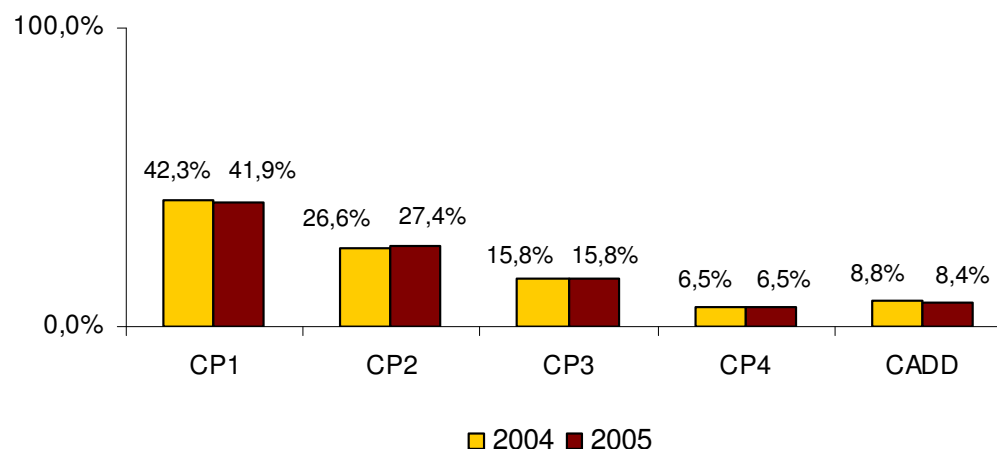
En 2005, les cadres sont principalement de catégorie P1 (41,9%) et de catégorie P2 (27,4%); soit 69,3% de la population des cadres.

Les cadres de catégorie P3 et P4 représentent 22,3% des effectifs « cadres » et représentent 4,9% des effectifs de la branche.

Les cadres de catégorie CADD représentent 8,4% des effectifs « cadres ».

Les effectifs « cadres » évoluent faiblement entre 2004 et 2005 (*).

Effectifs 2004 et 2005 : les cadres



CADRES						
	2004			2005		
	Eff.	% CP	% Branche	Eff.	% CP	% Branche
CP1	2 429	42,3%	9,2%	2 589	41,9%	9,3%
CP2	1 528	26,6%	5,8%	1 690	27,4%	6,1%
CP3	904	15,8%	3,4%	979	15,8%	3,5%
CP4	371	6,5%	1,4%	402	6,5%	1,4%
CADD	507	8,8%	1,9%	518	8,4%	1,9%
TOTAL	5 739	100,0%	21,7%	6 178	100,0%	22,2%

(*) Des rapprochements d'institutions ont été réalisés entre 2004 et 2005. Ceux-ci génèrent une variation de périmètre de l'étude entre le 31/12/04 et le 31/12/05. Les comparaisons de données entre 2004 et 2005 sont à considérer avec précaution.

Les effectifs :

Répartition des effectifs 2004 et 2005 par genre

En 2005, les femmes représentent 72,9% des salariés de la branche.

Les hommes représentent 27,1% des effectifs de la branche.

Entre 2004 et 2005, le taux de féminisation est quasiment identique (72,7% contre 72,9%) (*).

Effectifs 2004 et 2005 par genre



Effectifs 2004 et 2005 par genre

	2004		2005	
	Eff.	% Branche	Eff.	% Branche
HOMMES	7 221	27,3%	7 548	27,1%
FEMMES	19 275	72,7%	20 288	72,9%
TOTAL	26 496	100,0%	27 836	100,0%

(*) Des rapprochements d'institutions ont été réalisés entre 2004 et 2005. Ceux-ci génèrent une variation de périmètre de l'étude entre le 31/12/04 et le 31/12/05. Les comparaisons de données entre 2004 et 2005 sont à considérer avec précaution.

Les effectifs :

Répartition des effectifs 2004 et 2005 par genre et par catégorie professionnelle

La catégorie « employés » est la plus féminisée.

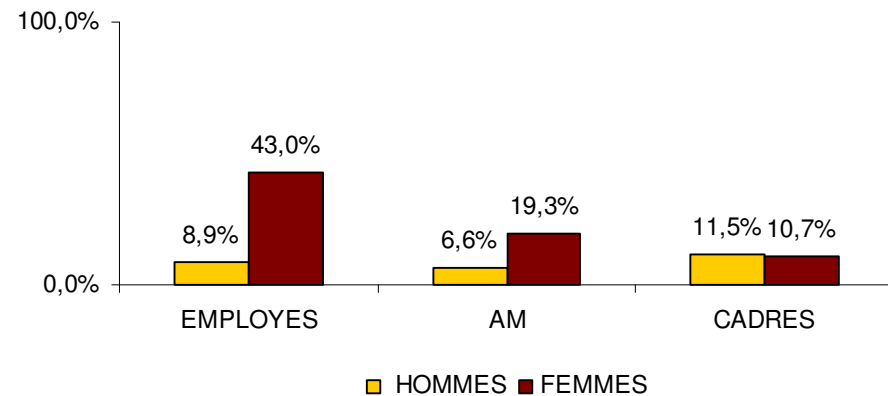
Le rapport entre les hommes et les femmes chez les « employés » est de 1 pour 5.

Il est de 1 pour 3 pour les hommes et les femmes « agents de maîtrise ».

Les effectifs de la catégorie « cadres » sont presque à parité.

En 2004 et 2005, la répartition hommes / femmes est quasiment identique (*).

Effectifs 2005 par genre et par catégorie professionnelle :



Effectifs 2004 par genre et par catégorie professionnelle :



(*) Des rapprochements d'institutions ont été réalisés entre 2004 et 2005. Ceux-ci génèrent une variation de périmètre de l'étude entre le 31/12/04 et le 31/12/05. Les comparaisons de données entre 2004 et 2005 sont à considérer avec précaution.

Les effectifs :

Répartition des effectifs 2004 et 2005 par genre et par catégorie professionnelle : les employés

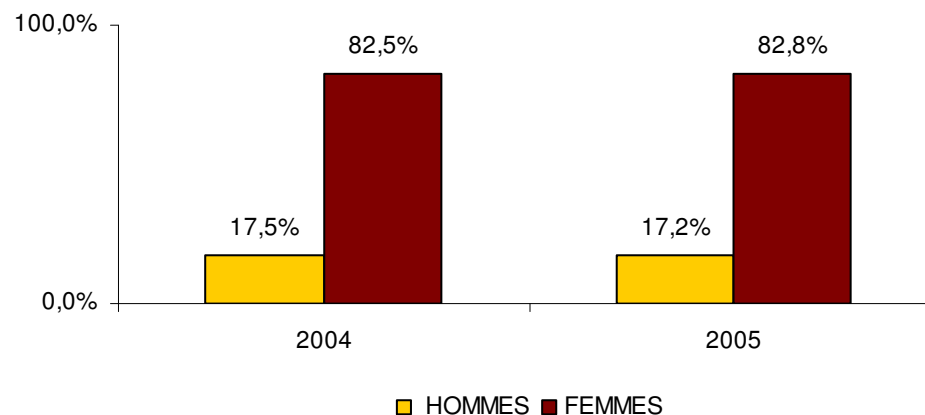
En 2005, 82,8% des employés sont des femmes, elles représentent 43% des effectifs de la branche.

Ce taux de féminisation est près de 10 points supérieur à celui de la branche (72,9%) toutes catégories confondues.

17,2% des employés sont des hommes et représentent 8,9% des salariés de la branche.

En 2005, dans le secteur de la **mutualité**, le taux de féminisation des employés est de 87,6%.

Effectifs 2004 et 2005 par genre : les employés



EMPLOYES						
	2004			2005		
	Eff.	% CP	% Branche	Eff.	% CP	% Branche
HOMMES	2 415	17,5%	9,1%	2 490	17,2%	8,9%
FEMMES	11 385	82,5%	43,0%	11 957	82,8%	43,0%
TOTAL	13 800	100,0%	52,1%	14 447	100,0%	51,9%

Les effectifs :

Répartition des effectifs 2004 et 2005 par genre et par catégorie professionnelle : les agents de maîtrise

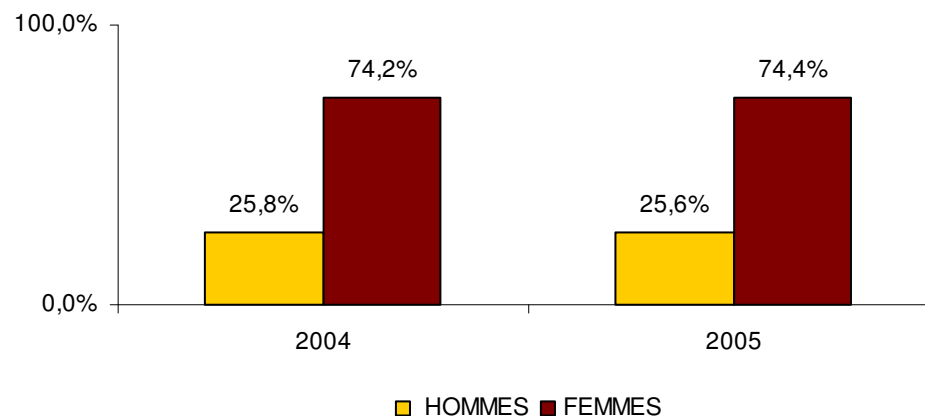
En 2005, 74,4 % des agents de maîtrise sont des femmes, elles représentent 19,3% des salariés de la branche.

Ce taux de féminisation est quasi identique à celui de la branche (72,9 %) toutes catégories confondues.

25,6% des agents de maîtrise sont des hommes et représentent 6,6% des effectifs de la branche.

En 2005, dans le secteur de la **mutualité**, le taux de féminisation des techniciens est de 75,4%.

Effectifs 2004 et 2005 par genre : les agents de maîtrise



AM						
	2004			2005		
	Eff.	% CP	% Branche	Eff.	% CP	% Branche
HOMMES	1 798	25,8%	6,8%	1 846	25,6%	6,6%
FEMMES	5 159	74,2%	19,5%	5 365	74,4%	19,3%
TOTAL	6 957	100,0%	26,3%	7 211	100,0%	25,9%

Les effectifs :

Répartition des effectifs 2004 et 2005 par genre et par catégorie professionnelle : les cadres

En 2005, 48% des cadres sont des femmes, elles représentent 10,7% des salariés de la branche.

52% des cadres sont des hommes et représentent 11,5% des effectifs de la branche.

Dans cette catégorie, l'écart entre la part des femmes et la part des hommes est le plus faible.

En 2005, dans le secteur de la **mutualité**, le taux de féminisation des cadres est de 48,7%.

Effectifs 2004 et 2005 par genre : les cadres



CADRES						
	2004			2005		
	Eff.	% CP	% Branche	Eff.	% CP	% Branche
HOMMES	3 008	52,4%	11,4%	3 212	52,0%	11,5%
FEMMES	2 731	47,6%	10,3%	2 966	48,0%	10,7%
TOTAL	5 739	100,0%	21,7%	6 178	100,0%	22,2%

Les effectifs : les âges

Répartition des effectifs 2005 par classe d'âge et par genre

En 2005, les salariés âgés de moins de 25 ans représentent 5,3% des effectifs de la branche.

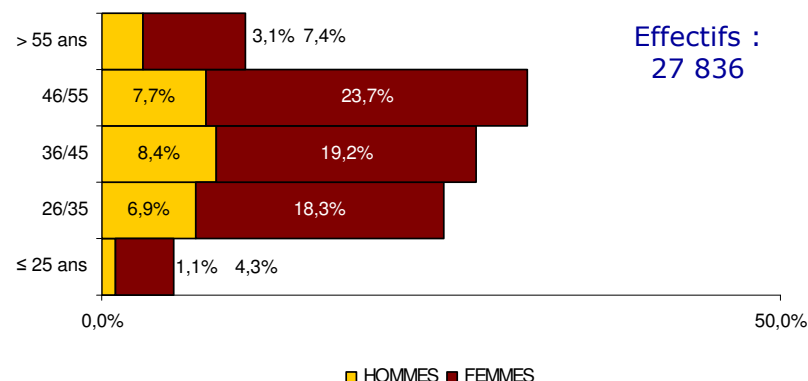
Les salariés âgés de 26 à 35 ans représentent 25,2% et ceux âgés de 36 à 45 ans représentent 27,6%.

Les salariés âgés de 46 à 55 ans représentent 31,3% des effectifs de la branche et les plus de 55 ans, 10,5%.

Les salariés âgés de plus de 45 ans représentent 41,8% des effectifs de la branche.

Dans toutes les classes d'âge, la part des femmes reste prépondérante.

Effectifs 2005 par classe d'âge et par genre



Effectifs 2005 par classe d'âge et par genre

	2005					
	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
≤ 25 ans	296	1,1%	1 189	4,3%	1 485	5,3%
26/35	1 920	6,9%	5 099	18,3%	7 019	25,2%
36/45	2 335	8,4%	5 343	19,2%	7 678	27,6%
46/55	2 141	7,7%	6 584	23,7%	8 725	31,3%
> 55 ans	856	3,1%	2 073	7,4%	2 929	10,5%
TOTAL	7 548	27,1%	20 288	72,9%	27 836	100,0%

Les effectifs : les âges

Répartition des effectifs 2004 par classe d'âge et par genre

En 2004, les salariés âgés de moins de 25 ans représentent 5,6% des effectifs de la branche.

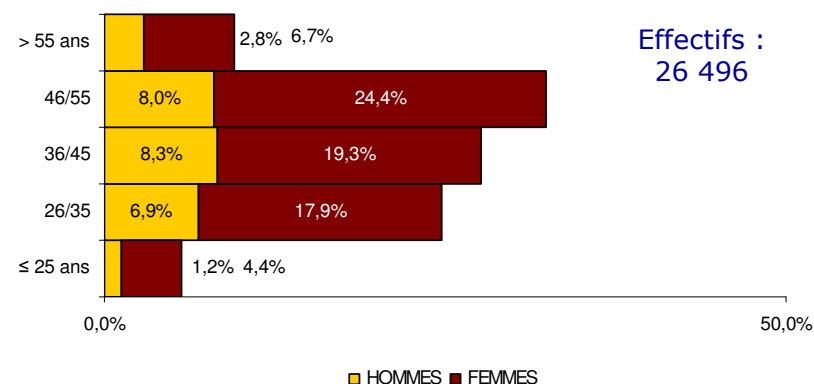
Les salariés âgés de 26 à 35 ans représentent 24,8% et ceux âgés de 36 à 45 ans représentent 27,6%.

Les salariés âgés de 46 à 55 ans représentent 32,4% des effectifs de la branche et les plus de 55 ans, 9,6%.

Les salariés âgés de plus de 45 ans représentent 42% des effectifs de la branche.

Dans toutes les classes d'âge, la part des femmes reste prépondérante.

Effectifs 2004 par classe d'âge et par genre



Effectifs 2004 par classe d'âge et par genre

	2004					
	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
≤ 25 ans	328	1,2%	1 157	4,4%	1 485	5,6%
26/35	1 815	6,9%	4 748	17,9%	6 563	24,8%
36/45	2 201	8,3%	5 113	19,3%	7 314	27,6%
46/55	2 124	8,0%	6 473	24,4%	8 597	32,4%
> 55 ans	753	2,8%	1 784	6,7%	2 537	9,6%
TOTAL	7 221	27,3%	19 275	72,7%	26 496	100,0%

Les effectifs : les âges

Répartition des effectifs 2005 par classe d'âge et par catégorie professionnelle

En 2005, près de 9 dixièmes des moins de 25 ans sont des employés.

Les employés représentent également près des deux tiers des salariés âgés de 26 à 35 ans.

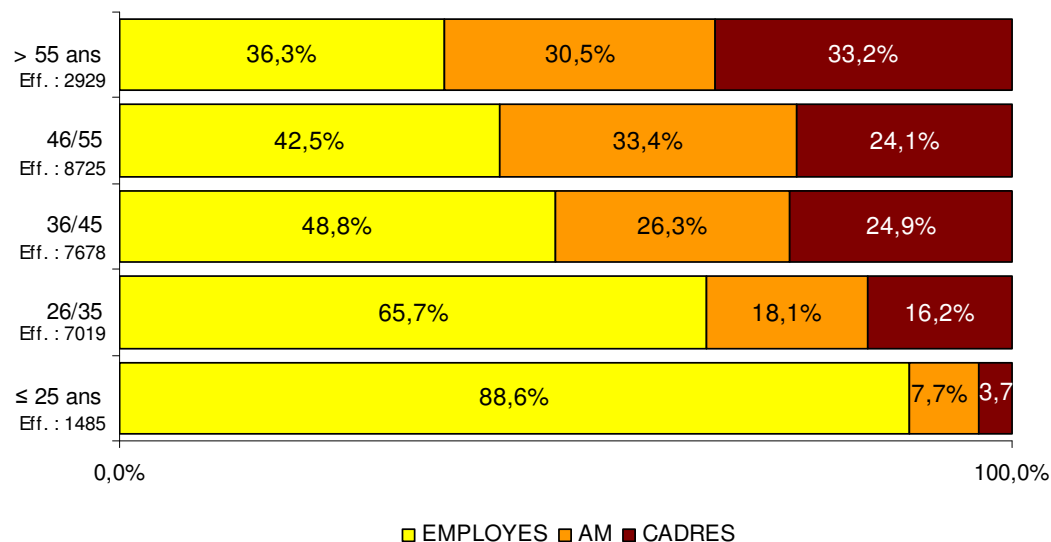
Les agents de maîtrise et les cadres représentent plus de la moitié des effectifs des salariés âgés de 36 à 45 ans et de 46 à 55 ans.

Parmi les salariés de plus de 55 ans, la proportion des employés, des agents de maîtrise et des cadres est relativement homogène.

Les employés sont plus nombreux parmi les salariés âgés de moins de 36 ans.

Les agents de maîtrise et les cadres sont les plus nombreux parmi les salariés âgés de plus de 36 ans.

Effectifs 2005 par classe d'âge et par catégorie professionnelle



Effectifs 2005 par classe d'âge et par catégorie professionnelle

	EMPLOYES	AM	CADRES	TOTAL	% Branche
≤ 25 ans	1 315	115	55	1 485	5,3%
26/35	4 614	1 271	1 134	7 019	25,2%
36/45	3 745	2 020	1 913	7 678	27,6%
46/55	3 709	2 913	2 103	8 725	31,3%
> 55 ans	1 064	892	973	2 929	10,5%
TOTAL	14 447	7 211	6 178	27 836	100,0%

Les effectifs : les âges

Répartition des effectifs 2005 par classe d'âge et par catégorie professionnelle

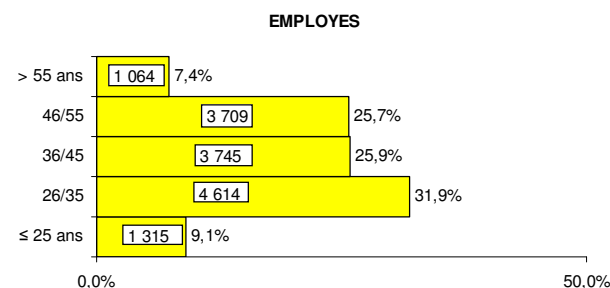
En 2005 parmi les employés, les salariés âgés de moins de 36 ans représentent 41%, ceux âgés de 36 à 55 ans 51,6% et les plus de 55 ans 7,4%.

Parmi les agents de maîtrise, les salariés âgés de moins de 36 ans représentent 19,2%, ceux âgés de 36 à 55 ans 68,4% et les plus de 55 ans 12,4%.

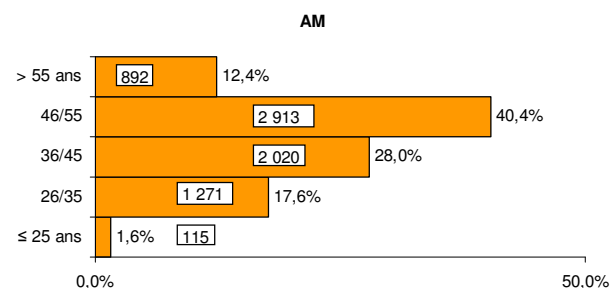
Parmi les cadres, les salariés âgés de moins de 36 ans représentent 19,3%, ceux âgés de 36 à 55 ans 65% et les plus de 55 ans 15,7%.

Les moins de 25 ans sont nettement plus nombreux chez les employés.

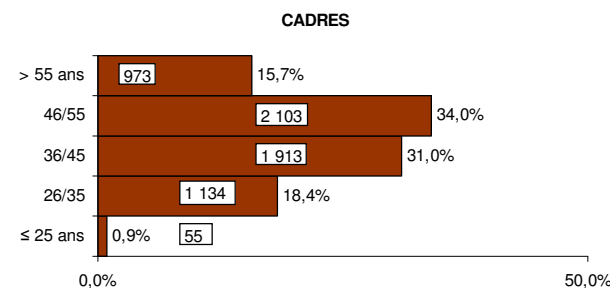
Effectifs 2005 par classe d'âge et par catégorie professionnelle



Effectifs :
14 447



Effectifs :
7 211



Effectifs :
6 178

Les effectifs : les âges

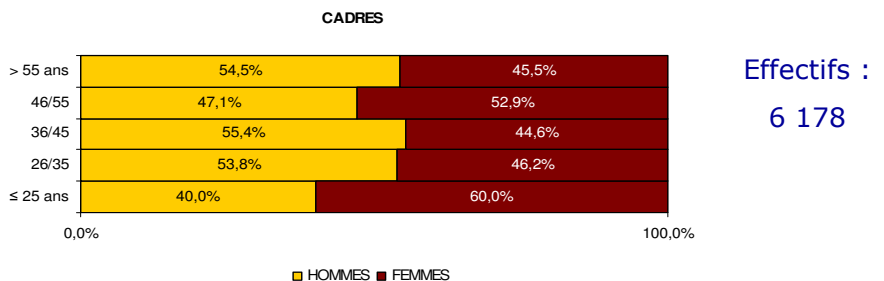
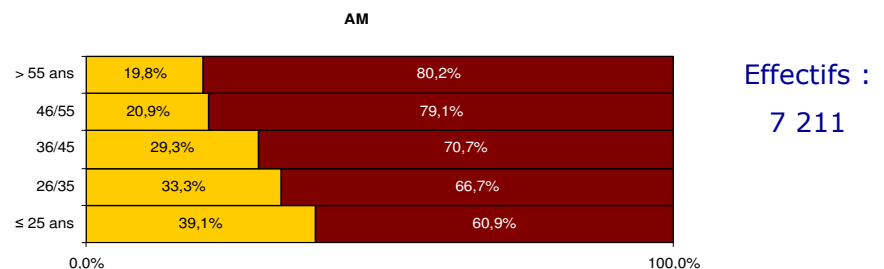
Répartition des effectifs 2005 par classe d'âge, par catégorie professionnelle et par genre

En 2005, dans la catégorie « employés », les femmes représentent plus de 80% des effectifs pour chaque tranche d'âge.

Parmi les agents de maîtrise, plus la classe d'âge est élevée plus la proportion des femmes est importante.

Bien que les hommes soient légèrement plus nombreux parmi les cadres, la part des femmes est sensiblement plus importante chez les cadres âgés de moins de 25 ans et ceux âgés de 46 à 55 ans.

Effectifs 2005 par classe d'âge, par catégorie professionnelle et par genre



Effectifs 2005 par classe d'âge, par catégorie professionnelle et par genre

	EMPLOYES		AM		CADRES	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
≤ 25 ans	229	1086	45	70	22	33
26/35	887	3727	423	848	610	524
36/45	684	3061	591	1429	1060	853
46/55	541	3168	610	2303	990	1113
> 55 ans	149	915	177	715	530	443
TOTAL	2490	11957	1846	5365	3212	2966

Les effectifs : les âges

Âge médian et âge moyen 2005 par genre et par catégorie professionnelle

En 2005, le premier quart des effectifs de la branche est âgé de moins de 33,1 ans.

La moitié est âgée de moins de 41,9 ans (âge médian) et le dernier quart est âgé de plus de 50,4 ans.

Pour l'ensemble des effectifs et pour chaque catégorie professionnelle, l'écart entre l'âge moyen et l'âge médian est faible.

Âge moyen et âge médian 2005 par genre

2005	HOMMES	FEMMES	TOTAL
Moyenne	42,2 ans	42,1 ans	42,1 ans
Médiane (2ème Quartile)	41,5 ans	42,1 ans	41,9 ans
1er Quartile	33,6 ans	32,8 ans	33,1 ans
3ème Quartile	50,3 ans	50,4 ans	50,4 ans

Âge moyen et âge médian 2005 par catégorie professionnelle

2005	EMPLOYES	AM	CADRES
Moyenne	39,5 ans	44,8 ans	45 ans
Médiane (2ème Quartile)	38,1 ans	45,8 ans	44,9 ans
1er Quartile	30 ans	37,1 ans	37,1 ans
3ème Quartile	49,1 ans	51,8 ans	52,6 ans

Les effectifs : l'ancienneté

Répartition des effectifs 2005 par ancienneté et par genre

En 2005, les salariés de moins de 5 ans d'ancienneté représentent 27,9% des effectifs de la branche.

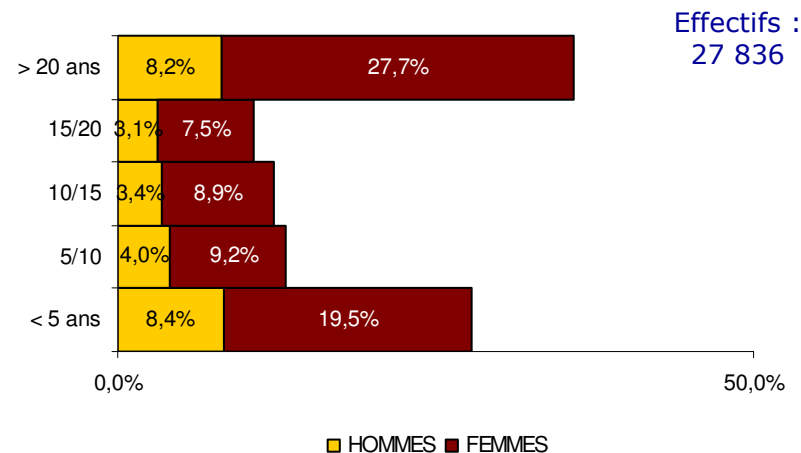
Les salariés de 5 à 10 ans d'ancienneté représentent 13,2%.

Les salariés de 10 à 15 ans d'ancienneté représentent 12,3%.

Ceux de 15 à 20 ans s'élèvent à 10,7% des effectifs de la branche.

Les salariés de plus de 20 ans d'ancienneté représentent 35,9%.

Effectifs 2005 par ancienneté et par genre



Effectifs 2005 par ancienneté et par genre

	2005				TOTAL	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES		
< 5 ans	2 327	8,4%	5 441	19,5%	7 768	27,9%
5/10	1 126	4,0%	2 558	9,2%	3 684	13,2%
10/15	947	3,4%	2 474	8,9%	3 421	12,3%
15/20	876	3,1%	2 094	7,5%	2 970	10,7%
> 20 ans	2 272	8,2%	7 721	27,7%	9 993	35,9%
TOTAL	7 548	27,1%	20 288	72,9%	27 836	100,0%

Les effectifs : l'ancienneté

Répartition des effectifs 2004 par ancienneté et par genre

En 2004, les salariés de moins de 5 ans d'ancienneté représentent 27,1% des effectifs de la branche.

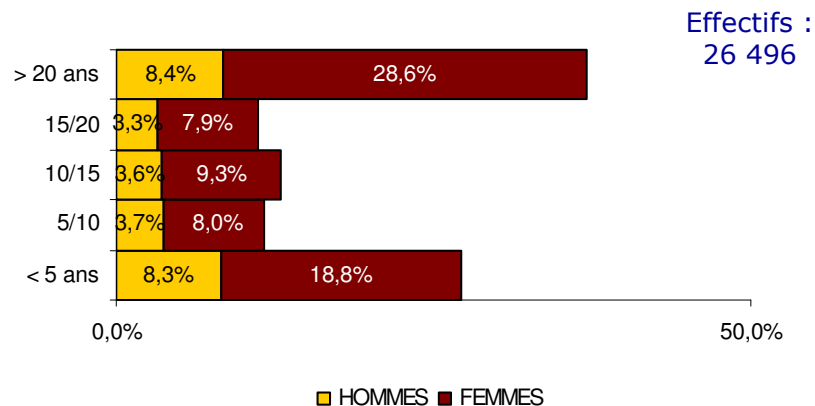
Les salariés de 5 à 10 ans d'ancienneté représentent 11,7%.

Les salariés de 10 à 15 ans d'ancienneté représentent 12,9%.

Ceux de 15 à 20 ans s'élèvent à 11,2% des effectifs de la branche.

Les salariés de plus de 20 ans d'ancienneté représentent 37%.

Effectifs 2004 par ancienneté et par genre



Effectifs 2004 par ancienneté et par genre

	2004					
	HOMME	FEMME	TOTAL			
< 5 ans	2 188	4 987	7 175	8,3%	18,8%	27,1%
5/10	969	2 125	3 094	3,7%	8,0%	11,7%
10/15	947	2 474	3 421	3,6%	9,3%	12,9%
15/20	876	2 094	2 970	3,3%	7,9%	11,2%
> 20 ans	2 223	7 581	9 804	8,4%	28,6%	37,0%
TOTAL	7 203	19 261	26 464	27,2%	72,8%	100,0%

Les effectifs : l'ancienneté

Répartition des effectifs 2005 par ancienneté et par catégorie professionnelle

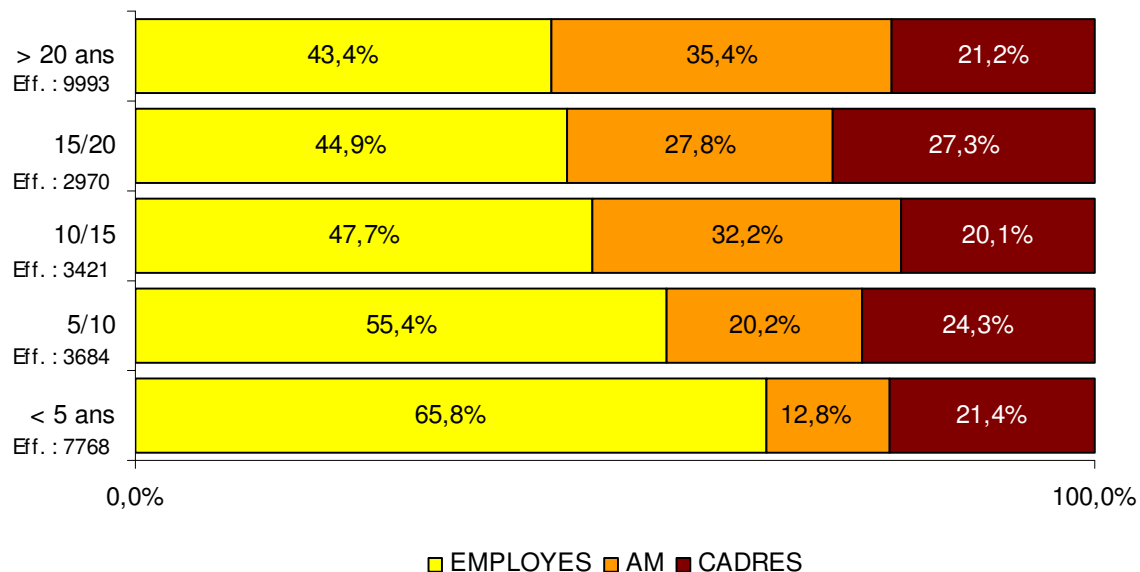
En 2005, 65,8% des salariés de moins de 5 ans d'ancienneté sont des employés.

Les employés représentent également 55,4% des salariés ayant de 5 à 10 ans d'ancienneté.

Les agents de maîtrise représentent près du tiers des salariés ayant de 10 à 15 ans d'ancienneté, les cadres représentent un cinquième d'entre eux.

Les agents de maîtrise et les cadres représentent la majorité des salariés de plus de 15 ans d'ancienneté.

Effectifs 2005 par ancienneté et catégorie professionnelle



Effectifs 2005 par ancienneté et catégorie professionnelle

	EMPLOYES	AM	CADRES	TOTAL	% Branche
< 5 ans	5 108	998	1 662	7 768	27,9%
5/10	2 042	746	896	3 684	13,2%
10/15	1 631	1 103	687	3 421	12,3%
15/20	1 334	825	811	2 970	10,7%
> 20 ans	4 332	3 539	2 122	9 993	35,9%
TOTAL	14 447	7 211	6 178	27 836	100,0%

Les effectifs : l'ancienneté

Répartition des effectifs 2005 par ancienneté et par catégorie professionnelle

En 2005 parmi les employés, les salariés ayant moins de 10 ans d'ancienneté représentent 49,5%.

Ceux ayant de 10 à 20 ans d'ancienneté représentent 20,5%.

30% des employés ont plus de 20 ans d'ancienneté.

Parmi les agents de maîtrise, les salariés ayant moins de 10 ans d'ancienneté représentent 24,1%.

Ceux ayant de 10 à 20 ans d'ancienneté représentent 26,7%.

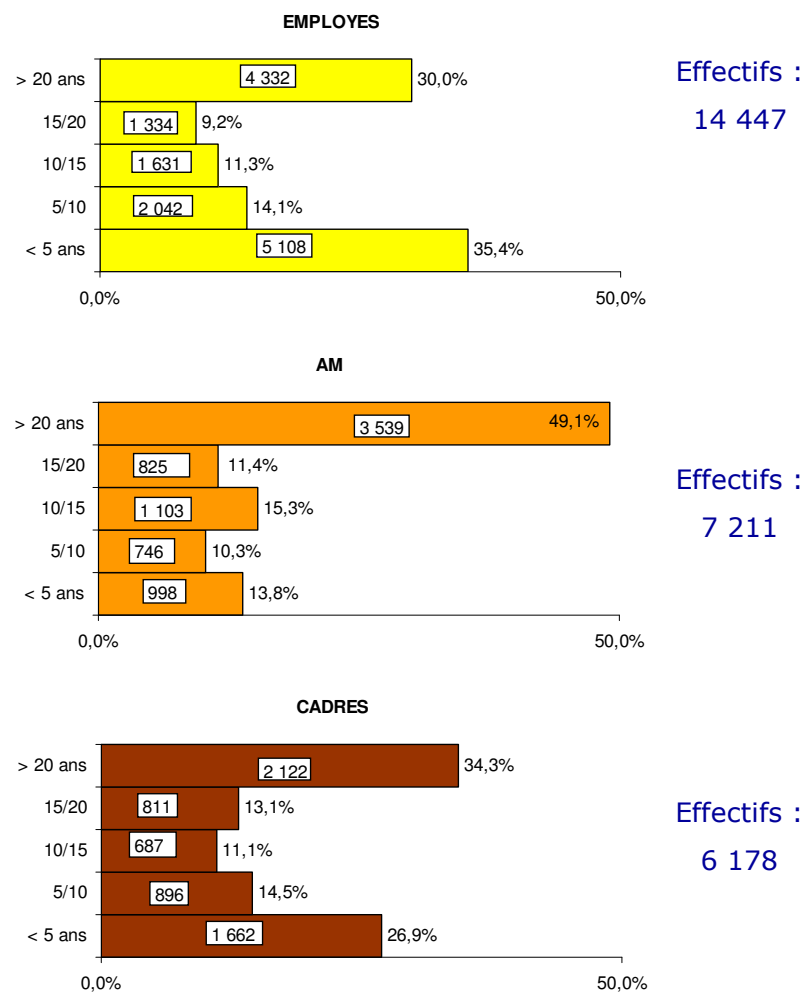
49,1% des agents de maîtrise ont plus de 20 ans d'ancienneté.

Parmi les cadres, les salariés ayant moins de 10 ans d'ancienneté représentent 41,4%.

Ceux ayant de 10 à 20 ans d'ancienneté représentent 24,2%.

34,3% des cadres ont plus de 20 ans d'ancienneté.

Effectifs 2005 par ancienneté et par catégorie professionnelle



Les effectifs : l'ancienneté

Répartition des effectifs 2005 par ancienneté, par catégorie professionnelle et par genre

En 2005, dans la catégorie « employés », les femmes représentent plus de 80% des effectifs pour chaque classe d'ancienneté.

Parmi les agents de maîtrise, plus l'ancienneté est élevée plus la proportion des femmes est importante.

Bien que les hommes soient plus nombreux parmi les cadres, la part des femmes est plus importante chez les cadres ayant plus de 20 ans d'ancienneté.

Effectifs 2005 par ancienneté, par catégorie professionnelle et par genre

	EMPLOYES		AM		CADRES	
	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES	HOMMES	FEMMES
< 5 ans	1003	4105	363	635	961	701
5/10	344	1698	245	501	537	359
10/15	295	1336	274	829	378	309
15/20	239	1095	231	594	406	405
> 20 ans	609	3723	733	2806	930	1192
TOTAL	2490	11957	1846	5365	3212	2966

Effectifs 2005 par ancienneté, par catégorie professionnelle et par genre

