

CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT RESSOURCES HUMAINES



Mission

Il contribue à la définition de la stratégie RH, au développement et à la gestion des ressources humaines du groupe.



Activités principales

- Conseiller la direction dans la définition de la stratégie RH et accompagner les responsables opérationnels dans sa mise en œuvre
- Concevoir, mettre en œuvre, évaluer les dispositifs, les processus et les outils du développement et de la gestion des ressources humaines
- Conseiller et accompagner les salariés et les responsables hiérarchiques en matière de développement et de gestion RH
- Réaliser une veille
- Conseiller et apporter son appui dans la gestion des relations sociales
- Effectuer le reporting de son activité



Compétences clés

- Connaissances
 - ✓ Conduite de projet
 - ✓ Droit du travail
 - ✓ Fiscalité : formation, rémunération globale...
 - ✓ Gestion du recrutement, de la formation et de l'administration du personnel
 - ✓ SIRH (principes et fonctionnalités)
- Savoir-faire techniques
 - ✓ Accompagner et conseiller les managers en matière de GRH et de GPEC
 - ✓ Conduire des entretiens individuels et/ou collectifs
 - ✓ Conduire un projet
 - ✓ Négocier
- Savoir-faire relationnels
 - ✓ Faire preuve d'initiative
 - ✓ Faire preuve de rigueur et d'organisation
 - ✓ Respecter les obligations de confidentialité
 - ✓ Ecoute et pédagogie



Appellations d'emplois les plus courantes

Chargé de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, Chargé de recrutement, Chargé de formation, Chargé de paie et de données sociales



Relations des métiers des Ressources humaines

- ✓ Relations internes avec tous les services et directions en fonction du périmètre d'intervention
- ✓ Relations externes avec les prestataires (SIRH, cabinets de recrutement, formateurs...)



Accès au métier

- ✓ BAC+5
- ✓ Master en sciences humaines, ressources humaines
- ✓ Ecole de commerce
- ✓ Expérience professionnelle équivalente
- ✓ ...