



Le chapitre sur l'égalité professionnelle Hommes/Femmes est réalisé avec les données issues du périmètre suivant :

- Période 2009 – 2018,
- Effectifs en CDI,
- 19 « structures-employeurs » répondant au Profil de branche depuis 2006.

A l'exception des indicateurs marqué du logo :

- ★ Panel « Profils de branche 2010 (données 2009) et 2019 (données 2018) - tous types de contrat de travail confondus ».
- ★ Panel « cohorte des salariés présents en 2009 et toujours présents en 2010 » et « cohorte des salariés présents en 2017 et toujours présents en 2018 ».



# Egalité professionnelle

## L'égalité professionnelle au sein de la branche

Suite aux différentes lois de 2015, 2016 et 2018, relatives respectivement, au dialogue social et à l'emploi, au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels et pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, un index de l'égalité femme-homme a été créée en 2019.

L'Index « égalité professionnelle » est composé de 5 indicateurs noté sur 100 points au total.

Il permet de comparer la situation des femmes et des hommes au sein d'une même entreprise.

Les indicateurs sont les suivants :

- L'écart de rémunération femmes-hommes,
- L'écart de répartition des augmentations individuelles,
- L'écart de répartition des promotions,
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

**Olivier Kossowski – coordinateur diversité de la branche**

### Points de repère

# 86,4

C'est la moyenne de l'index d'égalité - hommes femmes établi par les entreprises de 250 salariés ou plus de la branche.

#### Moyenne France

Grandes entreprises : 83

Entreprises de 250 à 1000 : 82

La part des femmes dans la population :

- ✦ Sécurité sociale 77%
- ✦ **IRCP 70,2%**
- ✦ Fonction publique 62%
- ✦ Assurance 60,1%
- ✦ Banque 57,1%
- ✦ Secteur privé 44%



En **France**, **42% des cadres** sont des femmes et 17% à des postes de direction.

**Dans la branche**, **49,9% des cadres** sont des femmes et elles sont 25,2% à des postes de direction.



### Effectifs

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Effectifs	28,3%	29,8%	➔	71,7%	70,2%	➔	30001	27511

### Catégories professionnelles

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Employés	17,5%	18,4%	➔	82,5%	81,6%	➔	13395	10316
AM	23,6%	23,2%	➔	76,4%	76,8%	➔	8688	8561
Cadres	51,6%	50,1%	➔	48,4%	49,9%	➔	7918	8634

### Classes d'emploi

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
1	36,8%	45,9%	➔	63,2%	54,1%	➔	220	37
2	21,4%	25,9%	➔	78,6%	74,1%	➔	2481	789
3	16,7%	17,7%	➔	83,3%	82,3%	➔	13017	10945
4	24,6%	21,3%	➔	75,4%	78,7%	➔	3552	3612
5	30,6%	28,8%	➔	69,4%	71,2%	➔	3419	3876
6	48,1%	47,5%	➔	51,9%	52,5%	➔	5416	6255
7	60,9%	55,1%	➔	39,1%	44,9%	➔	1103	1384
8	76,6%	72,3%	➔	23,4%	27,7%	➔	397	426
HC	82,3%	74,8%	➔	17,7%	25,2%	➔	164	143

### Contrats de travail

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
★ CDI	95,9%	90,7%	➔	94,9%	89,9%	➔	30142	28098
CDD	3,2%	5,8%	➔	4,4%	7,9%	➔	1288	2261
Alternance	0,9%	3,5%	➔	0,7%	2,2%	➔	229	806

### Classes d'ancienneté

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Moins de 5 ans	35,0%	37,9%	➔	65,0%	62,1%	➔	6066	3946
5/9 ans	28,3%	32,9%	➔	71,7%	67,1%	➔	6938	3854
10/14 ans	29,5%	28,8%	➔	70,5%	71,2%	➔	2975	5704
15/19 ans	29,6%	29,4%	➔	70,4%	70,6%	➔	3284	5150
20/24 ans	28,7%	28,8%	➔	71,3%	71,2%	➔	2279	2136
25/29 ans	25,0%	29,0%	➔	75,0%	71,0%	➔	2697	2825
30 ans et plus	21,1%	21,9%	➔	78,9%	78,1%	➔	5762	3896

### Classes d'âge

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Moins de 30 ans	23,5%	30,3%	➔	76,5%	69,7%	➔	3674	1352
30/44 ans	30,4%	28,5%	➔	69,6%	71,5%	➔	12880	11811
45 ans et plus	27,5%	30,9%	➔	72,5%	69,1%	➔	13447	14348

### Âge moyen par catégorie professionnelle

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Employés	39,8	42,2	➔	40,8	42,8	➔	13395	10316
AM	43,7	45,1	➔	45,9	46,5	➔	8688	8561
Cadres	45,1	46,7	➔	45,6	46,5	➔	7918	8634

### Classes d'âge : Employés

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Moins de 30 ans	18,2%	21,9%	➔	81,8%	78,1%	➔	2598	854
30/44 ans	18,4%	18,3%	➔	81,6%	81,7%	➔	6086	5199
45 ans et plus	16,0%	17,8%	➔	84,0%	82,2%	➔	4711	4263

### Classes d'âge : AM

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Moins de 30 ans	29,1%	35,2%	➔	70,9%	64,8%	➔	691	213
30/44 ans	27,5%	25,2%	➔	72,5%	74,8%	➔	3321	3426
45 ans et plus	20,0%	21,3%	➔	80,0%	78,7%	➔	4676	4922

### Classes d'âge : Cadres

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Moins de 30 ans	49,4%	51,6%	➔	50,6%	48,4%	➔	385	285
30/44 ans	54,4%	48,7%	➔	45,6%	51,3%	➔	3473	3186
45 ans et plus	49,5%	51,0%	➔	50,5%	49,0%	➔	4060	5163

### Familles professionnelles

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
ACTION SOCIALE	14,1%	10,8%	➔	85,9%	89,2%	➔	957	739
CONSEIL ET PILOTAGE	32,5%	32,7%	➔	67,5%	67,3%	➔	2752	3212
DEVELOPPEMENT	26,2%	30,4%	➔	73,8%	69,6%	➔	3511	2792
FINANCE	31,2%	32,7%	➔	68,8%	67,3%	➔	853	747
CONSEIL ET GESTION	16,2%	17,0%	➔	83,8%	83,0%	➔	11878	11233
SUPPORT	26,7%	27,6%	➔	73,3%	72,4%	➔	3361	2308
SI	73,4%	72,3%	➔	26,6%	27,7%	➔	1949	2025
MANAGEMENT	43,1%	44,3%	➔	56,9%	55,7%	➔	4596	4443



### Entrées par contrats de travail

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
CDI	38,5%	38,2%	👇	61,5%	61,8%	👆	1355	1354
CDD	27,3%	25,8%	👇	72,7%	74,2%	👆	4769	4793
Alternance	28,1%	38,9%	👆	71,9%	61,1%	👇	148	627

### Sorties par contrats de travail

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
CDI	33,7%	32,1%	👇	66,3%	67,9%	👆	1397	2204
CDD	27,5%	25,2%	👇	72,5%	74,8%	👆	4734	4859
Alternance	28,8%	40,4%	👆	71,2%	59,6%	👇	113	581

### Taux d'entrées en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Taux d'embauche	6,0%	6,1%	👆	3,8%	4,2%	👆	1323	1354

### Classes d'âge en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Moins de 30 ans	30,3%	41,9%	👆	69,7%	58,1%	👇	175	155
30/44 ans	43,2%	34,8%	👇	56,8%	65,2%	👆	347	756
45 ans et plus	30,6%	29,3%	👇	69,4%	70,7%	👆	875	1293

### Classes d'âge en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Moins de 30 ans	27,8%	37,5%	👆	72,2%	62,5%	👇	511	397
30/44 ans	45,1%	36,5%	👇	54,9%	63,5%	👆	596	712
45 ans et plus	44,4%	44,1%	👇	55,6%	55,9%	👆	216	245

### Catégories professionnelles en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Employés	18,6%	19,0%	👆	81,4%	81,0%	👇	521	695
AM	27,2%	20,7%	👇	72,8%	79,3%	👆	371	627
Cadres	54,1%	50,5%	👇	45,9%	49,5%	👆	505	882

### Catégories professionnelles en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Employés	20,8%	22,6%	👆	79,2%	77,4%	👇	611	535
AM	42,5%	33,5%	👇	57,5%	66,5%	👆	226	176
Cadres	58,4%	52,4%	👇	41,6%	47,6%	👆	486	643

### Familles professionnelles en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
ACTION SOCIALE	23,6%	16,1%	👇	76,4%	83,9%	👆	55	56
CONSEIL ET PILOTAGE	34,7%	40,1%	👆	65,3%	59,9%	👇	144	329
DEVELOPPEMENT	35,1%	28,2%	👇	64,9%	71,8%	👆	211	294
FINANCE	40,0%	32,9%	👇	60,0%	67,1%	👆	50	79
CONSEIL ET GESTION	17,9%	17,5%	👇	82,1%	82,5%	👆	352	690
SUPPORT	24,1%	24,1%	➡	75,9%	75,9%	➡	195	220
SI	70,7%	74,0%	👆	29,3%	26,0%	👇	58	127
MANAGEMENT	53,4%	46,4%	👇	46,6%	53,6%	👆	264	407

### Familles professionnelles en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
ACTION SOCIALE	21,7%	16,0%	👇	78,3%	84,0%	👆	46	25
CONSEIL ET PILOTAGE	43,3%	41,2%	👇	56,7%	58,8%	👆	164	274
DEVELOPPEMENT	37,0%	34,5%	👇	63,0%	65,5%	👆	292	252
FINANCE	58,0%	37,3%	👇	42,0%	62,7%	👆	50	51
CONSEIL ET GESTION	16,0%	22,3%	👆	84,0%	77,7%	👇	287	381
SUPPORT	24,6%	21,5%	👇	75,4%	78,5%	👆	167	79
SI	78,1%	78,7%	👆	21,9%	21,3%	👇	137	127
MANAGEMENT	57,6%	56,1%	👇	42,4%	43,9%	👆	158	164

### Motifs de départ en CDI

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
RETRAITE	26,1%	23,6%	👇	73,9%	76,4%	👆	614	800
DEMISSION	33,2%	40,9%	👆	66,8%	59,1%	👇	319	574
LICENCIEMENT	50,9%	40,6%	👇	49,1%	59,4%	👆	173	207
FIN DE PERIODE D'ESSAI	49,5%	40,5%	👇	50,5%	59,5%	👆	99	111
MOBILITE INTRA BRANCHE	(-)	24,8%	(-)	(-)	75,2%	(-)	(-)	161
MOBILITE Hors CCN	(-)	37,5%	(-)	(-)	62,5%	(-)	(-)	16
RUPTURE CONVENTIONNELLE	41,1%	32,0%	👇	58,9%	68,0%	👆	95	306
DECES	40,0%	34,5%	👇	60,0%	65,5%	👆	40	29
AUTRES	15,8%	(-)	(-)	84,2%	(-)	(-)	19	0



### Promus : changement de catégorie professionnelle (\*)

★	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Promus (*)	22,8%	25,4%	↗	77,2%	74,6%	↘	670	629

### Changements de catégorie professionnelle (\*)

★	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009-2010	2017-2018	09-18	2009-2010	2017-2018	09-18	2009	2018
EMP => AM	20,1%	19,5%	↘	79,9%	80,5%	↗	487	415
AM => Cadres	30,1%	36,9%	↗	69,9%	63,1%	↘	183	214

### Changements de classes d'emploi (\*)

★	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009-2010	2017-2018	09-18	2009-2010	2017-2018	09-18	2009-2010	2017-2018
1 => 2	29,0%	0,0%	↘	71,0%	100,0%	↗	31	1
2 => 3	19,8%	24,6%	↗	80,2%	75,4%	↘	496	130
3 => 4	19,5%	16,3%	↘	80,5%	83,7%	↗	293	289
4 => 5	26,0%	25,0%	↘	74,0%	75,0%	↗	177	208
5 => 6	31,8%	36,6%	↗	68,2%	63,4%	↘	179	213
6 => 7	49,2%	42,9%	↘	50,8%	57,1%	↗	120	105
7 => 8	52,6%	52,2%	↘	47,4%	47,8%	↗	19	23

(\*) Salariés présents en 2009 et toujours présents en 2010 : soit 29 227 salariés & salariés présents en 2017 et toujours présents en 2018 : soit 26 192 salariés

### Effectifs à temps partiel

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Temps partiel	6,4%	7,1%	↗	93,6%	92,9%	↘	4892	4758

### Catégories professionnelles (temps partiel)

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
Employés	3,2%	5,3%	↗	96,8%	94,7%	↘	2906	2471
AM	5,0%	5,9%	↗	95,0%	94,1%	↘	1291	1537
Cadres	22,3%	15,9%	↘	77,7%	84,1%	↗	695	750

### Familles professionnelles (temps partiel)

	Hommes			Femmes			Effectifs	
	2009	2018	09-18	2009	2018	09-18	2009	2018
ACTION SOCIALE	18,1%	5,4%	↘	81,9%	94,6%	↗	281	185
CONSEIL ET PILOTAGE	8,8%	7,6%	↘	91,2%	92,4%	↗	318	471
DEVELOPPEMENT	3,2%	3,5%	↗	96,8%	96,5%	↘	432	288
FINANCE	5,7%	5,5%	↘	94,3%	94,5%	↗	123	109
CONSEIL ET GESTION	3,2%	4,9%	↗	96,8%	95,1%	↘	2652	2781
SUPPORT	6,7%	11,2%	↗	93,3%	88,8%	↘	568	402
SI	22,1%	29,5%	↗	77,9%	70,5%	↘	181	227
MANAGEMENT	15,7%	10,5%	↘	84,3%	89,5%	↗	305	294